



Diversity ink

[RESSOURCES](#)[TROUSSES](#)[ÉDITIONS
PRÉCÉDENTES](#)[LISEZ EN LIGNE](#)[ENGLISH](#)

Octobre 2022



Bonjour à tou.te.s!

L'automne est l'une de mes périodes préférées de l'année – une saison de changement, lorsque les jours raccourcissent, les feuilles se transforment et les gens reprennent le cours habituel de la vie après un été de repos et de détente. Cela peut être une période revigorante pour se recentrer et explorer de nouvelles possibilités passionnantes.

Tout d'abord, je suis ravie d'avoir l'occasion de parler avec notre invitée, Yin Brown, directrice d'IDEA au Abilities Centre, pour notre premier webinar ce mois-ci, Croisements des notions de handicap et de santé mentale. En tant que personne qui est passée d'une vision complète à une cécité totale, Yin partagera ses perspectives uniques sur les défis

de santé mentale auxquels sont confrontées les personnes handicapées lorsqu'elles cherchent un emploi. Cette conversation sera partagée sous forme de balado plus tard ce mois-ci.

Deuxièmement, je suis impatiente de me rendre dans quelques villes du pays pour présenter nos activités pour la communauté de pratique d'automne. Quelle joie de rencontrer de nouvelles personnes et de renouer avec d'ancien.ne.s ami.e.s, et je suis reconnaissante d'avoir l'occasion de discuter de la façon de créer une culture d'appartenance et d'inclusion.

Enfin, je vous invite à explorer notre [dernier épisode de Conversations entre leaders avec Anne-Marie Pham](#), lorsque j'ai parlé avec Laura Arndt, la directrice des opérations du Secrétariat des survivant.e.s (Survivors' Secretariat). Laura partage ses connaissances sur l'histoire et l'héritage négatif durable du système des pensionnats autochtones canadiens et discute des moyens d'avancer vers une véritable réconciliation au Canada. Bien que la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation soit à la fin du mois de septembre, cette conversation intemporelle est un rappel important du travail en cours nécessaire pour apporter des changements durables et percutants. Veuillez noter que ce balado est en anglais seulement.

Passez un mois fantastique, tout le monde! Je vous verrai en novembre!

Bien à vous,

Anne-Marie Pham
Chef de la direction



Nous sommes heureux.se de vous annoncer que **les inscriptions pour notre programme Nouveau Regard sont désormais ouvertes!** Cette initiative **gratuite** offre aux jeunes âgé.e.s de 15 à 24 ans la possibilité de se former et de se certifier en tant que leaders émergent.e.s de la diversité, de l'équité, et de l'inclusion (DEI).

Les inscriptions peuvent se faire par groupe ou en individuel. Pour les groupes, les leaders étudiant.e.s, les enseignant.e.s du secondaire et/ou les membres du corps professoral/de l'administration du collège ou de l'université peuvent s'inscrire au nom d'un groupe de jeunes, avec une taille de groupe maximale recommandée de 30 étudiant.e.s. Les personnes non associées à une école ou un groupe peuvent s'inscrire pour une cohorte qui comptera un maximum de 25 étudiant.e.s.

Pour en savoir plus et vous inscrire, veuillez visiter <https://ccdi.ca/campagnes/nouveau-regard>.



Examinez nos guides pédagogiques!

Le CCDI a créé des guides de ressources pour aider à mieux comprendre et à devenir plus proactif sur un certain nombre d'initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.



Inscriptions maintenant ouvertes!

Nos activités pour la communauté de pratique d'automne battent leur plein! Rejoignez-nous dans une ville près de chez vous ou pour l'une de nos séances virtuelles pour en savoir plus sur **La mise en œuvre d'une culture d'appartenance - L'alliance, le coaching inclusif et la communication**

Pour le mois d'octobre, nous vous invitons à consulter nos guides pédagogiques liés au Mois du patrimoine hispanique et latino-américain, au Mois de la sensibilisation à l'autisme (guide sur la neurodiversité) et à la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales / Journée de la santé mentale (guide sur la santé mentale en milieu de travail).

[Consulter toutes nos ressources](#)

interculturelle. Nous visiterons des villes partout au Canada, notamment Vancouver, Calgary, Regina, Halifax, Winnipeg, Mississauga, Toronto, Edmonton, Ottawa et Montréal. Les inscriptions à nos offres en personne se remplissent rapidement, alors ne tardez pas!

[Apprenez-en plus et inscrivez-vous](#)

Webinaires à venir

DATE	TITRE
06 octobre à 13h00 HE	Croisements des notions de handicap et de santé mentale
06 octobre à 13h00 HE	Intersections of disability and mental health
18 octobre à 13h00 HE	Santé mentale : une priorité de la DEI
18 octobre à 13h00 HE	Mental health: A DEI priority
08 novembre à 13h00 HE	Allyship: What type of ally are you?
15 novembre à 13h00 HE	Alliance : quel type d'allié.e. êtes vous?
17 novembre à 13h00 HE	Bias in artificial intelligence
24 novembre à 13h00 HE	Préjugé de l'intelligence artificielle



Dates à retenir

Mois de sensibilisation à l'autisme
 Mois de sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées
 Mois du patrimoine hispanique et latino
 Mois du patrimoine musulman
 Mois de la sensibilisation à la santé mentale
 Mois de l'histoire des femmes (Canada)

OCTOBRE							2022
D	L	M	M	J	V	S	
						1	
2	3	4	5	6	7	8	
9	10	11	12	13	14	15	
16	17	18	19	20	21	22	
23	24	25	26	27	28	29	
30	31						

01 : [Journée internationale des personnes âgées](#)
 04 : [Fête de Saint-François-d'Assise](#)
 04 : [Journée nationale d'action pour les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées](#)
 04 - 05 : [Yom Kippour](#)
 05 : [Journée mondiale des enseignant.e.s](#)
 09 - 16 : [Souccot](#)
 10 : [Journée mondiale de la santé mentale](#)
 10 : [Action de grâce](#)

11 : [Journée internationale de la fille](#)
 11 : [Journée du coming out](#)
 12 : [Karva Chauth](#)
 15 : [Dussehra](#)
 16 : [Chemini Atseret](#)
 17 - 18 : [Simchat Torah](#)
 24 : [Divali](#)
 25 : [Naissance du Báb](#)
 31 : [Halloween](#)





EMPLOYEUR AFFILIÉ

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste sans pareil [d'employeurs affiliés](#).

[Algonquin College - Main Campus \(Woodroffe\)](#)

[Commission scolaire English-Montréal](#)

[Nicola Wealth](#)

[Public Inc \(Canada\)](#)



Suivez nos réseaux sociaux



Canadian Centre for Diversity and Inclusion | 2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton,
bureau 820, Toronto, M5B 1J3 Canada

[Unsubscribe communications@ccdi.ca](mailto:unsubscribe.communications@ccdi.ca)

[Update Profile](#) | [Our Privacy Policy](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by communications@ccdi.ca in collaboration with



Try email marketing for free today!