

L'inclusion LGBTQ2S+

Ressources pédagogiques

Mai 2023



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

www.ccdi.ca

Ressources pédagogiques sur l'inclusion LGBTQ2S+



WEBINAIRES DU CCDI

Les webinaires suivants ont été présentés précédemment et les versions enregistrées sont accessibles par le biais du Centre des compétences du CCDI. Si votre organisation est un [employeur affilié du CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter le portail du [Centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant une adresse de courriel professionnelle) et les identifiants de connexion seront envoyés par courriel (vérifiez la boîte de réception et le dossier des courriels indésirables si vous croyez ne pas avoir reçu le courriel).

Cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner chaque webinaire (après vous être connecté.e au Centre des compétences) :

Bilingue

- [Alliance : quel type d'allié.e. êtes vous? / Allyship: What type of ally are you?](#) (2022)
- [Créer un espace psychologiquement sécuritaire pour la communauté LGBTQ2S+ — Causerie / Creating a psychologically safe space for the LGBTQ2S+ community - Fireside chat](#) (2022)
- [Espace sécuritaire pour le dialogue - encourager l'authenticité en milieu de travail / Safe spaces for dialogue: Encouraging authenticity in the workplace](#) (2021)
- [Identité de genre par rapport à expression de genre / Gender expression versus gender identity](#) (2021)
- [L'art de l'alliance inclusive / Art of Allyship](#) (2021)
- [Un portrait actuel des diverses communautés LGBTQ2S+ du Canada / A current portrait of Canada's diverse LGBTQ2S+ communities](#) (2022)

En anglais seulement

- [Gender diversity](#) (2020)
- [Gender-neutral facilities and pronoun importance](#) (2021)
- [Leveraging your privilege](#) (2021)
- [The importance of intersectionality in diversity and inclusion](#) (2020)

Consultez [ici le calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#). Ils seront présentés en direct et les enregistrements seront accessibles à travers le Centre des compétences du CCDI par

la suite. Si votre entreprise est un employeur affilié du CCDI, vous et vos collègues pouvez vous inscrire et participer gratuitement. Si votre entreprise n'est pas actuellement un employeur affilié du CCDI et que vous souhaitez vous y joindre, vous [pouvez en apprendre davantage sur le partenariat et soumettre une demande ici](#).

Comprendre les identités LGBTQ2S+ et les expériences vécues

Bilingue

- [Comprendre la diversité sexuelle et la pluralité des genres / Understanding sexual diversity and gender pluralism](#), Gouvernement du Québec
- [Foire aux questions / FAQ](#), Interligne
- [Personne Gingenre / Genderbread Person](#), projet Hues
- [Questions et réponses sur l'identité sexuelle et les pronoms / Questions and answers about gender identity and pronouns](#), Commission ontarienne des droits de la personne

En français seulement

- [Droits des personnes LGBTQ+](#), Educaloi
- [Les personnes LGBTQ+ plus souvent visées](#), La Presse
- [Mieux nommer et mieux comprendre: changer de regard sur les enjeux trans et les réalités de la diversité sexuelle et de genre \(PDF\)](#), Conseil québécois LGBT
- [Mythes et mensonges sur les personnes trans](#), Toutes des Femmes
- [Parlons de diversité](#), Alliance arc-en-ciel

En anglais seulement

- [Discrimination & Stigma](#), OutSaskatoon
- [How to Understand your Gender: A Guide for Exploring Who You Are \(PDF\)](#), Alex Iantaffi and Meg-John Barker
- [LGBTQ+ voices: Learning from lived experiences](#), McKinsey & Company
- [Resources](#), Canadian Centre for Gender and Sexual Diversity
- [Resources](#), QMUNITY
- [Understanding the Asexual Community](#), Human Rights Campaign
- [Understanding the Intersex Community](#), Human Rights Campaign

Créer des lieux de travail inclusifs pour les LGBTQ2S+

Bilingue

- [Boîte à outils 2S & LGBTQIA+ \(PDF\) / 2S & LGBTQIA+ Toolkit \(PDF\)](#), BGC Canada
- [Créer des milieux authentiques : Une boîte à outils sur l'identité et l'expression de genre / Creating Authentic Spaces: A Gender Identity and Gender Expression Toolkit](#), The 519
- [Des milieux de travail accueillants pour les personnes trans: Guide à l'intention des gestionnaires, des syndicats et du personnel / Building Trans-Inclusive Workplaces: A Guide for Managers, Unions and Workers](#), Alliance de la fonction publique du Canada
- [Guide de bonnes pratiques pour l'inclusion des personnes LGBTQ+ en milieu de travail \(PDF\) / Guide of Best Practices for LGBTQ+ Inclusion in the Workplace \(PDF\)](#), Fondation Émergence
- [Guide des politiques et des pratiques en matière de diversité et d'inclusion des personnes LGBT+ \(PDF\) / LGBT+ Inclusive Policies and Practices \(PDF\)](#), Chambre de commerce LGBT+ du Canada
- [Guide d'information : Intégrer les personnes trans en milieu de travail / Information Guide: Integrating Trans People Into the Workplace \(PDF\)](#), Fondation Émergence
- [Guide-ressource pour les groupe-ressource d'employés 2SLGBTQI / A guide to 2SLGBTQI Employee Resource Groups \(ERGs\)](#), Egale
- [La transition des organismes employeurs : une étude sur les politiques et les pratiques favorisant l'intégration des personnes trans en milieu de travail / Transitioning Employers: A survey of policies and practices for trans inclusive workplaces](#), Fierté au travail Canada

En français seulement

- [Comment favoriser l'épanouissement des personnes LGBT au travail?](#) Gestion HEC Montréal
- [Comment favoriser l'inclusion des personnes LGBTQ+ en entreprise ?](#) Hays
- [Guide sur les droits des personnes face à l'homophobie en milieu de travail \(PDF\)](#), Gouvernement du Québec
- [Guides et formations du Conseil LGBT](#), Conseil québécois LGBT

En anglais seulement

- [An in-depth look at LGBTQ+ benefits](#), Benefits Canada
- [Best Practices for Non-Binary Inclusion in the Workplace](#), Out & Equal

- [Beyond Diversity: An LGBT Best Practice Guide for Employers \(PDF\)](#), Pride at Work Canada
- [Beyond Diversity: An LGBT Best Practices Guide for Employers](#), Pride at Work Canada
- [Companies Can't Ignore Shifting Gender Norms](#), Harvard Business Review
- [Creating a Trans-Inclusive Workplace](#), Harvard Business Review
- [Equal Workplaces, Equal Rights](#), Stonewall
- [Moving Beyond the Binary: a Guide on How to Make Your Organization Meaningfully Inclusive of Two-Spirit, Trans, Non-Binary, and Gender Diverse People](#), Legal Info Nova Scotia
- [Navigating The Workplace As Trans And Non-binary Folks](#), Friends of Ruby
- [Setting up an LGBT employee network group](#), Stonewall
- [Transgender Inclusion in the Workplace: A Toolkit for Employers](#), Human Rights Campaign
- [Voices of Value \(PDF\)](#), ARCH Guelph
- [What's Your Pronoun? Strategies for Inclusion in the Workplace](#), Out & Equal

Langage inclusif

Bilingue

- [Comment rendre son vocabulaire plus inclusif au travail? / How to achieve a gender-inclusive vocabulary at work? \(PDF\)](#), GAIHST
- [Écriture inclusive – Principes d'écriture inclusive en anglais / Gender-inclusive writing – Guidelines for gender-inclusive writing in English](#), Gouvernement du Canada
- [Glossaire des termes : Un outil de référence / Glossary of Terms: A reference tool](#), Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
- [Grammaire de genre neutre et langage inclusive / Affirming and Inclusive Language](#), Egale
- [Guide sur le langage inclusif de l'AFPC / Gender Inclusive Language Toolkit](#), Alliance de la Fonction publique du Canada
- [Langage inclusif au travail : mieux choisir nos mots / Inclusive workplace language: being more thoughtful about the words we use](#), Service numérique canadien
- [LGBTQI2SNBA+ : les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle \(PDF\) / LGBTQI2SNBA+: Sex, gender and sexual orientation: Inclusion through vocabulary \(PDF\)](#), FNEEQ-CSN
- [Terminologie 2ELGBTQI+ – Glossaire et acronymes fréquents / 2SLGBTQI+ terminology – Glossary and common acronyms](#), Gouvernement du Canada
- [TERMIUM Plus® / TERMIUM Plus®,](#) Gouvernement du Canada

En français seulement

- [Guide de grammaire neutre et inclusive](#), Collège universitaire Glendon
- [Guide pour la rédaction inclusive \(PDF\)](#), Université Laval
- [Guide vers un français plus inclusive par rapport au genre \(PDF\)](#), Divergenres
- [Inclusivement vôtres! Guide de rédaction inclusive](#), Institut national de la recherche scientifique
- [Lexique de la transidentité](#), Wiki Trans
- [Pronoms neutres et pronoms genrés \(PDF\)](#), The 519

En anglais seulement

- [An Employer's Guide to Using Gender-Inclusive Language in the Workplace](#), G2
- [Identities & Terms: An Intro to Language](#), OutSaskatoon
- [Inclusive language paramount to overcoming LGBTQ+ discrimination: experts](#), CityNews
- [The ABCs of L.G.B.T.Q.I.A.+](#), The New York Times
- [The Power of Inclusive Language: Building diversity and inclusion in the workplace](#), Deloitte

Allié.e.s et alliances

Bilingue

- [Être un allié ou une alliée des communautés 2ELGBTQI+ / Being a 2SLGBTQI+ Ally](#), Gouvernement du Canada
- [Des conseils sur la manière d'agir en allié 2SLGBTQI / Tips on how to practice 2SLGBTQI Allyship](#), Égale

En français seulement

- [Êtes-vous un bon allié.e?](#) Alliance Arc-en-ciel de Québec
- [Alliés LGBTQ+: conseils à suivre pour déconstruire les préjugés](#), HuffPost Québec
- [Comment être un-e bon-ne allié-e de la communauté LGBTQ ?](#) Terrafemina
- [LGBTQ+ : à quoi sert la Fierté et comment être un bon allié?](#) Noovo Moi
- [Envie d'être un \(vrai\) allié LGBT+? Voici ce que vous devez faire](#), Slate
- [Intervenir en tant qu'allié \(PDF\)](#), Egale
- [Des conseils sur la manière d'agir en allié LGBTQI2S \(PDF\)](#), Egale
- [Tout pour les allié.e.s](#), Wiki Trans

En anglais seulement

- [100 Ways to Make the World Better for Non-Binary People](#), Vice
- [7 ways you can be an LGBTQ+ ally at work](#), Stonewall
- [Active allyship: Do your LGBTQ+ employees feel supported and included?](#) McKinsey & Company
- [Allies & Solidarity](#), OutSaskatoon
- [Being an LGBTQ+ Ally](#), Human Rights Campaign
- [Choose Inclusivity: How To Be A LGBT Ally For A Better World!](#), Queer in the World
- [Guide to Being an Ally to Transgender and Nonbinary Young People](#), The Trevor Project
- [Here's what a good LGBTQ ally looks like](#), Vox
- [How to be a better LGBTQ ally](#), CBC News
- [How To Be An LGBTQ+ Ally At Work](#), Forbes
- [LGBTQIA+ Community: Understand, Learn, and Be an Ally](#), Project Management Institute Toronto
- [Seven ways to be the strong ally the LGBTQI2S community needs you to be](#), United Way of Calgary and Area
- [Supporting the Transgender People in Your Life: A Guide to Being a Good Ally](#), National Center for Transgender Equality
- [Tips for Allies of Transgender People](#), GLAAD
- [True Allyship: A Toolkit for Allies of the LGBTQIA+ Community](#), North Carolina State University

Autres ressources



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

Bilingue

- Arrête avec tes mensonges / Lie With Me (Philippe Besson)
- En finir avec Eddy Bellegueule / The End of Eddy (Édouard Louis)
- Infidèles / Infidels (Abdellah Taïa)
- Pas un jour / Not One Day (Anne Garréta)

En français seulement

- Les Faux-monnayeurs (André Gide)
- Les amitiés particulières (Roger Peyrefitte)
- Le livre blanc (Jean Cocteau)
- Querelle de Brest (Jean Genet)
- Tous les garçons et les filles (Jérôme Lambert)
- Point de côté (Judith Godreche)

En anglais seulement

- A Boy at the Edge of the World (David Kingston Yeh)
- A History of My Brief Body (Billy-Ray Belcourt)
- Crosshairs (Catherine Hernandez)
- Death Threat (Vivek Shraya & Ness Lee)
- Gender Failure (Rae Spoon & Ivan Coyote)
- it was never going to be okay (jaye simpson)
- Jonny Appleseed (Joshua Whitehead)
- Knot Body (Eli Tareq El Bechelany-Lynch)
- Like a Boy but Not a Boy (andrea bennett)
- Love after the End (ed. Joshua Whitehead)
- Me, Myself, They (Joshua M. Ferguson)
- Never Going Back: A History of Queer Activism in Canada (Tom Warner)
- Stone Fruit (Lee Lai)
- The Family Way (Christopher DiRaddo)
- We Have Always Been Here: A Queen Muslim Memoir (Samra Habib)
- ZOM-FAM (Kama La Mackerel)



FILMS ET TÉLÉVISION

Veillez noter : Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français. Il peut y avoir un coût lié à la visualisation de ce contenu et le CCDI n'est pas responsable de ces coûts.

Bilingue

- [2SLGBTQI+](#) / [2ELGBTQI+](#) (Collection de l'Office national du film)
- [Alex Strangelove](#) / [Alex Strangelove \(EN\)](#) (Netflix)

- [Appelle-Moi Par Ton Nom / Call Me by Your Name](#) (Amazon Prime)
- [Avec amour, Simon / Love, Simon](#) (Crave, [Disney+ \(EN\)](#))
- [La vie d'Adèle / Blue is the Warmest Colour](#) (Apple TV)
- [Les Garçons et Guillaume à Table / Me, Myself and Mum](#) (YouTube)
- [Les garçons ne pleurent pas / Boys Don't Cry](#) (Disney+)
- [Mon oncle Frank / Uncle Frank](#) (Amazon Prime)
- [Moonlight: l'histoire d'une vie / Moonlight](#) (Amazon Prime)
- [Portrait of a Lady on Fire / Portrait de la jeune fille en feu](#) (Amazon Prime)
- [RuPaul's Drag Race / RuPaul's Drag Race \(EN\)](#) (Netflix)
- [Spécial / Special](#) (Netflix)
- [The L Word: Generation Q / The L Word: Generation Q \(EN\)](#) (Crave)
- [Tomboy](#) (Apple TV)
- [Un cœur normal / The Normal Heart](#) (Crave)

En français seulement

- [Féminin/Féminin](#) (Apple TV)
- [Lola vers la mer](#) (Apple TV)
- [Mathias & Maxime](#) (YouTube)
- [Salut Victor](#) (YouTube)

En anglais seulement

- [120 Beats Per Minute](#) (Crave, [Amazon Prime Video](#))
- [Carol](#) (Amazon Prime)
- [Milk](#) (Amazon Prime)
- [Paris is Burning](#) (Apple TV)
- [Transparent](#) (Amazon Prime)
- [The World to Come](#) (YouTube)
- [The Miseducation of Cameron Post](#) (Amazon Prime, [Plex](#))
- [Tangerine](#) (YouTube)

Bilingue

- [A la mémoire de Lyra McKee / How uncomfortable conversations can save lives](#) (Lyra McKee)
- [Ce que le mouvement pour les droits des homosexuels a appris du mouvement pour les droits civiques / What the gay rights movement learned from the civil rights movement](#) (Yoruba Richen)
- [La langue des genres et de l'identité évolue, et l'a toujours fait, d'ailleurs / Language around gender and identity evolves \(and always has\)](#) (Archie Crowley)
- [Le mythe du programme gay / The myth of the gay agenda](#) (LZ Granderson)
- [Pourquoi les enfants doivent être éduqués sur les questions de genre et de sexualité / Why kids need to learn about gender and sexuality](#) (Lindsay Amer)
- [Un amour qui nous laisse être nous-mêmes / A queer vision of love and marriage](#) (Tiq Milan et Kim Katrin Milan)

En anglais seulement

- [How Black queer culture shaped history](#) (Channing Gerard Joseph)



BALADOS

En français seulement

- [Camille](#)
- [Gouinement lundi](#)
- [Homomicro](#)
- [Quouïr](#)

En anglais seulement

- [Black, Queer and Trans Excellence](#)
- [Chosen Family](#)
- [Drag Loonies](#)
- [Examiner In Chief](#)
- [Gay Men Going Deeper](#)
- [Hoodrat to Headwrap](#)
- [Making Gay History](#)
- [Mental Health Much](#)
- [Nancy](#)
- [One From the Vaults](#)
- [Possibilities Podcast](#)
- [Queer Collective Podcast](#)
- [The Anxious Gay](#)
- [You Made Me Queer!](#)



COMPTES INSTAGRAM À SUIVRE

Le CCDI n'est responsable d'aucun contenu affiché par ces comptes.

-
- [@allieandsam](#)
 - [@amberleventry](#)
 - [@artstarkiley](#)
 - [@chellaman](#)
 - [@ilonaverley](#)
 - [@kamalamackerel](#)
 - [@kristen_mckenzie](#)
 - [@lesbianherstoryarchives](#)
 - [@lgbt_history](#)
 - [@mattxiv](#)
 - [@mikerizzi](#)
 - [@mr.benfield](#)
 - [@queerbible](#)

Dernière mise à jour : Mars 2023