



# Canadian Centre for Diversity and Inclusion Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

Toronto, ON, Canada – le 12 avril 2021

## Commanditaires partenaires annoncés pour la DéConférence CCDI 2021

*La DéConférence annuelle du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion aura lieu virtuellement les 28 et 29 avril (en anglais) et le 11 mai (en français). Cette année, la DéConférence sera offerte avec le généreux soutien de Zoom et PheedLoop – un fournisseur de plate-forme d'événements virtuels appartenant à des intérêts canadiens.*

Le thème de la DéConférence 2021 (DC2021) est « Décortiquer la compétence culturelle ». Il s'agira d'un examen plus approfondi qui s'appuiera sur la liste de la programmation de l'année dernière. L'événement de cette année soutiendra les dirigeant.e.s, les praticien.ne.s et les professionnel.le.s dans leur parcours vers l'adoption d'une attitude curieuse et l'acquisition de connaissances et de compétences dans les aspects les plus critiques de la compétence culturelle – la conscience de soi, la conscience des autres et l'alliance inclusive.

La conférence devrait attirer un public de 3 000 personnes présentes d'un océan à l'autre et comprendra un réseautage entre pairs amélioré, des histoires d'employeurs, de l'apprentissage, des discussions et des outils pour toutes les personnes présentes afin d'accroître leurs compétences culturelles. « Même dans cet environnement opérationnel très dynamique et en ces temps sans précédent, le thème de la compétence culturelle reste plus actuel et pertinent que jamais. Les événements récents, y compris la montée du racisme anti-asiatique, sont au centre des discussions au niveau des salles du conseil et des bureaux », a déclaré Anne-Marie Pham, Directrice exécutive, CCDI. « Le discours sur les différentes dimensions culturelles, les archétypes culturels et la manière dont ils affectent et blessent particulièrement certains groupes identitaires fait tout à fait partie des attributions de la DéConférence 2021 et nous prévoyons qu'il y aura beaucoup de « décortilage » à faire. »

Pham a ajouté : « Nous tenons à remercier nos commanditaires de soutien de 2021 pour leurs contributions financières et en nature à l'organisation caritative du CCDI et pour leur appréciation de l'importance de la DéConférence en tant que puissant forum de leadership éclairé de la DI. Nous ne serons pas en mesure de livrer au niveau prévu sans nos partenaires – commanditaires et personnes présentes – et nous nous réjouissons de vous accueillir toutes et tous à la DéConférence 2021 avec une représentation de tous les secteurs et une interactivité technologique sans précédent pour donner vie à la compétence culturelle et à notre programme complet. »

Elle a poursuivi : « Alors que l'équipe des événements du CCDI continue de s'aligner avec les partenaires des secteurs privé et public, y compris notre précieuse communauté d'employeur affiliés, le CCDI est ravi d'accueillir ces principaux commanditaires cette année pour la DéConférence 2021. »



Fairmont Hotels & Resorts, Conagra Brands, Bureau en Gros Canada, le Canadian Council of Public Relations Firms, L'Oréal Canada, Samsung Canada, Roots Canada, Torkin Manes LLP, Turner Moore LLP, et Zoom sont tous des commanditaires partenaires confirmés.

L'inscription à la DéConférence est maintenant ouverte! Les laissez-passer de presse sont disponibles sur demande.

Cliquez [ici](#) pour plus d'informations.

Pour les demandes de renseignements des médias, veuillez contacter :

Akinkunmi Akinnola  
Gestionnaire principal – Marketing, communications et événements  
647-770-2116  
[communications@ccdi.ca](mailto:communications@ccdi.ca)

### **À propos de la DéConférence 2021 (DC 2021)**

Le thème de la DéConférence 2021 (DC2021) est « Décortiquer la compétence culturelle », qui explorera les trois aspects de la compétence culturelle – la conscience de soi, la conscience des autres et l'alliance inclusive.

La prise de conscience de sa propre vision du monde et de la manière dont nous interprétons le monde, la compréhension et l'interaction efficace avec les personnes des communautés racialisées et marginalisées, et le développement d'approches inclusives à l'égard des différences culturelles.

La toute première DéConférence du CCDI a été créée il y a six ans pour donner aux praticien.ne.s, aux professionnel.le.s et aux parties prenantes d'IDEA (inclusion, diversité, équité et accessibilité) quelque chose d'unique, en leur offrant un leadership éclairé dans le perfectionnement professionnel d'IDEA.

### **À propos du CCDI**

Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI) offre une solution proprement canadienne conçue pour aider les employeurs, les praticien.ne.s de la diversité et l'inclusion, des droits de la personne et de l'équité ainsi que les spécialistes des ressources humaines à dresser le portrait précis et complet de l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité en milieu de travail. Fondé et dirigé par des praticien.ne.s expérimenté.e.s en matière de diversité et d'inclusion, le CCDI met l'accent sur des solutions pratiques et durables qui aident les employeurs à s'orienter vers une véritable inclusion. Le fait de gérer efficacement la diversité et l'inclusion, ainsi que les droits de la personne et l'équité, est un impératif stratégique pour tous les organismes canadiens qui souhaitent demeurer pertinents et concurrentiels.

Notre mission est d'aider ceux et celles avec qui nous travaillons à être inclusifs, libres de tout préjugé et de discrimination — et à générer une prise de conscience, un dialogue et de l'action pour que les gens reconnaissent l'IDEA comme un atout et non un obstacle.