



# Diversity ink

[RESSOURCES](#)[TROUSSES](#)[ÉDITIONS  
PRÉCÉDENTES](#)[LISEZ EN LIGNE](#)[ENGLISH](#)

## Novembre 2022



Joyeux mois de novembre, tout le monde!

Le temps est une chose fascinante. Certains moments passent vite; d'autres peuvent sembler interminables. Personnellement, je n'arrive pas à croire que nous sommes déjà à la mi-automne. Il me semble qu'il y a à peine deux semaines, j'ai planté mon jardin, et hier, j'ai arraché les derniers légumes juste avant que la neige ne décide de rester pour un plus long séjour. Ces deux derniers mois, j'ai également passé beaucoup de temps à voyager pour des événements et des conférences. Bien qu'il soit parfois difficile de suivre tout ce qui se passe, je souhaite prendre le temps de partager avec vous une partie du travail incroyable réalisé par le CCDI et mon équipe extraordinaire.

Les dernières de nos activités pour la communauté de pratique de l'automne 2022 ont lieu cette semaine. Un grand merci à tou.te.s ceux.celles qui se sont joint.e.s à nous, virtuellement et en personne, à travers le pays! C'était un grand plaisir de voir de vieux.ielles ami.e.s et d'en faire de nouveaux.elles, et de partager des idées sur la façon de créer une culture d'appartenance sur nos lieux de travail et dans nos communautés. J'ai hâte de vous revoir tou.te.s bientôt.

Félicitations à notre plus récente cohorte de Spécialistes en inclusion agréé.e Canada (SIAC) qui viennent de terminer leur examen final à la mi-octobre! Notre certification permet aux professionnel.le.s de la diversité, l'équité et l'inclusion du Canada d'obtenir la reconnaissance officielle et normalisée de leurs connaissances, compétences et expérience dans leur domaine. Le temps et le dévouement dont ont fait preuve ces SIAC ne peuvent être exagérés et je suis ravie que leur travail soit reconnu.

J'ai récemment rejoint Maggie John de *Context : Beyond the Headlines* pour une table ronde sur le réveil racial qui a eu lieu dans notre société au cours des dernières années. Nous avons discuté de la manière dont les entreprises, les institutions et les établissements religieux peuvent poursuivre cet élan de manière significative. Je vous invite à [regarder la vidéo ici](#) (disponible en anglais seulement).

Je vous souhaite un merveilleux mois de novembre et je vous verrai le mois prochain!

Bien à vous,

**Anne-Marie Pham**  
Chef de la direction

# Whiria ngā kaha



Nous sommes ravi.e.s d'annoncer que le CCDI participera à la conférence 2023 **Whira Ngā Kaha Workplace Inclusion Aotearoa** à Rotorua, en Nouvelle-Zélande, en février prochain! Notre chef de la direction, Anne-Marie Pham, prendra la parole lors de cette conférence de trois jours, qui réunira des intervenant.e.s internationaux.nales et nationaux.nales qui partageront les dernières tendances et ce que les organisations du monde entier font pour faire progresser les cultures d'inclusion. L'événement se déroulera à la fois en personne et virtuellement.

Le thème de 2023, **Le courage de se connecter**, reflète le besoin de se reconnecter après les années de pandémie et invite les personnes présentes à tisser nos forces ensemble pour la prospérité économique et sociale. La conférence lancera également l'Alliance mondiale pour l'inclusion et la diversité (*Global Inclusion & Diversity Alliance* ou GIDA), dont le CCDI sera un fier membre du Canada.

[Apprenez-en plus et inscrivez-vous.](#)



## Examinez nos guides pédagogiques!

Le CCDI a créé des guides de ressources pour aider à mieux comprendre et à devenir plus proactif sur un certain nombre d'initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Pour le mois de novembre, nous vous invitons à consulter nos guides pédagogiques relatif à la Journée du souvenir trans (guide sur la création d'un lieu de travail inclusif pour des personnes transgenres) et à la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes.

[Consulter toutes nos ressources](#)



## BALADO

### Conversations entre leaders

À l'occasion du Mois de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées en octobre, Anne-Marie s'est entretenue avec Yin Brown, directrice d'IDEA au Abilities Centre, pour discuter des défis de santé mentale que rencontrent les personnes en situation de handicap lorsqu'elles cherchent un emploi. Pour le jour du Souvenir, Anne-Marie est rejointe par Albert Wong, vétéran des Forces armées canadiennes depuis 40 ans, pour parler de son expérience en tant que juge de la Cour de la citoyenneté et de l'importance du leadership inclusif. Cet épisode sera diffusé le 10 novembre.

[Écoutez les épisodes](#)

## Webinaires à venir

DATE	TITRE
08 novembre à 13h00 HE	<a href="#">Allyship: What type of ally are you?</a>
15 novembre à 13h00 HE	<a href="#">Alliance : quel type d'allié.e. êtes vous?</a>
17 novembre à 13h00 HE	<a href="#">Bias in artificial intelligence</a>
17 novembre à 13h00 HE	<a href="#">Préjugé de l'intelligence artificielle</a>
01 décembre à 13h00 HE	<a href="#">Naviguer dans la diversité religieuse et spirituelle en milieu de travail</a>
01 décembre à 13h00 HE	<a href="#">Navigating religious &amp; spiritual diversity in the workplace</a>
06 décembre à 13h00 HE	<a href="#">Understanding power and privilege: An intersectional lens</a>
15 décembre à 13h00 HE	<a href="#">Comprendre le pouvoir et le privilège : une optique intersectionnelle</a>



## Calendrier de la diversité

Mois de la sensibilisation au diabète

NOVEMBRE						2022
D	L	M	M	J	V	S
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

01 : [Toussaint](#)  
02 : [Commémoration des fidèles défunts](#)  
07 : [Gurpurb](#)  
08 : [Journée des vétérans autochtones](#)  
11 : [Jour du Souvenir](#)  
15 : [L'haBáb Düchen](#)  
20 : [Journée du souvenir trans](#)

25 : [Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes](#)  
26 : [Jour de l'Alliance](#)  
27 – 24 déc : [L'aveut commence](#)  
28 : [Ascension d'Abdu'l-Bahá](#)  
28 – 6 jan : [Jeûne de la Nativité](#)



**EMPLOYEUR  
AFFILIÉ**

## Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste sans pareil [d'employeurs affiliés.](#)

[ACM Advisors](#)  
[Banque HomeEquity](#)  
[Calgary Zoo/The Wilder Institute](#)  
[Cantiro](#)  
[City of Coquitlam](#)

[Commission scolaire English-Montréal](#)  
[Engineers Nova Scotia](#)  
[Ontario Society of Occupational Therapists](#)  
[Société Alzheimer de la Saskatchewan](#)



Suivez nos réseaux sociaux



Canadian Centre for Diversity and Inclusion | 2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton,  
bureau 820, Toronto, M5B 1J3 Canada

[Unsubscribe communications@ccdi.ca](mailto:communications@ccdi.ca)

[Update Profile](#) | [Our Privacy Policy](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent by communications@ccdi.ca in collaboration with



Try email marketing for free today!