

Diversity Ink

Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

[English](#) | [Lisez en ligne](#)

Juillet 2017

CCDI crée une chanson pour la Fête du Canada

La nouvelle chanson du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, intitulée *Free AF*, a pour but de célébrer les libertés canadiennes de manière amusante, originale et non appropriée au travail.

« C'est une façon amusante de parler d'un sujet sérieux, » explique Michael Bach, fondateur et chef de la direction du Centre canadien pour la diversité et l'inclusion. « Nous nous sommes amusés à faire cette vidéo, car elle nous ressemble. Nous en avons profité pour célébrer les différences, les qualités et les contributions des peuples canadiens. Ensemble, nous faisons de notre pays une grande nation. » [Visionnez la vidéo.](#)



Webinaires à venir



Anne-Marie Marcotte

18 juillet (présenté en anglais seulement)

[Generational inclusion](#)

présenté par Giselle Kovary

15 août (Anglais) | **24 août** (Français)

[Comment gérer le harcèlement et la discrimination en milieu de travail](#)

présenté par Renée Bazile-Jones et

Histoires de réussite - Association canadienne pour la santé mentale de Waterloo Wellington

À l'ACSM de Waterloo, l'anglais est la langue seconde d'un(e) employé(e) sur quatre, alors que dans la région de Wellington, la langue maternelle d'un(e) employé(e) sur cinq est autre que l'anglais. « Prendre conscience de la diversité du personnel à

l'ACSM WW permet de sensibiliser les employé(e)s au sujet de différents pays et des origines culturelles des personnes qu'ils et elles côtoient régulièrement, » ajoute Christine Gilles. D'autres exemples d'initiatives semblables, y compris l'expérience de ACSM, sont présentés dans nos histoires de réussite, [ici](#).

CCDI | Études de cas

Histoires de réussite



Nous devons devenir plus confortable avec l'inconfortable dit Michael Bach au sujet de la nouvelle campagne d'accessibilité

Je crois que notre nouvelle campagne - intitulée NE LAISSEZ PAS L'OBSTACLE VOUS INTIMIDER - s'inscrit dans ce mandat. Nous voulons initier une conversation sur l'accessibilité, et en particulier sur l'accessibilité pour les personnes handicapées qui se déplacent en fauteuil roulant ou qui ont recours à des dispositifs d'assistance.

Cette campagne vise à encourager les Canadiens et les Canadiennes à prendre conscience des petites choses qu'ils prennent pour acquis, comme les portes, les marches et les bordures de trottoir. [Lire la suite](#).

[Voir les photos](#). [Voir les vidéos](#).

CCDI | Bienvenue

Nouveaux employeurs affiliés

Nouveaux employeurs affiliés

CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs. Un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour l'ensemble de la communauté. Avec nous, souhaitez la bienvenue aux [employeurs qui se sont récemment joints au CCDI](#):

- [CUPS Calgary](#)

Juillet 2017						
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Dates à retenir

01 juillet: [Fête du Canada](#)

09 juillet: [Fête du Nunavut](#)

18 juillet: [Journée internationale Nelson Mandela](#)

28 juillet: [Commémoration du grand bouleversement](#)



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion



Calgary

500 4th Avenue SW, Suite 1805 | 500, Avenue 4ème SW, bureau 1805

Calgary, Alberta T2P 2V6

+1 (403) 879-1183

Toronto

2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton, bureau 820

Toronto, Ontario M5B 1J3

+1 (416) 968-6520

