

Diversity Ink

Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

[English](#) | [Lisez en ligne](#)

Mai 2017

Préférez-vous en français ou en anglais?

Nos communications sont offertes tant en anglais qu'en français. À l'heure actuelle, vous recevez notre bulletin en français. Si vous préférez recevoir le bulletin en anglais, il suffit de nous en faire part.

Pour vous inscrire à notre bulletin de nouvelles et aux webinaires en anglais ou en français, cliquez sur le lien de mise à jour de profil (*update profile*). En raison de notre service de liste de distribution, le lien est en anglais seulement, veuillez accepter nos excuses. Vous serez dirigé vers une page où vous pourrez modifier vos préférences, y compris la langue de communication.

CCDI | Bulletin

Parlez-vous français?



Activités pour les communautés de pratique à venir

11 Mai : St Johns, NL

The ROI of D&I (présenté en Anglais)
présenté par Cathy Gallagher-Louisy

16 Mai : Edmonton, AB

Newcomer Inclusion (présenté en Anglais)
présenté par Susan Rogers

17 Mai : Mississauga, ON



Webinaires à venir

9 Mai (Anglais) | 27 Mai (Français)

Mesures et analytiques

présenté par Deanna Matzanke et Anne-Marie Marcotte

20 Juin (Anglais) | 22 Juin (Français)

Inclusion des peuples autochtones

présenté par Lee Walker et Anne-Marie Marcotte

27 juin (Anglais) | 29 juin (Français)

Newcomer Inclusion (présenté en Anglais)
présenté par Cathy Gallagher-Louisy

18 May : Winnipeg, MB

The ROI of D&I (présenté en Anglais)
présenté par Cathy Gallagher-Louisy (en Anglais)

Inclusion et auto-identification des LGBT+
présenté par Michael Bach et Anne-Marie Marcotte

CCDI | Services

Apprentissage en ligne

L'apprentissage en ligne - bon pour le budget

La formation des employé(e)s de différentes générations fait appel à diverses méthodes qui doivent respecter votre budget. D'après une enquête récente de LinkedIn sur l'apprentissage en milieu de travail, la formation en salle de classe est encore le format le plus utilisé dans de nombreuses organisations. Cela s'applique particulièrement à la formation sur la diversité, car on considère généralement qu'il est préférable d'avoir les conversations sur les préjugés, la discrimination et l'inclusion en personne. Il existe pourtant des arguments en faveur de la formation en ligne ayant traité la diversité et à l'inclusion. [Lire la suite.](#)

CCDI | Études de cas

Histoires de réussite

Histoires de réussite - Stantec

Ce mois-ci nous mettons en vedette Stantec qui met les bouchées doubles pour établir un milieu de travail qui soutient l'inclusion et l'avancement des femmes en les aidant à atteindre leur véritable potentiel.

« Nous offrons un perfectionnement grâce à des séances dont le but est d'encourager les femmes à viser pour les postes de direction et à rehausser l'efficacité en milieu de travail, » explique Asifa Samji, présidente du sous-comité WLD (Women Leadership Development) et vice-présidente des services environnementaux. D'autres exemples d'initiatives semblables, y compris l'expérience de Stantec, sont présentés dans nos histoires de réussite, [ici](#).



Le gala Fleuris célèbre les champions de la diversité et de l'inclusion

Le jeudi 27 avril, trois lauréates ont été annoncées lors du gala FLEURIS! Elles sont

- **Malinee Narang**
associée principale des RH à SAP;
- **Mary Lou Maher**
leader d'unité administrative et chef de l'inclusion à KPMG; et
- **Laleh Moshiri**
directive nationale de la diversité et de l'inclusion à Borden Ladner Gervais.r.l.

[Voir les photos de la soirée.](#)

Nouveaux employeurs affiliés

Nouveaux employeurs affiliés

Le CCDI met l'accent sur son travail auprès des employeurs. Un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour l'ensemble de la communauté. Avec nous, souhaitez la bienvenue aux [employeurs qui se sont récemment joints au CCDI](#) :

- [Université de Toronto](#)
- [Collège communautaire de la Nouvelle-Écosse](#)
- [Système de santé du Sinai](#)
- [SaskPower](#)

Nouveaux membres de l'équipe

Nouveaux membres de l'équipe du CCDI

CCDI se distingue en embauchant des professionnels ayant une expérience et une expertise diversifiées. Nous souhaitons la bienvenue aux nouveaux membres de l'équipe du CCDI.

- [Yuriko Cowper-Smith](#)
Project Coordinator, Consulting

Mai 2017						
Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Dates à retenir

Mois du patrimoine asiatique

- 14 mai : [Lag Ba'Omer](#)
- 14 mai : [Fête des mères](#)
- 17 mai : [Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie](#)
- 21 mai : [Journée mondiale de la diversité culturelle pour le dialogue et le développement](#)
- 22 mai : [Fête de la Reine](#)
- 22 mai : [Journée des patriotes](#)
- 25 mai : [Fête de l'Ascension](#)
- 27 mai : [Début du Ramadan](#)
- 29 mai : [Ascension de Baha'u'llah](#)
- 31 mai : [Chavouot](#)

www.ccdi.ca



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion



Calgary

500 4th Avenue SW, Suite 1805 | 500, Avenue 4ème SW, bureau 1805

Calgary, Alberta T2P 2V6

+1 (403) 879-1183



Toronto

2 Carlton Street, Suite 820 | 2, rue Carlton, bureau 820

Toronto, Ontario M5B 1J3

+1 (416) 968-6520

