



**L'inclusivité des personnes trans,  
non binaires et d'une diversité  
de genres en milieu de travail**

**Ressources pédagogiques  
Novembre 2024**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion  
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

[ccdi.ca](http://ccdi.ca)

## Ressources pédagogiques pour soutenir l'inclusivité des personnes trans, non binaires et d'une diversité de genres en milieu de travail

Les personnes transgenres (trans), non binaires et d'une diversité de genres sont des personnes qui ont des identités, des expériences, des compétences et des connaissances variées qui devraient être célébrées et reconnues. La diversité de genres a toujours existé dans toutes les cultures à travers le monde, et, aujourd'hui, de plus en plus de personnes s'identifient ouvertement comme étant trans, non binaires, ou appartenant à un autre groupe diversifié sur le plan du genre.

Ce guide de ressources est soigneusement conçu en réponse directe à la violence de la [législation anti-trans et anti-2ELGBTQIA+](#) qui résulte souvent en un harcèlement et une discrimination contre les membres de cette communauté, dans leurs vies quotidiennes et dans le milieu de travail. Le besoin d'allié·e·s plus vocaux·ales et plus visibles est crucial, pour faire face aux voix anti-2ELGBTQIA+ qui sont guidées par une rhétorique haineuse et des mésinformations. S'il est vrai que l'inclusion des personnes trans, non binaires et d'une diversité de genres a connu des progrès notables qu'il convient de célébrer, nous avons également constaté une augmentation notable de la violence contre les personnes trans en particulier. L'inclusion des personnes trans, non binaires et diversifiées sur le plan du genre au sein du milieu de travail profite à tou·te·s. Être attentif·ive·s à cette communauté et la soutenir est l'une des nombreuses façons de partager leurs expériences diverses et de répondre aux critères d'équité pour tou·te·s.

Ce guide de ressources fournit des outils, de l'information et des connaissances sur la manière de soutenir les employé·e·s trans, non binaires et d'une diversité de genres en milieu de travail. Il contient également des recommandations pédagogiques pour créer des espaces permettant aux allié·e·s d'en apprendre davantage et de signaler les besoins de soutien supplémentaire.

En outre, si les ressources sont un outil précieux, l'action générée par la communauté permet à cette dernière de se sentir en sécurité et validée dans différents espaces physiques. Une archive importante à considérer est [Queering the Map](#), un projet de cartographie généré par ses communautés qui documente numériquement l'expérience 2ELGBTQIA+ en relation avec l'espace physique. Cette plateforme importante fournit une interface permettant de documenter de manière collaborative les lieux physiques des souvenirs queers, que ce soit sur des bancs publics ou au milieu de l'océan, tout en préservant les histoires et les réalités queers qui continuent d'être contestées, invalidées et effacées. De l'action collective aux récits d'affirmation, [Queering the Map](#) fonctionne comme un témoin vivant de l'expérience 2ELGBTQIA.

Il est important de noter qu'être un·e allié·e est une question de cheminement. Il ne s'agit pas d'un nom, mais d'un engagement à agir qui débute par la sensibilisation, l'éducation et la croyance en la dignité humaine. Cela commence par l'écoute des personnes trans, non binaires et d'une diversité de genres avec une attitude d'empathie, et par une ouverture concernant l'inévitable réalité que nous ferons ensemble des erreurs de parcours.

Vous pouvez en apprendre plus sur l'inclusion des personnes trans, non binaires et d'une diversité de genres à travers [PFLAG](#), un organisme queer en quête de justice et d'affirmation, ainsi qu'en consultant le [Queer Toronto Literary Magazine](#), un magazine littéraire queer canadien qui célèbre et rassemble l'art créé par les personnes queers, trans, non binaires et d'une diversité de genres.

## Soutien pour les RH

- [Des milieux de travail accueillants pour les personnes trans](#), AFPC
- [Guide sur l'inclusion des personnes trans et non binaires](#), CGLCC
- [How Managers Can Support a Team Member Who's Transitioning](#), Harvard Business Review
- [Creating a Trans-Inclusive Workplace](#), Harvard Business Review
- [Supporting Transgender and Gender Diverse Employees in the Workplace](#), British Columbia: BC Public Service
- [Transitioning in the Workplace: A Guide for Trans Employees](#), Human Rights Campaign
- [Trans Toolkit for Employers](#), Human Rights Campaign
- [Gender diversity and inclusion in the workplace](#), Reed Professional Services
- [How to improve gender diversity in the workplace](#), Culture Amp
- [Best Practices for Non-Binary Inclusion in the Workplace](#), OutEqual Workplace Advocates
- [Bargaining beyond the binary: A negotiating guide for trans inclusion and gender diversity](#), CUPE



## WEBINAIRES DU CCDI

---

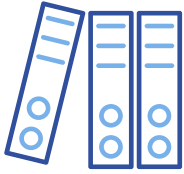
Les versions enregistrées des webinaires suivants sont accessibles par le truchement du centre des compétences du CCDI. Si votre entreprise est un [employeur affilié au CCDI](#), vous et vos collègues pourrez visiter le [portail du centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant une adresse courriel professionnelle) et les identifiants de connexion vous seront envoyés par courriel (vérifiez votre boîte de réception et vos pourriels).

Connectez-vous au centre des compétences et cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner chaque webinaire :

### En anglais uniquement

- [CCDI Webinar: Gender Diversity](#) (2020)
- [CCDI Webinar: 2SLGBTQIA+ Inclusion: Challenges in and Strategies for the workplace](#) (2024)
- [CCDI Webinar: DEI Stories of Success: 2SLGBTQIA+ Inclusion](#) (2023)

Veillez consulter le [calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#) qui seront diffusés en direct (les versions enregistrées seront accessibles par le truchement du centre des compétences du CCDI peu après). Si votre entreprise est un employeur affilié au CCDI, vous et vos collègues pourrez vous inscrire et participer gratuitement. Si votre organisation n'est pas actuellement un employeur affilié au CCDI et que vous souhaitez vous joindre au programme, vous pouvez [en savoir plus sur le partenariat et soumettre une demande ici](#).



## ARTICLES, RAPPORTS ET OUTILS

---

### Bilingue

- [La transition des organismes employeurs : une étude sur les politiques et les pratiques favorisant l'intégration des personnes trans en milieu de travail / Transitioning Employers: A survey of policies and practices for trans inclusive workplaces](#), Fierté au travail Canada
- [Créer des milieux authentiques : Une boîte à outils sur l'identité et l'expression de genre / Creating Authentic Spaces: A Gender Identity and Gender Expression Toolkit](#), Fierté au travail Canada
- [La micropédie des microagressions / The Micropedia of Microaggressions](#), Fierté au travail Canada

### En anglais uniquement

- [The Vito Russo Test](#), GLAAD
- [Becoming Visible Allies](#), PFLAG
- [Straight for Equality: guide to being a straight ally](#), PFLAG
- [Resources to Being a Lifelong Ally](#), PFLAG
- [What's This? Personal Pronouns](#), Straight for Equality
- [Guide to Being an Ally to Trans and Nonbinary People](#), PFLAG
- [Our Trans Loved Ones: Questions and Answers for Parents, Families, and Friends of People Who Are Transgender and Gender Expensive](#), PFLAG
- [Mapping Trans Joy](#)
- [Trans People of Color Coalition \(TPOCC\)](#)
- [Trans Women of Color Collective \(TWOCC\)](#)
- [What the Plus?: Understanding and Supporting Expansive LGBTQ+ Identities](#), PFLAG
- [Supporting Trans and Nonbinary Loved Ones: What Would You Do?](#), PFLAG
- [What do you do when someone doesn't use any pronouns?](#), PFLAG
- [Creating Authentic Spaces: A Gender Identity and Gender Expression Toolkit](#), The 519



## LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

---

### Bilingue

- [Genre queer : une autobiographie non binaire / Gender Queer](#) (Maia Kobabe)
- [Le livre de la joie non binaire / The Book of Non-Binary Joy](#) (Ben Pechey)
- [La fille d'elle-même / Dandelion Daughter](#) (Gabrielle Boulianne-Tremblay)

### En français uniquement

- [Une histoire de genres : Guide pour comprendre et défendre les transidentités](#) (Lexie)
- [Vous n'êtes pas binaire \(Personne ne l'est !\)](#) (Alex Iantaffi, Meg-John Barker)
- [Transmania : enquête sur les dérives de l'idéologie transgenre](#) (Dora Moutot and Marguerite Stern)
- [Unique en mon genre : explorer les identités trans et non-binaires](#) (Alex Iantaffi, Meg-John Barker, Michele Godart)
- [Jeunes trans et non-binaires : De l'accompagnement à l'affirmation](#) (Annie Pullen Sansfaçon et Denise Medico)
- [Transidentités, les clés pour comprendre : Enjeux et richesses des parcours trans](#) (Aline Alzetta-Tatone)

### En anglais uniquement

- [Authentic Selves: Celebrating Trans and Nonbinary People and Their Families](#) (Peggy Gillespie)
- [Becoming a Visible Man](#) (Jamison Green)
- [Gender Outlaw: On Men, Women, and the Rest of Us](#) (Kate Bornstein)
- [The Last Time I Wore a Dress](#) (Daphne Scholinski)
- [What is Gender History?](#) (Sonya G. Rose)
- [Transgender History: The Roots of Today's Revolution](#) (Susan Stryker)
- [The Celluloid Closet: Homosexuality in the Movies](#) (Vito Russo)
- [Life Isn't Binary: On Being Both, Beyond, and In-Between](#) (Meg-John Barker et Alex Iantaffi)
- [Is Gender Fluid? A primer for the 21<sup>st</sup> century](#) (Sally Hines)
- [Non-Binary Lives – An Anthology of Intersecting Identities](#) (Jos Twist, Ben Vincent, Meg-John Barker, et Kat Gupta)
- [Ambiguous Selves: Contesting Gender Binaries in Literature, Film, and the Media](#) (Barbara Braid)
- [Nobody Passes: Rejecting the Rules of Gender and Conformity](#) (Mattilda Bernstein Sycamore)
- [Trans Studies: The Challenge to Hetero/Homo Normativities](#) (Yolanda Martinez-San Miguel)
- [They/Them/Their: A Guide to Nonbinary and Genderqueer Identities](#) (Eris Young)

- [Trans\\*: A Quick and Quirky Account of Gender Variability](#) (J. Jack Halberstam)
- [Trans Bodies, Trans Selves: A Resource for the Transgender Community](#) (Laura Erickson-Schroth)
- [Pageboy](#) (Elliot Page)



## FILMS ET TÉLÉVISION

*Veillez noter : Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français. Il peut y avoir un coût lié à la visualisation de ce contenu et le CCDI n'est pas responsable de ces coûts.*

Les films et émissions de télévision énumérés ci-dessous touchent un large éventail de sujets. Ils présentent des expériences et des histoires trans, non binaires et diversifiées sur le plan du genre, qui ont été reconnues pour la justesse et la pertinence de leurs messages et de la représentation des personnages.

### Bilingue

- [The Celluloid Closet](#) (Apple TV)
- [Laurence Anyways](#) (Netflix)
- [Ma Vie En Rose](#) (Prime Video)
- [Tangerine](#) (Apple TV)
- [Tomboy](#) (Netflix)
- [Pariah](#) (Prime Video)
- [Paris Is Burning](#) (Apple TV)
- [Breakfast On Pluto](#) (Prime Video)
- [The Rocky Horror Picture Show](#) (Prime Video)
- [Monica](#) (Prime Video)
- [Joyland](#) (Apple TV)
- [Neptune Frost](#) (Apple TV)
- [A Fantastic Woman \(Una mujer fantástica\)](#) (Prime Video)
- [She's A Boy I Knew](#) (YouTube)



TED TALKS

### Anglais

- [What does being transgender mean anyway?](#) (Jay Simmons; 2023)
- [Why trans and non-binary joy is not radical](#) (Ben Pechey; 2023)
- [A short history of trans people's long fight for equality](#) (Sam Nour Younes; 2018)
- [Language around gender and identity evolves \(and always has\)](#) (Archie Crowley; 2020)
- [How to come out at work, about anything](#) (Micah Eames; 2020)
- [A playful exploration of gender performance](#) (Jo Michael Rezes; 2020)



## PODCASTS

---

### Anglais

- [Making Gay History: The Podcast](#)
- [What The Trans?!](#)
- [The T Pod](#)
- [Queer Talk](#)
- [Gender Stories with Alex Iantaffi](#)
- [En\(ba\)by: A Podcast About Gender](#)
- [Gender Reveal](#)
- [The Uncovering Belonging Podcast](#)



## INSTAGRAM ACCOUNTS

*CCDI is not responsible for the content posted by any of these accounts.*

---

### Anglais

- [@ihartericka](#)
- [@archiving\\_our\\_care](#)
- [@torontobinet](#)
- [@studentsforqueerliberation](#)
- [@bipanlibrary](#)
- [@queerartcrawl](#)
- [@getrealmovement](#)
- [@ccgsd.ccdgs](#)
- [@thearquives](#)
- [@the519](#)
- [@enchantenetwork](#)
- [@rainbowrailroad](#)
- [@queeringthemap](#)
- [@qtlitmag](#)
- [@alokvmenon](#)
- [@mercurystardusttopz](#)

Dernière mise à jour : novembre 2024