



Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion

ccdi.ca

Apprentissage guidé sur le racisme anti-Noir-e

Le Mois de l'histoire des Noir-e-s est l'occasion de célébrer les réalisations et les diverses contributions des communautés noires du Canada et d'ailleurs. [Grâce aux efforts de l'honorable Jean Augustine, cette célébration d'un mois a été reconnue officiellement en 1995.](#) Elle sert également à rappeler les iniquités systémiques et le racisme anti-Noir-e-s que les Noir-e-s canadien-ne-s ont endurés au cours de l'histoire et auxquels ils-elles continuent d'être confrontés aujourd'hui.

Ce guide cherche à illustrer ces réalités en examinant en profondeur des concepts critiques tels que la *misogynoir*, le *racisme anti-Noir-e*, le *colorisme* et le *suprémacisme blanc*. Ces termes clés ont été sélectionnés de manière réfléchie afin d'explorer les cadres historiques et contemporains qui soutiennent l'oppression, tout en encourageant l'alliance et l'activisme. Chaque terme est accompagné de ressources sélectionnées pour une exploration plus détaillée qui permet aux lecteur-trice-s de s'engager avec le matériel de manière réfléchie et approfondie.

Comprendre ces termes n'est que la première étape pour désapprendre les préjugés néfastes et anéantir le racisme anti-Noir-e-s. Il est essentiel de s'engager activement dans la lutte contre ses propres préjugés et les systèmes qui perpétuent le racisme anti-Noir-e-s afin d'arriver à un changement significatif. Cela implique de réfléchir à la manière dont les préjugés inconscients peuvent influencer vos actions, vos décisions et vos interactions, ainsi que de remettre en question les stéréotypes et les pratiques discriminatoires dans votre vie quotidienne. En nous engageant dans ce travail continu, nous pouvons collectivement éliminer les obstacles systémiques et créer des espaces où l'équité, la justice, l'inclusion et l'accessibilité prospèrent.

Pour approfondir votre compréhension, nous vous encourageons à explorer ces ressources supplémentaires :

- Découvrez l'[histoire du Mois de l'histoire des Noir-e-s auprès de la BC Black History Awareness Society](#).
- Les trousseaux pratiques du CCDI à l'appui du Mois de l'histoire des Noir-e-s : [Soutenir le mouvement Black Lives Matter en milieu de travail](#). De plus, le [glossaire des termes](#) vous fournira plus d'informations sur les termes clés utilisés dans ce guide.

Misogynoir

Misogynoir est un terme inventé par la [féministe, experte, activiste et écrivaine afro-américaine Moya Bailey](#) pour décrire la forme unique de sexisme anti-Noir-e à laquelle sont confrontées les femmes noires. Lorsque nous parlons du Mois de l'histoire des Noir-e-s, le terme « misogynoir » est relativement nouveau, mais les expériences et les histoires des femmes noires ne le sont pas (Bailey et Turdy, 2018). Le terme décrit les intersections uniques du racisme anti-Noir-e et de la misogynie et souligne comment les femmes noires, y compris les femmes trans noires, les personnes non binaires et les personnes de genre non conformes, sont injustement jugées par la société d'une manière qui renforce les stéréotypes négatifs.

Il est essentiel de reconnaître les défis uniques auxquels sont confrontées les femmes noires, et la compréhension de ce terme et de ce concept est importante pour réorganiser les industries et les domaines dans lesquels les femmes noires sont peu représentées.

Les conséquences de la misogynoir sont profondément ressenties dans divers aspects de la vie des femmes noires, comme l'explique [Monica Samuels, de la Fondation canadienne des femmes](#) : « Les femmes noires sont plus susceptibles que d'autres groupes de vivre dans la pauvreté. Elles sont plus susceptibles d'être moins bien payées que les femmes blanches. Elles sont confrontées à des obstacles disproportionnés en matière de financement et de soutien à l'entrepreneuriat. Elles font l'objet d'un profilage racial et d'une incarcération excessive. Elles sont surreprésentées en ce qui concerne les maladies chroniques et les infections telles que la COVID-19. »

La reconnaissance de la misogynoir est essentielle à toute discussion sur l'histoire des Noir-e-s, car les contributions et les luttes des femmes noires ont été négligées et rejetées.

En savoir plus :

- [Q&A: Author Robyn Maynard on Anti-Black Racism, Misogyny, and Policing in Canada](#) – Fondation canadienne des femmes
- [On Wednesdays We Pop Off: Confronting Misogynoir Through Feminist Discourse in Art](#) – Wavy Wednesdays
- [Exploring Misogynoir](#) – Fondation canadienne des femmes
- [What is Misogynoir](#) – Blackburn Center
- [La « misogynoir », une discrimination méconnue qui touche les femmes noires](#) – ICI Radio-Canada

Le racisme anti-Noir-e-s

Selon la [Black Health Alliance](#), une organisation caritative dirigée par la communauté qui œuvre à l'amélioration de la santé et du bien-être des communautés noires au Canada, le racisme anti-Noir-e est défini comme les politiques et les pratiques ancrées dans les institutions canadiennes telles que l'éducation, la santé et la justice, qui reflètent et renforcent les croyances, les attitudes, les préjugés, les stéréotypes et/ou la discrimination à l'égard des personnes d'ascendance noire africaine. Le Mois de l'histoire des Noir-e-s est une période charnière (et un rappel) pour réfléchir et aborder le racisme anti-Noir-e et comprendre les défis systémiques auxquels sont confrontées les personnes et les communautés noires, et il est important de reconnaître le racisme anti-Noir-e comme une forme spécifique de racisme à l'encontre des Noir-e-s.

Il est important de noter que le racisme anti-Noir-e-s ne se limite pas à des préjugés individuels. Il est renforcé par des systèmes de longue date qui donnent la priorité à la blancheur tout en marginalisant l'identité noire. Ces systèmes façonnent le [milieu de travail](#), les [soins de santé](#) et la vie quotidienne d'une manière qui désavantage les Noir-e-s.

Cette forme de racisme est profondément ancrée dans l'histoire du Canada et des États-Unis et est ancrée dans les structures sociales et les institutions. Les efforts déployés pour dévaloriser l'identité noire, combinés à d'autres catégories identitaires, peuvent non seulement rendre l'identité noire moins valable dans ces institutions, mais aussi rendre invisibles d'autres parties de l'identité noire. [Comrie et coll. \(2016\)](#) en donne un exemple en expliquant que les femmes noires et les autres personnes de genre non conforme ne sont pas pleinement pris en compte dans la conception ou la mise en œuvre des politiques, ce qui les rend vulnérables et leur fait subir des conséquences négatives de manière disproportionnée.

En savoir plus :

- [Racisme anti-Noir-e-s au Canada](#) – L'Encyclopédie canadienne
- [How to Talk About Anti-Black Racism](#) – Art Gallery of Ontario
- [Give Us Permanence—Ending Anti-Black Racism in Canada's Art Institutions](#) – Canadian Art

Colorisme

Le colorisme désigne le traitement préférentiel des personnes à la peau plus claire par rapport à celles à la peau plus foncée, souvent au sein d'un même groupe racial ou ethnique. Cette discrimination privilégie les personnes de couleur qui ont la peau claire, leur offrant de meilleures possibilités et des avantages sociaux, tout en marginalisant les personnes qui ont la peau plus foncée. En même temps, « les personnes de couleur qui ont la peau foncée sont généralement considérées comme plus authentiques ou légitimes sur le plan ethnique que les personnes qui ont la peau claire », ce qui est directement lié au système plus large de racisme observé en Amérique du Nord et dans le monde entier (Hunter, 2007). Une distinction importante à faire est que le colorisme concerne la couleur réelle de la peau, et non l'identité raciale ou ethnique (Hunter, 2007).

Le colorisme est profondément relié au racisme anti-Noir·e parce qu'il renforce les normes de beauté eurocentriques en maintenant l'idée que la proximité de la blancheur accroît les privilèges et le pouvoir. [Par conséquent, le racisme anti-Noir·e est amplifié lorsque les attitudes coloristes créent des obstacles supplémentaires pour ceux·celles qui ne correspondent pas à l'idéal de beauté et de réussite au sens étroit.](#) En comprenant le colorisme de cette manière, nous pouvons voir comment il façonne non seulement l'identité personnelle et les interactions sociales, mais aussi comment il sous-tend les iniquités systémiques qui persistent dans nos institutions. Il est essentiel de s'attaquer au colorisme pour remettre en question et éradiquer le cadre plus large du racisme anti-Noir·e·s, ouvrant ainsi la voie à une société plus inclusive où toutes les couleurs de peau sont valorisées de la même manière.

En savoir plus :

- [Confessions of a D Girl: Colorism and Global Standards of Beauty](#) – Ted Talk avec Chika Okoro
- [Anti-Blackness/Colorism](#) – Center for Antiracist Research – Moving Towards Anti-Bigotry
- [The Persistent Problem of Colorism: Skin Tone, Status, and Inequality](#) – Department of Sociology and Anthropology, Mills College
- [The Colorism Art Exhibit Project – Colorism: Looking Outside the Brown Paper Bag](#) – Ashley A. Jones

Suprémacisme blanc

Le suprémacisme blanc est un système de croyances profondément enraciné qui considère les Blanc-he-s comme supérieur-e-s à toutes les autres races et cherche à maintenir leur domination sociale, politique et économique. Cette idéologie sous-tend des systèmes d'oppression et de discrimination qui marginalisent et assujettissent les personnes de couleur et les Noir-e-s, et elle est à l'origine de diverses formes de discrimination, telles que [le racisme anti-Noir-e, la misogynie et le colorisme](#). Il ne s'agit pas seulement d'une attitude individuelle, mais d'une attitude ancrée dans les institutions, les politiques et les normes culturelles qui entretiennent les inégalités raciales en ancrant les préjugés dans des institutions telles que l'éducation, les soins de santé et le système de justice pénale.

Elle se manifeste principalement par des pratiques et des structures qui maintiennent les disparités raciales et, bien que les mécanismes d'oppression aient évolué au fil du temps, l'impact reste le même : le privilège de la blancheur à travers la privation systémique des droits et du désavantage des personnes de couleur. Pendant le Mois de l'histoire des Noir-e-s, nous ne célébrons pas seulement les réalisations des communautés noires, mais nous nous affrontons également à l'héritage durable du suprémacisme blanc.

En examinant l'histoire des Noir-e-s sous cet angle, nous voyons comment les politiques discriminatoires et les normes culturelles ont systématiquement désavantagé les Noir-e-s, qu'il s'agisse de l'inégalité des chances économiques, des soins de santé ou du traitement juridique, ce qui continue de façonner les expériences vécues par les Noir-e-s aujourd'hui. Cette perspective nous invite également à nous pencher sur les injustices historiques, mais aussi sur les pratiques actuelles qui maintiennent l'inégalité, ouvrant ainsi la voie à un changement social significatif.

En savoir plus :

- [White Privilege: Unpacking the Invisible Knapsack](#) de Peggy McIntosh
- [How 'white fragility' reinforces racism](#) – Guardian News (entretien avec Robin DiAngelo)
- [Conceptions of White](#) – Vancouver Art Gallery
- [How White Supremacy Is Built Into Societies](#) – Psychology Today

Ressources

BAILEY, M., & Trudy. (2018). On misogynoir: citation, erasure, and plagiarism. *Feminist Media Studies*, 18(4), 762–768. <https://doi.org/10.1080/14680777.2018.1447395>

COMRIE, Janvieve, et coll. « Anti-Blackness/Colorism. » *Center for Antiracist Research*, www.bu.edu/antiracism-center/files/2022/06/Anti-Black.pdf

HUNTER, M. (2007). The Persistent Problem of Colorism: Skin Tone, Status, and Inequality. *Sociology Compass*, 1, 237-254. <https://compass.onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/j.1751-9020.2007.00006.x>

Ressources complémentaires en anglais

Voici un moyen de rester à jour avec les nouvelles concernant les Canadien-ne-s noir-e-s :
<https://www.cbc.ca/news/canada/beingblackincanada>

<p>Livres à explorer</p> <p>White Fragility: Why It's So Hard for White People to Talk About Racism (Robin DiAngelo)</p> <p>So You Want to Talk About Race (Ijeoma Oluo)</p> <p>Freedom Is a Constant Struggle (Angela Davis)</p> <p>The Fire Next Time (James Baldwin)</p>	<p>Expériences visuelles</p> <p>The Myth of the Black Woman</p> <p>Interviews with Black settlers</p>
<p>Balados</p> <p>BlacktoCanada</p> <p>Historica Canada – Strong and Free series</p> <p>Teachers like Us: Black History Month 101 (just one episode)</p> <p>Code Switch</p>	<p>Articles pour en savoir plus</p> <p>White Supremacy and Whiteness – York University</p> <p>Knowing the Past Opens the Door to the Future: The Continued Importance of Black History Month – The National Museum of African American History and Culture</p> <p>Here's the history on Black History Month... – BC Black History Awareness Society</p>

Remarque : le visionnement ou l'écoute de certaines sélections peut entraîner des frais. Nous vous encourageons à communiquer avec votre bibliothèque locale ou votre libraire pour accéder aux disponibilités du matériel. Certains des choix visuels sélectionnés peuvent présenter des expériences et des histoires authentiques, tandis que d'autres peuvent se concentrer sur des interprétations fictionnalisées.

Ressources complémentaires en français

<p>Livres à explorer</p> <p>Le ventre de l'Atlantique</p> <p>La pendaison d'Angélique (The Hanging of Angelique) - Afua Cooper</p>	<p>Expériences visuelles</p> <p>Kanaval</p> <p>Le Mois de l'histoire des Noirs avec Sarahmée</p> <p>Ressource pédagogique Mois de l'histoire des Noirs</p>
<p>Balados</p> <p>Portrait de Noir·e·s au Canada – épisode 1</p> <p>Fort et libre</p>	<p>Articles pour en savoir plus</p> <p>Mois de l'histoire des Noirs... en chiffres</p> <p>L'histoire des Noirs et l'antiracisme au Canada</p> <p>Engagement collectif 2024 : progrès et perspectives antiracistes dans le secteur de la coopération internationale au Canada</p>