



DÉCEMBRE 2016

Bonne journée,

Nous soutenons une vision d'un Canada sans préjugés et sans discrimination – un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources dédiées à conduire de la conversation de la diversité au Canada.

Voici ce que nous avons fait jusqu'à maintenant et ce que nous avons en réserve pour vous.

Dans quelle mesure êtes-vous inclusif?

La création d'un véritable index d'inclusion des employeurs pour le Canada

On ne peut nier que « l'inclusivité » est devenu le mot d'ordre du jour. Mais comment pouvons-nous mesurer l'inclusion d'un employeur? C'est devenu une question très difficile à répondre.

Lisez le dernier article de Zakeana Reid et Cathy Gallagher-Louisy présenté dans l'édition de novembre / décembre de HR Professional.

- [Dans quelle mesure êtes-vous inclusif?](#) par [Zakeana Reid](#) et [Cathy Gallagher-Louisy](#), [HR Professional](#).



Nous embauchons : Gestionnaire, Communications

Le Gestionnaire des communications est responsable de la création et de la gestion de toutes les communications pour CCDI, ainsi que se présente comme le directeur de la marque intérimaire.

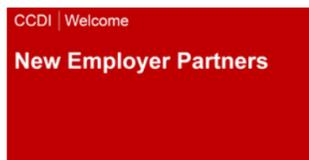
[En savoir plus et postuler – ici.](#)



Nouveaux employeurs affiliés du CCDI

Un des objectifs principaux du CCDI est de travailler avec les employeurs. Nous croyons que si le milieu de travail est inclusif, les effets positifs seront ressentis par la communauté au sens large. Aidez-nous à accueillir les nouveaux membres de notre liste incomparable des [Employeurs affiliés du CCDI](#) :

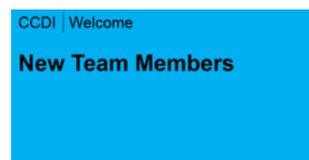
- [Trican Well Service](#)
- [BCLC](#)
- [Miller Thomson LLP](#)



Nouveau membre de l'équipe CCDI

Comme nos mandats et la charge de travail ne cesse de croître, notre famille grandit aussi. Un accueil chaleureux pour notre nouveau membre de l'équipe CCDI :

- [Anne-Marie Pham – Gestionnaire, Services à la clientèle](#)



Histoires de réussite

Publiée tous les deux semaines, le but de cette initiative des [Histoires de réussite](#) est de soutenir la direction de la diversité et l'inclusion avec des histoires qui sont pertinentes pour ce qui se passe maintenant, ici au Canada. En partageant leurs histoires, nous célébrons les réussites de ces organisations canadiennes, tout en contribuant à l'apprentissage pour tous ceux qui tiennent la diversité et l'inclusion à cœur. Lisez ci-dessous toutes nos histoires de réussite publiées en 2016.

- [Les actifs mondiaux du Canada : La culture du succès pour les entrepreneurs nouvellement arrivés de la nation – BDC](#)
- [Le développement de l'engagement pour les talents et les entreprises autochtones – Accenture](#)
- [Encourager la promotion de la femme grâce aux réseaux de leadership – BC Hydro](#)
- [La réduction de la stigmatisation de la santé mentale pour les lieux de travail plus inclusifs – Fonction publique de l'Ontario](#)
- [La promotion de la femme : la création d'une culture qui la rend personnelle – Stikeman Elliott LLP](#)
- [L'innovation et la culture pour faire avancer les carrières des femmes dans les médias – Corus Entertainment Inc.](#)
- [La transformation et l'innovation grâce à la diversité : le développement du leadership pour les femmes – Capgemini Canada](#)
- [La puissance de l'engagement LGBT de changer les mentalités – Enbridge Inc.](#)
- [Construisant les bases de la diversité et l'inclusion – Jazz Aviation LP](#)
- [Le leadership comme champion de l'engagement LGTB – Groupe Banque TD](#)
- [La diversité des fournisseurs comme un facilitateur économique – Sodexo Canada](#)
- [Formation sur la diversité comme un catalyseur de changement – Ville de Saskatoon](#)
- [Diversité et inclusion comme un atout de la marque – CIBC](#)



Webinaires à venir

CCDI | Webinar

Gender identity and transition

with Jenn Finan

December | 2016

[Information et inscription](#)

CCDI | Webinaire

Comment gérer le harcèlement et la discrimination en milieu de travail

janvier | 2017

[Information et inscription](#)

Perfectionnement professionnel

CCDI | Professional development

Centennial Certificate in Leadership and Inclusion

Next cohort | January 9

[Information et inscription](#)

Jours à noter

- 1 déc. [Journée mondiale du SIDA](#)
- 2 déc. [Journée internat. pour l'abolition de l'esclavage](#)
- 3 déc. [Journée internat. des personnes handicapées](#)
- 5 déc. [Journée internat. des Volontaires](#)
- 8 déc. [L'Immaculée Conception](#)
- 10 déc. [Journée des droits de l'homme](#)
- 11 déc. [Anniversaire du Statut de Westminster](#)
- 12 déc. [Le Maw lid](#)
- 18 déc. [Journée internat. des migrants](#)
- 20 déc. [Journée internat. de la solidarité humaine](#)
- 21 déc. [Solstice de décembre](#)
- 24 déc. [Réveillon de Noël](#)
- 25 déc. [Premier jour de Hanoucca](#)
- [Noël](#)
- 26 déc. [Le Boxing Day](#)
- 31 déc. [Réveillon du Jour de l'an ou de la Saint-Sylvestre](#)

Nous vous remercions d'être fidèles avec le CCDI. Si vous désiriez communiquer avec un membre de l'équipe CCDI afin de devenir un [employeur affilié du CCDI](#) ou un(e) [praticien\(ne\) individuel\(le\) du CCDI](#), n'hésitez pas de [nous contacter](#) à tout moment.

Au plaisir de se revoir en 2017!

L'équipe CCDI

Canadian Centre for Diversity and Inclusion |
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion
communications@ccdi.ca | T: +1 (416) 968-6520 | www.ccdi.ca

