



## 2019 Webinar Schedule / Calendrier des webinaires 2019

Updated: January 14, 2019 / Actualisé : 14 janvier 2019

CCDI's webinars provide invaluable insight into the latest thinking about diversity and inclusion in Canada. Content is appropriate for a wide variety of professionals – from human resource practitioners and ERG members/leaders.

Les webinaires du CCDI fournissent un aperçu précieux des dernières réflexions sur la diversité et l'inclusion au Canada. Le contenu est destiné pour une grande variété de professionnels – des praticien(ne)s des ressources humaines et des membres / leaders de GRE.

Date	Topic Sujet	Audience/Level Public/Niveau	Language La langue
15-Jan	<a href="#">Equity vs. equality</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
17-Jan	<a href="#">Cultural competence</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
29-Jan	<a href="#">L'équité et l'égalité</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
31-Jan	<a href="#">Les compétences culturelles</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
5-Feb	<a href="#">Employment systems</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
7-Feb	<a href="#">Navigating race in Canadian workplaces</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
19-Feb	<a href="#">Les systèmes d'emploi</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
21-Feb	<a href="#">La race dans les milieux de travail canadiens</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
27-Feb	<a href="#">LGBTQ2+Inclusion 101: Breaking down the alphabet and creating inclusive workplaces</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
5-Mar	<a href="#">Cannabis and accommodation</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
7-Mar	<a href="#">Engaging unions</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
13-Mar	<a href="#">Inclusion LGBTQ2+ 101 : Parlons de lettres et créons des milieux de travail plus inclusif</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
19-Mar	<a href="#">Le cannabis et les mesures d'adaptation</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
21-Mar	<a href="#">La mobilisation des syndicats</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
9-Apr	<a href="#">Emotional culture</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
11-Apr	<a href="#">Inclusive communications</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
23-Apr	<a href="#">La culture émotionnelle</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR

[www.ccdi.ca](http://www.ccdi.ca)

### Toronto

820 - 2 Carlton Street | 820 - 2, rue Carlton  
Toronto, ON M5B 1J3  
1-416-968-6520

### Calgary

1805 - 500 4 Avenue SW | 1805 - 500, av 4ème SO  
Calgary, AB T2P 2V6  
1-403-879-1183



Date	Topic Sujet	Audience/Level Public/Niveau	Language La langue
25-Apr	<a href="#">Les communications inclusives</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
1-May	<a href="#">LGBTQ2+ intersectionality: Understanding the lived experiences of racialized LGBTQ2+ people</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
7-May	<a href="#">Exploring the Global Diversity and Inclusion Benchmarks</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
9-May	<a href="#">Mentally healthy workplaces</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
15-May	<a href="#">Intersectionnalité LGBTQ2+ : Comprendre les expériences que les personnes LGBTQ2+ racialisées ont connues</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
21-May	<a href="#">L'exploration des Global Diversity and Inclusion Benchmarks</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
23-May	<a href="#">Les milieux de travail qui soutiennent la santé mentale</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
4-Jun	<a href="#">Indigenous culture</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
6-Jun	<a href="#">LGBTQ2+ in today's world</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
18-Jun	<a href="#">Les cultures autochtones</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
20-Jun	<a href="#">LGBTQ2+ dans le monde d'aujourd'hui</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
9-Jul	<a href="#">Engaging Straight, White, Able-bodied, Men (SWAMs) as active allies</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
11-Jul	<a href="#">Measurement for success</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
23-Jul	<a href="#">Mobiliser les hommes blancs hétérosexuels sans handicap (HBHSH) pour en faire des alliés</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
25-Jul	<a href="#">La mesure du succès</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
13-Aug	<a href="#">Newcomer inclusion</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
15-Aug	<a href="#">Religious inclusion and the denigration of the Christian faith</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
27-Aug	<a href="#">L'inclusion des nouveaux arrivants</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
29-Aug	<a href="#">L'inclusion religieuse et le dénigrement de la foi chrétienne</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
4-Sep	<a href="#">Transitions in the workplace</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
10-Sep	<a href="#">Respect in the workplace</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
12-Sep	<a href="#">Reverse discrimination</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
18-Sep	<a href="#">Les transitions en milieu de travail</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
24-Sep	<a href="#">Le respect en milieu de travail</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR



Date	Topic Sujet	Audience/Level Public/Niveau	Language La langue
26-Sep	<a href="#">La discrimination inversée</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
2-Oct	<a href="#">Coming out in the workplace</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
15-Oct	<a href="#">StatsCan presentation on 2016 census data</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
16-Oct	<a href="#">Affirmer son identité en milieu de travail</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
17-Oct	<a href="#">Accessibility - Navigating a world filled with barriers</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
29-Oct	<a href="#">La présentation des données du recensement de 2016 de StatCan</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
31-Oct	<a href="#">L'accessibilité, ou circuler dans un monde parsemé d'embûches</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
5-Nov	<a href="#">Unconscious bias</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
7-Nov	<a href="#">Unconscious bias and cannabis</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
19-Nov	<a href="#">Les préjugés involontaires</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
21-Nov	<a href="#">Les préjugés involontaires et le cannabis</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR
3-Dec	<a href="#">Understanding Gender Based Analysis in the #MeToo era</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	EN
5-Dec	<a href="#">What does artificial intelligence have to do with diversity and inclusion?</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	EN
17-Dec	<a href="#">Comprendre l'analyse comparative entre les sexes à l'ère de #MeToo/#MoiAussi</a>	General/HR/D&I Grand public, RH et D&I (2.0-3.0)	FR
19-Dec	<a href="#">Quel est le lien entre l'intelligence artificiel et la diversité et l'inclusion?</a>	General/Grand public (1.0-2.0)	FR



## Webinar Levels / Niveaux de webinaires

We understand that every organization and professional may find themselves at varied stages of their diversity and inclusion journey. To help identify if an upcoming CCDI event is for you, we have now labeled our events by groups. The descriptors below reference the attendees, not the presenters.

Nous comprenons que chaque organisation et chaque professionnel peut se retrouver à des étapes variées dans leur parcours de diversité et d'inclusion. Pour aider à déterminer si un événement du CCDI à venir vous convient, nos événements sont maintenant étiquetés par groupe.

### **Group 1: General (Level 1.0 – 2.0) / Groupe 1 : Général (niveaux 1.0-2.0)**

These webinars are targeted toward a general audience who have little to no information on the topic. These webinars will answer the question “what is?” and provide participants with information on creating an inclusive workplace. They are presented live in both English and French (where possible), and will be available for playback by employees of CCDI’s Employer Partners through our Knowledge Repository.

Ces webinaires sont destinés au grand public qui a peu ou pas d'informations sur le sujet. Ces webinaires répondront à la question « Qu'est-ce? », en plus de fournir des renseignements aux participant(e)s dans le but de créer un milieu de travail inclusif. Ils auront lieu en direct en anglais et en français (où c'est possible), et les enregistrements seront disponibles au Centre des compétences à l'intention des employé(e)s des employeurs affiliés du CCDI.

### **Group 2: Diversity & Inclusion and HR Practitioners (Level: 2.0-3.0) / Groupe 2 : Les praticiens et les praticiennes des RH et de la diversité et l'inclusion (niveau 2.0-3.0)**

These webinars are targeted toward HR and diversity and inclusion practitioners who have some information on the topic. They will answer the question “how to?” and provide participants with promising practices of how they can tackle some of the most pressing issues related to diversity and inclusion in the workplace. They will be presented live in both English and French (where possible), and will be available for playback by employees of CCDI’s Employer Partners through our Knowledge Repository.

Ces webinaires ciblent les praticiens et praticiennes des RH et de la diversité et l'inclusion qui détiennent déjà des informations sur le sujet. Ils ont pour but de répondre à la question « Comment? » et de fournir aux participant(e)s des pratiques prometteuses relatives aux questions les plus urgentes liées à la diversité et à l'inclusion en milieu de travail. Ils auront lieu en direct en anglais et en français (où c'est possible), et les enregistrements seront disponibles au Centre des compétences à l'intention des employé(e)s des employeurs affiliés du CCDI.



## Webinar Descriptions / Descriptions des webinaires

### **Equity vs. equality / L'équité et l'égalité**

Two words that we sometimes use in the conversation around diversity and inclusion: equity and equality. But what do they mean, and what's the difference between the two? This webinar will examine the difference between equity and equality and help participants understand their role in creating equitable work environments.

Audience/Level: General 1.0-2.0

Deux mots que nous utilisons parfois dans la conversation sur le diversité et l'inclusion : l'équité et l'égalité. Mais qu'est-ce qu'ils signifient vraiment, et quelle est la différence? Dans ce webinaire, nous nous pencherons sur la différence entre l'équité et l'égalité et nous aiderons les participants à comprendre leur rôle dans la création de milieux de travail équitables.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **Unconscious Bias / Les préjugés involontaires**

The term "unconscious bias" has become one of those phrases that people use liberally, but what does it really mean? The reality is that we all have bias – forces that shape our opinions and beliefs, which then in turn inform our behaviour, particularly as it relates to valuing diversity. So, what can you do about it? This webinar will examine how our perceptions of others are formulated, the entrenchment of bias that may be unconscious and its impact, and finally, how to enhance awareness and reduce the potential for disrespect that bias can engender.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Le terme « préjugé involontaire » est utilisé librement, mais que veut-il dire exactement? En vérité, nous avons tous des préjugés. Il s'agit de tendances qui influencent nos opinions et nos croyances, qui à leur tour informent nos comportements, surtout en matière de diversité. Alors, que pouvez-vous faire? Ce webinaire se penchera sur le processus de formulation de nos perceptions et l'enracinement de préjugés involontaires et leurs effets, en plus de nous sensibiliser pour atténuer les risques de manque de respect causé par les préjugés.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **LGBTQ2+ in today's world / LGBTQ2+ dans le monde d'aujourd'hui**

What does it mean to be LGBTQ2+ in 2019? Do we still need pride? Is being 'out' even a thing any more? This webinar will explore what it means to be out and provide some insight as to the importance of being out in the workplace and how employers can improve things for their LGBTQ2+ workforce.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Qu'est-ce que cela signifie d'être LGBTQ2+ en 2019? Avons-nous encore besoin de la Fierté? Est-ce qu'on parle encore de faire son « coming out » ou de sortir du placard? Ce webinaire permettra d'explorer ce que signifie le fait d'être « out, » en plus d'offrir une perspective sur l'importance de cette transparence en milieu de travail et sur ce que les employeurs peuvent faire pour améliorer les choses pour le personnel LGBTQ2+.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.



### **Navigating race in Canadian workplaces / La race dans les milieux de travail canadiens**

The conversation about race and ethnicity is complicated and often quite heated. Following on our very successful spring Community of Practice events “Navigating race in Canadian workplaces,” this webinar will share the insights from the previous events and help participants understand their role in creating inclusive workplaces for people of all races and ethnicities.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

La conversation sur la race et l’ethnicité est compliquée et souvent tendue. Pour faire suite aux activités des Communautés de pratique du printemps sur la race en milieu de travail au Canada, nous partagerons dans ce webinaire ce que nous avons appris dans le cadre de ces activités et nous aiderons les participants à mieux comprendre leur rôle dans la création de milieux de travail inclusifs pour les personnes de toutes les races et ethnies.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **Francophone inclusion / L’inclusion des francophones**

According to StatsCan (2016 Census), 20.6% of Canadians speak French as a first language. While most of those people reside in Quebec and New Brunswick, over a million francophones live in other provinces and territories. As a bilingual nation, what can we do to be more inclusive of the French-speaking population? This webinar will explore promising practices in inclusion of Canada’s Francophone population.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

D’après Statistique Canada (Recensement de 2016), 20,6 % des Canadiens et Canadiennes parlent français comme langue première. Bien que la plupart de ces personnes résident au Québec et au Nouveau-Brunswick, plus d’un million de francophones vivent dans d’autres provinces et territoires. En tant que nation bilingue, que pouvons-nous faire pour être plus inclusif des populations francophones? Ce webinaire explorera les pratiques prometteuses relatives à l’inclusion des populations francophones du Canada.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **Mentally healthy workplaces / Les milieux de travail qui soutiennent la santé mentale**

Mental health has become one of the leading attributable factors when it comes to absenteeism, presenteeism, and short- and long-term disability. This webinar will explore what a “mentally healthy” workplace looks like and promising practices in the area.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I Professionals, Diversity Champions.

La santé mentale est devenue l’un des principaux facteurs associés à l’absentéisme, au présentisme et aux incapacités à court et à long terme. Ce webinaire dessinera le portrait de ce qu’est un milieu de travail qui soutient la santé mentale et présentera les pratiques prometteuses à cet effet.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.



## **Accessibility - Navigating a world filled with barriers / L'accessibilité, ou circuler dans un monde parsemé d'embûches**

The world is made for the able-bodied. Some might argue with that statement, but they may also be looking at it through an able-bodied lens. This webinar will explore the concept of ableism and accessibility and explore what its like to try and navigate society when you don't fit into the box of "able-bodied", including tips on how to make your workplace more accessible.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Notre monde est conçu pour les personnes dites aptes. Certaines personnes pourraient ne pas être d'accord avec cette déclaration, mais elles voient sans doute le monde à travers les yeux d'une personne n'ayant pas d'incapacité. Ce webinaire explorera les concepts de la discrimination fondée sur la capacité et de l'accessibilité, en plus d'explorer l'expérience des personnes qui tentent de faire leur place alors qu'elles ne correspondent pas aux normes de « capacités. » Nous verrons aussi des astuces pour rendre votre milieu de travail plus accessible.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

## **Inclusive communications / Les communications inclusives**

Communications is arguably one of the most important tools in the toolbox to help ensure the successful execution of a diversity and inclusion strategy. But communication is more art than science, and most people aren't terribly good communicators. This webinar will explore promising practices in inclusive communications and present examples of how to do it right, and how to do it wrong.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Les communications sont sans doute l'un des outils les plus importants pour veiller à la réussite de la mise en œuvre de votre stratégie de diversité et d'inclusion. Mais les communications sont plus « art » que « science, » et bon nombre de personnes ne sont pas de très bons communicateurs. Dans ce webinaire, nous étudierons les pratiques prometteuses relatives aux communications inclusives, avec des exemples de ce qu'il faut faire et ce qu'il ne faut pas faire.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

## **Respect in the workplace / Le respect en milieu de travail**

In this era of #MeToo, respect in the workplace is critically important for employers to improve workplace culture and morale, and decrease issues of absenteeism, employee complaints, and liability. This webinar will explore the concept of respect in the workplace and provide participants with information on their role in creating respectful workplaces for all.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

À l'ère de #MeToo, #MoiAussi, il est essentiel pour les employeurs de rehausser le respect en milieu de travail afin d'en améliorer la culture et le moral, et de réduire les problèmes liés à l'absentéisme, aux plaintes et à la responsabilité. Dans ce webinaire, nous nous intéresserons à la notion de respect en milieu de travail, et nous fournirons aux participant(e)s des renseignements sur leur rôle dans la création de milieux de travail respectueux pour tous.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.



### **Newcomer inclusion / L'inclusion des nouveaux arrivants**

Recently, the Government of Canada announced that by 2021, Canada would be welcoming 350,000 newcomers each year. This is critical for our country's ongoing prosperities but how do we ensure that our workplace provides the supports needed to optimize this new talent? This webinar will explore promising practices in newcomer inclusion and help participants understand their individual role.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Récemment, le gouvernement du Canada a annoncé que d'ici 2021, le Canada accueillera 350 000 nouveaux arrivants chaque année. Cela est essentiel pour la prospérité continue de notre pays, alors comment pouvons-nous nous assurer que notre milieu de travail offre le soutien nécessaire pour tirer plein parti de ce nouveau talent? Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses relatives à l'inclusion des nouveaux arrivants, et nous aiderons les participants à comprendre leur rôle personnel.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **Making the case for diversity and inclusion / L'analyse en faveur de la diversité et l'inclusion**

How to find the right demographic and economic trends to support the case for diversity at your organization. This webinar goes back to basics to talk about the "business case" for diversity and inclusion and examines the most up to date information that can help to make the case.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Comment trouver les tendances démographiques et économiques qui soutiennent la diversité au sein de votre organisation? Dans ce webinaire, nous retournons à la case de départ pour parler de « l'analyse de rentabilité » de la diversité et l'inclusion, et nous examinons les renseignements les plus récents qui peuvent contribuer à cette analyse.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

### **Employment systems / Les systèmes d'emploi**

How do you examine your current systems for recruitment, promotion, engagement and other human resource policies? This webinar will look at how to critically examine your employment systems framework to help identify potential barriers.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Comment revoir les systèmes actuels de recrutement, de promotion, de mobilisation et les autres politiques de ressources humaines? Dans ce webinaire, nous examinerons les façons de revoir vos systèmes d'emploi pour cerner les obstacles possibles.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.





## **What does artificial intelligence have to do with diversity and inclusion? Quel est le lien entre l'intelligence artificiel et la diversité et l'inclusion?**

Artificial Intelligence is the new frontier and it may have a lot of similarities to the wild west when it comes to creating a human like response. This webinar will examine some of the potential implications for valuing diversity and creating inclusive workplaces when you are no longer only dealing with human intelligence.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

L'intelligence artificiel est la nouvelle avant-garde. Nous pourrions être témoin d'un peu de tout et n'importe quoi dans la création de réponses semblables à celles des humains. Ce webinaire permettra d'examiner certaines des répercussions possibles ayant trait à la valorisation de la diversité et à la création de milieux de travail inclusifs dans les cas où on ne traite plus seulement avec l'intelligence humaine.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général

## **LGBTQ2+Inclusion 101: Breaking down the alphabet and creating inclusive workplaces / Inclusion LGBTQ2+ 101 : Parlons de lettres et créons des milieux de travail plus inclusive**

As the acronym of identities grows longer, the discussion over what letters should be included and what they all stand for becomes increasingly lengthy as well. This webinar provides the building blocks of the rainbow as we explore terminology and identity in addition, we will examine language used in the workplace and how to ensure inclusive communication practices and friendly branding techniques, in efforts to eliminate barriers faced by the LGBTQ2+community.relation to diverse genders and sexualities and common stereotypes that impact perceptions and behaviours.

Level: 1.0-2.0, Audience: LGBT+

L'abréviation des identités s'allonge, tout comme la discussion portant sur quelles lettres il faut y inclure, et sur ce qu'elles représentent réellement. Ce webinaire parle des fondements de l'arc-en-ciel et permet de se pencher sur la terminologie et sur l'identité en relation avec les différents genres, sexualités et stéréotypes couramment rencontrés qui influencent les perceptions et les comportements. Nous examinerons aussi le langage qui est utilisé en milieu de travail, de même que la manière de faire en sorte que les pratiques de communication et les techniques entourant la marque soient inclusives pour contribuer à éliminer les obstacles auxquels la communauté LGBTQ2+ fait face.

Niveau : 1.0-2.0. Public : LGBT+



## **LGBTQ2+ intersectionality: Understanding the lived experiences of racialized LGBTQ2+ people / Intersectionnalité LGBTQ2+ : Comprendre les expériences que les personnes LGBTQ2+ racialisées ont connues**

While the concept of intersectionality was originally rooted in raising awareness of the experiences of women of colour in particular, it is now a term that has come to refer to the complex relationship among various marginalized identities, such as sexuality or ability. This webinar features a panel discussion of individuals who will share their experiences as members of the LGBTQ2+ community as well as being a racialized person. In addition, some will share stories of their religious identities through the lens of their race and sexuality. In illuminating these stories, we will come to understand how to be respectful of people's backgrounds, especially of individuals who negotiate complex systemic barriers.

Level: 1.0-2.0, Audience: LGBT+

Bien que les racines du concept d'intersectionnalité proviennent des démarches de sensibilisation aux expériences vécues par les femmes de couleur plus particulièrement, il s'agit maintenant d'un terme qui fait référence à la relation complexe existant chez diverses identités marginalisées, comme la sexualité et l'aptitude. Ce webinaire présente une discussion entre un groupe de personnes qui nous font part des expériences qu'elles ont vécues à titre de membres de la communauté LGBTQ2+, mais aussi à titre de personne racialisée. Certains participants feront en outre part de récits entourant leur identité religieuse, vue à travers leur race et leur sexualité. En mettant ces récits en valeur, nous parviendrons à comprendre comment avoir du respect envers le cadre de référence des personnes, surtout celles qui enjambent de complexes obstacles systémiques.

Niveau : 1.0-2.0. Public : LGBT+

## **Transitions in the workplace: Promising practices in providing a positive space / Les transitions en milieu de travail - des pratiques prometteuses pour fournir un espace positif**

As trans rights continue to improve, more individuals are feeling safer to identify as trans in the workplace, but the assumptions that accompany conversations about what it means to transition may be slow to change. Trans people may or may not undergo medically supportive treatments and they do not owe an explanation to anyone. The stories shared in this webinar will provide promising practices for overcoming objections to trans inclusion at work and creating a positive space for individuals who are transitioning. Many of us hesitate to share personal stories at work let alone our medications and bathroom woes. And while a lot of people struggle to find peace with their body, the ups and downs of body dysmorphia can be all-consuming.

Level: 1.0-2.0, Audience: LGBT+

Les droits des personnes trans continuent de gagner en force et de plus en plus de personnes ressentent qu'elles peuvent s'identifier comme trans en milieu de travail sans crainte; cependant, les perceptions de ce que cette transition représente n'évoluent parfois que très lentement. Certaines personnes trans entreprennent des traitements médicaux de soutien, alors que d'autres non; et personne n'a à se justifier. Nous sommes nombreux à hésiter à faire part de nos histoires personnelles au travail, et encore plus à hésiter à parler de médicaments ou des observations que nous faisons à la salle de bain. Et bien que de nombreuses personnes doivent lutter pour être en paix avec leur corps, les hauts et les bas de la dysmorphie peuvent être ravageurs. Les récits qui seront partagés pendant ce webinaire donneront des pratiques prometteuses pour quiconque tente de surmonter les objections à l'égard de l'inclusion des personnes trans au travail et de créer un milieu positif pour les personnes qui vivent leur transition.

Niveau : 1.0-2.0. Public : LGBT+



## **Coming out in the workplace: The LGBTQ2+ experience and how colleagues can support / Affirmer son identité en milieu de travail : l'expérience LGBTQ2+ et l'appui que les collègues peuvent offrir.**

While everyone spends time thinking about what we want to be when we grow up, some people's career choices are more calculated than others due to their sexuality and gender identity and the safety that some professions afford over others. Coming out in the workplace can be unsettling, as many share concerns over how colleagues may react personally as well as professionally and what this might mean for personal growth within the organization. This webinar will feature a panel of speakers who share their stories of coming out in the workplace, with the aim of providing an understanding of how colleagues can provide support to those going through this process.

Level: 1.0-2.0, Audience: LGBT+

Bien que nous ayons tous passé du temps à nous demander quel métier pratiquer à l'âge adulte, le choix de carrière, chez certaines personnes, fait l'objet de plus grands calculs que pour d'autres en raison de la sexualité et de l'identité de genre, et de la sécurité que certaines professions accordent à cet égard par rapport à d'autres. Affirmer son identité, ou sortir du placard au travail peut s'avérer très intimidant. Plusieurs se soucient de la manière dont leurs collègues réagiront personnellement autant que professionnellement, et de ce que cela aura comme incidence sur leur croissance dans l'organisation. Ce webinaire présentera un groupe d'invités qui nous raconteront comment se sont passées leurs démarches d'affirmation de leur identité au travail dans le but de mieux comprendre en quoi les collègues peuvent appuyer les personnes qui traversent ce processus.

Niveau : 1.0-2.0. Public : LGBT+

### **Cannabis series / Série de cannabis**

With the recent legalization of cannabis, CCDI is preparing a two-webinar series to explore the integration of cannabis into an inclusive workplace.

Suite à la récente légalisation du cannabis, le CCDI a préparé une série de deux webinaires pour explorer l'intégration du cannabis en milieu de travail inclusif.

### **Unconscious bias and cannabis / Les préjugés involontaires et le cannabis**

With cannabis having only been legal for a few months, there is still a significant amount of bias as it relates to the use of the drug. This webinar will explore the intersection of unconscious bias and cannabis and how the two could be colliding.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Comme le cannabis n'a été légalisé que depuis quelques mois, il y a encore de nombreux préjugés quant à l'utilisation de cette substance. Dans ce webinaire, nous explorerons l'intersection des préjugés involontaires et le cannabis, et la rencontre des deux.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.



## **Cannabis and accommodation / Le cannabis et les mesures d'adaptation**

Medical cannabis is well known to be 'wonder drug' as it relates to treating health issues – mental illness, depression, chronic pain, and illnesses of all kinds. But now that it's legal for every day use, how do you differentiate between recreational use, and medicinal; and how do you ensure you are accommodating people who use cannabis for medical reasons? This webinar will explore this topic from both a legal and inclusion lens.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Le cannabis médical est bien reconnu comme un « médicament prodigieux » pour le traitement de nombreuses conditions de santé, notamment la maladie mentale, la dépression, la douleur chronique et les maladies de toutes sortes. Maintenant que son utilisation quotidienne est légale, comment pouvez-vous faire la différence entre l'utilisation récréative et l'utilisation médicinale? Comment allez-vous vous assurer d'accommoder les personnes qui utilisent le cannabis pour des raisons médicales? Dans ce webinaire, nous explorerons ces questions des points de vue de la loi et de l'inclusion.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

## **Measurement series / Série de mesures**

Now, more than ever, measuring diversity and inclusion efforts is paramount to understanding the value that diversity and inclusion can bring to a workplace. This webinar series will explore measurement in a variety of forms.

Maintenant, plus que jamais, la mesure des efforts en matière de diversité et d'inclusion est primordiale pour comprendre la valeur que la diversité et l'inclusion peuvent apporter en milieu de travail. Cette série de webinaires explorera les mesures sous diverses formes.

## **StatsCan presentation on 2016 census data / La présentation des données du recensement de 2016 de StatCan**

This webinar will provide an overview of the demographic trends that statisticians from Statistics Canada are seeing from the 2016 census data, and what we expect to see from the next census in 2021.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Dans ce webinaire, nous présenterons une vue d'ensemble des tendances démographiques que les statisticiens de Statistique Canada ont observé à partir des données du recensement de 2016 et ce à quoi s'attendre du prochain recensement de 2021.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.



### **Measurement for success / La mesure du succès**

How can you tell if your diversity and inclusion efforts have been successful? Obviously, you measure. But what you measure and how you measure are just as important as the results. This webinar will explore promising practices in the area of measurement of diversity and inclusion initiatives.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Comment dire si vos efforts de diversité et d'inclusion ont l'effet voulu? Il faut, de toute évidence, mesurer. Ce que vous mesurez et comment vous mesurez sont tout aussi importants que les résultats. Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses relatives aux mesures des initiatives de diversité et d'inclusion.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

### **Exploring the Global Diversity and Inclusion Benchmarks (GDIB) / L'exploration des Global Diversity and Inclusion Benchmarks (GDIB)**

A big part of measurement of diversity and inclusion efforts can be accomplished through the Global Diversity and Inclusion Benchmarks (GDIB). This webinar will take participants through the GDIB and provide a clear understanding of how it can be used in measuring diversity and inclusion efforts.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Une grande partie des mesures des efforts de diversité et d'inclusion peuvent être réalisées par le biais des Global Diversity and Inclusion Benchmarks (GDIB). Dans ce webinaire, nous présenterons les GDIB et l'utilisation que l'on peut en faire pour mesurer les efforts de diversité et d'inclusion.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

### **Understanding Gender Based Analysis (GBA) in the #MeToo era / Comprendre l'analyse comparative entre les sexes (ACS) à l'ère de #MeToo/#MoiAussi**

GBA+ is a gender-based analytical tool used to assess how diverse groups of women, men and gender-diverse people may experience policies, programs and initiatives. The "plus" in GBA+ acknowledges that GBA goes beyond biological (sex) and socio-cultural (gender) differences. This webinar will explore the concept of GBA+ and articulate how organizations can apply the GBA+ lens to their decision making.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

L'ACS+ est un outil d'analyse comparative entre les sexes dont le but est d'évaluer les répercussions potentielles des politiques, des programmes ou des initiatives sur divers ensembles de personnes — femmes, hommes ou autres. Le mot « plus » signifie que l'analyse ne se limite pas aux différences biologiques (le sexe) et socio-culturelles (le genre). Dans ce webinaire, nous explorerons le concept de l'ACS+ et nous verrons comment les organisations peuvent tenir compte de la perspective de l'ACS+ dans leur processus décisionnel.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.



### **Culture series / Série culture**

Culture is defined as the social behavior and norms found in human society. And as the saying goes, culture eats strategy for lunch. This series will examine culture through three different lenses.

La culture est définie comme le comportement et les normes sociales de la société humaine. La culture ne fait qu'une bouchée de la stratégie, comme on dit. Cette série examinera la culture sous trois perspectives différentes.

### **Emotional culture / La culture émotionnelle**

Following on our successful fall 2018 Community of Practice event series on the intersection of diversity & emotional culture, this webinar will present the findings from those events along with promising practices in creating a positive emotional culture in your workplace.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Suite aux activités réussies des Communautés de pratique en automne 2018 portant sur l'intersection de la diversité et de la culture émotionnelle, ce webinaire présentera les observations tirées de ces événements, de même que les pratiques prometteuses quant à la création d'une culture émotionnelle positive en milieu de travail.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

### **Cultural competence / Les compétences culturelles**

What does it mean to be culturally competent? As Canada becomes more and more diverse, the question has never been more critical to ensuring you have the skills to manage people. This webinar will explore the concept of cultural competence and provide the participants with ideas of how they can increase this important skill.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Qu'entend-on par compétence culturelle? Comme le Canada devient de plus en plus diversifié, il n'a jamais été aussi important d'avoir les compétences pour gérer le personnel. Dans ce webinaire, nous explorerons le concept des compétences culturelles et nous offrirons aux participants des idées pour rehausser ces compétences importantes.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.



### **Indigenous culture / Les cultures autochtones**

There is a generally accepted concept that because Indigenous peoples are born in Canada, that they understand how our workplaces function or that our workplaces are inclusive to them. This is a flawed concept. This webinar will explore the concept of indigenous culture and provide participants with ideas of how they can create inclusive workplaces for their indigenous colleagues.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

On s'attend généralement à ce que, parce qu'elles sont nées au Canada, les personnes autochtones comprennent le fonctionnement de nos milieux de travail. De plus, nous assumons souvent que nos milieux de travail sont inclusifs à leur égard. Cela n'est pas entièrement vrai. Dans ce webinaire, nous explorerons le concept de culture autochtone et nous offrirons aux participants des idées pour leur permettre de créer des milieux de travail inclusifs pour leurs collègues autochtones.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

### **Workplace diversity series / Série sur la diversité au travail**

This series will explore some of the more common areas of resistance and promising practices to address them.

Cette série explorera certains des domaines de résistance les plus communs et les pratiques prometteuses pour y faire face.

### **Reverse discrimination / La discrimination inversée**

Anyone who works in diversity and inclusion has heard the claim many times: "this is reverse discrimination." Traditionally, we hear this from straight white able-bodied men, and parents of straight white able-bodied men, who feel threatened by the diversity and inclusion conversation. But that doesn't make their opinion wrong. That feeling of exclusion is real and needs to be addressed. This webinar will explore promising practices in addressing the fear of reverse discrimination.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Quiconque travaille dans la diversité et l'inclusion a entendu cette allégation de nombreuses fois : « Il s'agit de discrimination inversée. » Traditionnellement, nous entendons cela de la part des hommes blancs hétérosexuels sans handicap, ou même des parents d'hommes blancs hétérosexuels sans handicap, qui se sentent menacés par la conversation sur la diversité et l'inclusion. Cela ne signifie pas que leur opinion est mauvaise. Ce sentiment d'exclusion est réel et il faut en parler. Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses pour faire face à la peur de discrimination inversée.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.



## **Religious inclusion and the denigration of the Christian faith / L'inclusion religieuse et le dénigrement de la foi chrétienne**

Over the years, Christmas has become a four-letter word. We now refer to it as the Holidays, without any reference to its historical significance. In an effort to be more inclusive, we may have created a sense of exclusion where Christians feel like they can't express their own faith. This webinar will explore promising practices in the inclusion of people from all faiths, including Christians, and help people understand how to make sure everyone feels included.

Level: 1.0-2.0, Audience: General

Au fil des années, Noël a perdu de son lustre. Nous parlons plutôt « des fêtes » sans faire référence à son importance historique. Dans le but d'être plus inclusif, nous avons peut-être créé un sentiment d'exclusion où les chrétiens ont l'impression qu'ils ne peuvent pas exprimer leur foi. Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses relatives à l'inclusion des personnes de toutes religions, y compris les chrétiens, pour aider les personnes à mieux comprendre ce qu'elles peuvent faire pour faire en sorte que tout le monde se sente inclus.

Niveau : 1.0-2.0. Public : général.

## **Engaging Straight, White, Able-bodied, Men (SWAMs) as active allies / Mobiliser les hommes blancs hétérosexuels sans handicap (HBHSH) pour en faire des alliés**

In the more traditional "social justice" model of diversity and inclusion, Straight White Able-Bodied Men (SWAMs) are on one side of the discussion, with everyone else on the other. This webinar will explore promising practices in how to engage SWAMs as active allies, and bring them into the discussion to drive change.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Dans le modèle traditionnel de la diversité et l'inclusion, les hommes blancs hétérosexuels sans handicap (HBHSH) sont d'un côté de la discussion, et tous les autres sont de l'autre côté. Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses pour mobiliser les HBHSH pour en faire des alliés et pour les inclure dans la discussion afin de faire progresser les changements.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.

## **Engaging unions / La mobilisation des syndicats**

Unions are an important part of some workplaces. They have a long history of creating 'safe space' for their members. However, they can often be a significant barrier to the advancement of diversity and inclusion efforts, if they're not engaged properly. This webinar will explore promising practices in how to engage unions in diversity and inclusion as active participants.

Level: 2.0-3.0, Audience: General, HR & D&I professionals, diversity champions

Les syndicats sont très importants dans certains milieux de travail. Ils créent des « milieux sécuritaires » pour leurs membres depuis longtemps. Toutefois, ils peuvent souvent faire obstacle à l'avancement des activités de diversité et d'inclusion s'ils ne sont pas mobilisés de façon constructive. Dans ce webinaire, nous explorerons les pratiques prometteuses pour mobiliser les syndicats en matière de diversité et d'inclusion dans le but d'en faire des participants actifs.

Niveau : 2.0-3.0. Public : général, RH, praticien(ne)s de la DI, champion(ne)s de la diversité.