



## 2022 Webinar Schedule | Calendrier des webinaires 2022

Updated: December 21, 2021 | Actualisé : 21 décembre 2021

CCDI's webinars provide invaluable insight into the latest thinking about diversity and inclusion in Canada. Content is appropriate for a wide variety of professionals – from human resource practitioners to ERG members/leaders.

Les webinaires du CCDI fournissent un aperçu précieux des dernières réflexions sur la diversité et l'inclusion au Canada. Le contenu est destiné pour une grande variété de professionnel.le.s – des praticien.ne.s des ressources humaines aux membres / leaders de GRE.

Date	Topic Sujet	Audience   Level Public   Niveau	Language La langue
Jan 11   11 janv	<a href="#">Diversity, equity and inclusion fundamentals</a>	Introductory   introductif	EN
Jan 13   13 janv	<a href="#">Principes fondamentaux de la diversité, l'équité et l'inclusion</a>	Introductory   introductif	FR
Jan 18   18 janv	<a href="#">Intersectionality in the workplace</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Jan 25   25 janv	<a href="#">L'intersectionnalité en milieu de travail</a>	Intermediate   intermédiaire	FR
Feb 3   3 févr	<a href="#">Addressing anti-Black racism in the workplace - Fireside chat</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Feb 10   10 févr	<a href="#">Répondre au racisme anti-Noir.e en milieu de travail — Causerie</a>	Intermediate   intermédiaire	FR
Feb 17   17 févr	<a href="#">History of race and racism in Canada</a>	Introductory   introductif	EN
Feb 24   24 févr	<a href="#">Histoire des races et du racisme au Canada</a>	Introductory   introductif	FR
Mar 10   10 mars	<a href="#">Systemic racism in the workplace: What is it and what is being done: A Leaders Panel</a>	Advanced   avancé	EN
Mar 10   10 mars	<a href="#">Le racisme systémique au travail : de quoi s'agit-il et ce que l'on fait — comité de dirigeant.e.s</a>	Advanced   avancé	FR
Mar 15   15 mars	<a href="#">Gender equality through an intersectional lens</a>	Introductory   introductif	EN
Mar 24   24 mars	<a href="#">L'égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle</a>	Introductory   introductif	FR
Apr 12   12 avr	<a href="#">Neurodiversity: Strategies for creating a neurodiverse organization</a>	Introductory   introductif	EN
Apr 12   12 avr	<a href="#">Neurodiversité : stratégies pour la création d'une entreprise neurodiversifiée</a>	Introductory   introductif	FR
Apr 21   21 avr	<a href="#">Advancing inclusive recruitment, hiring and retention</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Apr 28   28 avr	<a href="#">Faire progresser le recrutement, l'embauche et la rétention inclusifs</a>	Intermediate   intermédiaire	FR
May 10   10 mai	<a href="#">Keeping the conversation going: Anti-Asian racism in Canada</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
May 10   10 mai	<a href="#">Maintenir la conversation : le racisme anti-asiatique au Canada</a>	Intermediate   intermédiaire	FR
May 17   17 mai	<a href="#">Un portrait actuel des diverses communautés LGBTQ2S+ du Canada</a>	Introductory   introductif	FR
May 19   19 mai	<a href="#">A current portrait of Canada's diverse LGBTQ2S+ communities</a>	Introductory   introductif	EN
Jun 7   7 juin	<a href="#">Moving towards building a Reconciliation action plan: Indigenous inclusion with employers</a>	Intermediate   intermédiaire	EN   FR

### Western Canada | Bureau de l'Ouest (Calgary)

2605-500 4 Avenue SW | 2605-500, 4<sup>ème</sup> avenue SO  
Calgary, AB T2P 2V6  
1-403-879-1183

### Eastern Canada | Bureau de l'Est (Toronto)

820-2 Carlton Street | 820-2, rue Carlton  
Toronto, ON M5B 1J3  
1-416-968-6520

### Atlantic Canada | Bureau de l'Atlantique (Moncton)

137 Goldleaf Court | 137, court Goldleaf  
Riverview, NB E1B 5V3  
1-506-800-8530

[www.ccdi.ca](http://www.ccdi.ca)

Charitable Registration Number / Numéro d'enregistrement : 10684-4822-RR0001



Date	Topic Sujet	Audience   Level Public   Niveau	Language La langue
Jun 7   7 juin	<a href="#">Vers la rédaction d'un plan d'action pour la réconciliation : l'inclusion des autochtones auprès des employeurs</a>	Intermediate   intermédiaire	EN   FR
Jun 16   16 juin	<a href="#">Creating a psychologically safe space for the LGBTQ2S+ community – Fireside chat</a>	Introductory   introductif	FR   EN
Jun 16   16 juin	<a href="#">Créer un espace psychologiquement sécuritaire pour la communauté LGBTQ2S+ — Causerie</a>	Introductory   introductif	FR   EN
Jul 12   12 juill	<a href="#">Workforce planning through a DEI lens</a>	Introductory   introductif	EN
Jul 21   21 juill	<a href="#">Planification de la main-d'œuvre à travers une optique de DEI</a>	Introductory   introductif	FR
Jul 26   26 juill	<a href="#">How workplaces can respond to tragic news and events</a>	Introductory   introductif	EN
Jul 28   28 juill	<a href="#">Comment les milieux de travail peuvent réagir aux nouvelles et aux événements tragiques</a>	Introductory   introductif	FR
Aug 4   4 août	<a href="#">DEI 201: Practical initiatives you can start today</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Aug 11   11 août	<a href="#">DEI 201 : Des initiatives pratiques que vous pouvez lancer dès aujourd'hui</a>	Intermediate   intermédiaire	FR
Aug 23   23 août	<a href="#">DEI and employee advancement: Leadership development</a>	Introductory   introductif	EN
Aug 30   30 août	<a href="#">La DEI et la promotion des employé.e.s : développement du leadership</a>	Introductory   introductif	FR
Sep 8   8 sept	<a href="#">Évolution du langage DEI</a>	Introductory   introductif	FR
Sep 15   15 sept	<a href="#">Evolution of DEI language</a>	Introductory   introductif	EN
Sep 20   20 sept	<a href="#">Advancing DEI in education</a>	Introductory   introductif	EN
Sep 29   29 sept	<a href="#">Faire progresser la DEI dans l'éducation</a>	Introductory   introductif	FR
Oct 6   6 oct	<a href="#">Intersections of disability and mental health</a>	Introductory   introductif	EN   FR
Oct 6   6 oct	<a href="#">Croisements des notions de handicap et de santé mentale</a>	Introductory   introductif	EN   FR
Oct 18   18 oct	<a href="#">Mental health: A DEI priority</a>	Introductory   introductif	FR   EN
Oct 18   18 oct	<a href="#">Santé mentale : une priorité de la DEI</a>	Introductory   introductif	FR   EN
Nov 8   8 nov	<a href="#">Allyship: What type of ally are you?</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Nov 15   15 nov	<a href="#">Alliance : quel type d'allié.e. êtes vous?</a>		FR
Nov 17   17 nov	<a href="#">Bias in Artificial Intelligence</a>	Introductory   introductif	EN
Nov 24   24 nov	<a href="#">Préjugé de l'intelligence artificielle</a>	Introductory   introductif	FR
Dec 1   1 déc	<a href="#">Navigating religious &amp; spiritual diversity in the workplace</a>	Introductory   introductif	EN
Dec 1   1 déc	<a href="#">Naviguer dans la diversité religieuse et spirituelle en milieu de travail</a>	Introductory   introductif	FR
Dec 6   6 déc	<a href="#">Understanding power and privilege: An intersectional lens</a>	Intermediate   intermédiaire	EN
Dec 15   15 déc	<a href="#">Comprendre le pouvoir et le privilège : une optique intersectionnelle</a>	Intermediate   intermédiaire	FR



## Webinar Descriptions / Descriptions des webinaires

January | Janvier

### **Diversity, equity and inclusion fundamentals**

What is diversity and inclusion? Why is this important for workplaces across Canada? What is the business, people and social imperative? Join us to cover the building blocks of your DEI comprehension.

Level/Audience: This is an introductory level webinar, covering the basics of diversity, equity and inclusion in the workplace.

### **Principes fondamentaux de la diversité, l'équité et l'inclusion**

Qu'est-ce que la diversité et l'inclusion? Pourquoi est-ce important pour les lieux de travail au Canada? Quel est l'impératif commercial, humain et social? Joignez-vous à nous pour couvrir les éléments de base de votre compréhension de DEI.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif, couvrant les bases de la diversité, de l'équité et de l'inclusion en milieu de travail.

### **Intersectionality in the workplace**

Workplaces reflect dominant social thought and as such, they can be places where oppressions are reproduced unconsciously. In this webinar, we will explore the theory of intersectionality and apply a practical lens to help leaders understand the interlocking systems of dominance. We will also share strategies on how to create a safe work environment for an intersectionally diverse workforce.

Level/Audience: This is an intermediate level webinar for individuals who have a basic understanding of intersectionality and are looking to apply an intersectional lens to create inclusive workplace cultures.

### **L'intersectionnalité en milieu de travail**

Les milieux de travail reflètent la pensée sociale dominante et, en tant que tels, ils peuvent être des lieux où les oppressions sont reproduites inconsciemment. Dans ce webinaire, nous explorerons la théorie de l'intersectionnalité et appliquerons une optique pratique pour aider les dirigeant.e.s à comprendre les systèmes de domination imbriqués. Nous partagerons également des stratégies sur la façon de créer un environnement de travail sécuritaire pour une main-d'œuvre diversifiée sur le plan intersectionnel.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire pour les personnes qui ont une compréhension de base de l'intersectionnalité et qui cherchent à appliquer une optique intersectionnelle pour créer des cultures de travail inclusives.

February | février

### **Addressing anti-Black racism in the workplace - Fireside chat**

CCDI sits down with thought leaders to discuss what organizations can do continue the hard work of dismantling anti-Black racism and continue to build concrete ways to sustain these efforts.

Level/Audience: This is an intermediate level webinar for any individual looking to learn more about anti-black racism in the workplace.

### **Répondre au racism anti-Noir.e en milieu de travail — Causerie**

Le CCDI s'entretient avec des leaders d'opinion pour discuter de ce que les entreprises peuvent faire pour poursuivre le difficile travail de démantèlement du racism anti-Noir.e et continuer à mettre en place des moyens concrets pour soutenir ces efforts.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur le racism anti-Noir.e en milieu de travail.

### **History of race and racism in Canada**

Race and racism have left its mark on the Canadian landscape and its effects continues to be felt in various aspects of our lives today. In this webinar, we will explore the history of race and racism in Canada. In revisiting historic



events that have influenced race relations, we will trace how these ideological constructions created the inequalities prevalent in our society today.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for any individual looking to expand their knowledge on the history of race relations in Canada.

### **Histoire des races et du racisme au Canada**

La race et le racisme ont laissé leur marque dans le paysage canadien et leurs effets continuent de se faire sentir dans divers aspects de nos vies aujourd'hui. Dans ce webinaire, nous explorerons l'histoire de la race et du racisme au Canada, en prêtant attention à la façon dont les événements historiques au Québec ont influencé les relations raciales et montreront comment ces constructions idéologiques ont créé les inégalités qui prévalent dans notre société aujourd'hui.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné à toute personne souhaitant approfondir ses connaissances sur l'histoire des relations raciales au Canada.

## **March | mars**

### **Systemic racism in the workplace: What is it and what is being done: A Leaders Panel**

To commemorate the International Day for the Elimination of Racial Discrimination held every year on March 21, Anne-Marie sits down with leaders from diverse sectors to discuss what systemic racism means to them and facilitates a courageous conversation about what effective anti-racism work should look like.

Level/Audience: This is an advanced level webinar for any individual who seeks to understand and address systemic racism, both within the workplace and our communities. Individuals must have a basic understanding of systemic racism and its manifestations.

### **Le racisme systémique au travail : de quoi s'agit-il et ce que l'on fait — comité de dirigeant.e.s**

Pour commémorer la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, qui a lieu chaque année le 21 mars, Anne-Marie a rencontré des dirigeant.e.s de divers secteurs pour discuter de ce que le racisme systémique signifie pour eux.elles, et a animé une conversation d'encouragement sur ce à quoi devrait ressembler un travail efficace de lutte contre le racisme.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau avancé destiné à toute personne qui cherche à comprendre et à combattre le racisme systémique, tant en milieu de travail que dans nos communautés. Les personnes doivent avoir une compréhension de base du racisme systémique et de ses manifestations.

### **Gender equality through an intersectional lens**

This webinar will dive into the history of gender equality, where we are now, and where we go from here, answering the question - why is intersectionality important as we move towards gender equality?

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for any individual looking to expand their knowledge on gender equality.

### **L'égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle**

Ce webinaire portera sur l'histoire de l'égalité des sexes, sur la situation actuelle et sur la voie à suivre, en répondant à la question suivante : pourquoi l'intersectionnalité est-elle importante dans le cadre de l'égalité des sexes?

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné à toute personne souhaitant approfondir ses connaissances sur l'égalité des genres.

## **April | avril**

### **Neurodiversity: Strategies for creating a neurodiverse organization**

Supporting neurodiversity brings many benefits, but most organizations lack the understanding of how to create an environment that is friendly to neurodiverse individuals, leading to high unemployment and a talent pool that isn't being fully used. In this talk with Gillian Burgis, Co-founder of Inclusive Environments, we explore the benefits as well as organizational and accommodation barriers that come with building neurodiverse organizations.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for anyone interested in learning about neurodiversity and how to build organizations that are inclusive to neurodiverse people.



### **Neurodiversité : stratégies pour la création d'une entreprise neurodiversifiée**

La prise en charge de la neurodiversité présente de nombreux avantages, mais la plupart des entreprises ne savent pas comment créer un environnement favorable aux personnes neurodiverses, ce qui entraîne un taux de chômage élevé et une réserve de talents qui n'est pas pleinement exploitée. En conversation avec la cofondatrice d'Inclusive Environments, Gillian Burgis, nous explorons les avantages ainsi que les obstacles d'organisation et d'adaptation qui accompagnent la création d'entreprises neurodiverses.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire pour toute personne intéressée à en savoir plus sur la neurodiversité et sur la manière de créer des entreprises inclusives pour les personnes neurodiverses.

### **Advancing inclusive recruitment, hiring and retention**

Developing innovative recruitment, hiring and retention practices are key to a diverse, inclusive and equitable organizational culture. This webinar will highlight strategies to build a more inclusive hiring process from job postings, searching for the right candidates, making hiring decisions to retention and promotion.

Level/Audience: This is an intermediate level webinar for HR professionals who want to build more inclusive recruitment, hiring and retention practices within their organizations.

### **Faire progresser le recrutement, l'embauche et la rétention inclusifs**

L'acquisition de pratiques novatrices en matière de recrutement, d'embauche et de rétention est essentielle à une culture organisationnelle diversifiée, inclusive et équitable. Ce webinaire mettra en lumière les stratégies permettant de mettre en place un processus d'embauche plus inclusif, de la publication des offres d'emploi à la recherche des bon.ne.s candidat.e.s, en passant par la prise de décisions d'embauche, la rétention et la promotion.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire destiné aux professionnel.le.s des RH qui souhaitent mettre en place des pratiques de recrutement, d'embauche et de rétention plus inclusives au sein de leur entreprise.

**May | mai**

### **Keeping the conversation going: Anti-Asian racism in Canada**

Anti-Asian racism can seem obscure to many people, or an after-thought in the scheme of other forms of racial discrimination. During Asian Heritage Month, join us for this interactive panel where Asian leaders gather to share insights on the progress of Canada's readiness to denounce and address anti-Asian racism.

Level/Audience: This is an intermediate level webinar for any individual looking to learn more about anti-Asian racism in Canada and the workplace.

### **Maintenir la conversation : le racisme anti-asiatique au Canada**

Le racisme anti-asiatique peut sembler obscur à beaucoup de gens, ou être une réflexion après coup dans le cadre d'autres formes de discrimination raciale. À l'occasion du Mois du patrimoine asiatique, joignez-vous à nous pour cette table ronde interactive où des leaders asiatiques se réunissent pour partager leurs points de vue sur les progrès de la volonté du Canada de dénoncer et de traiter le racisme anti-asiatique.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur le racisme anti-asiatique au Canada et en milieu de travail.

### **Un portrait actuel des diverses communautés LGBTQ2S+ du Canada**

Ce webinaire portera sur la diversité de la communauté LGBTQ2S+ canadienne. En se concentrant sur les données démographiques, on a poursuivi les problèmes rencontrés par la communauté, notamment l'acceptation, la santé mentale, le niveau de revenu, le bien-être et les crimes haineux.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur la diversité de sexe et de genre.

### **A current portrait of Canada's diverse LGBTQ2S+ communities**

This webinar will dive into the diverse Canadian LGBTQ2S+ community. Focusing on demographic data, continued issues faced by the community including acceptance, mental health, income level, well-being and hate crimes.

Level/Audience: This is an introductory level webinar for any individual looking to learn more about gender and sexual diversity.



## June | juin

### **Moving towards building a Reconciliation action plan: Indigenous inclusion with employers (Panel)**

CCDI sits down with Indigenous Works to discuss frameworks and strategies to build more inclusive workplaces for Indigenous Peoples.

Level/Audience: This is an intermediate to advanced level webinar for any individual looking to learn about Indigenous inclusion in the workplace.

### **Vers la rédaction d'un plan d'action pour la réconciliation : l'inclusion des autochtones auprès des employeurs (comité)**

Le CCDI s'entretient avec Indigenous Works pour discuter des cadres et des stratégies permettant de créer des milieux de travail plus inclusifs pour les populations autochtones. (REMARQUE : en quoi cela va-t-il être différent des activités pour les communautés de pratique de 2021; regardez les réactions des activités pour les communautés de pratique).

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire à avancé, destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur l'inclusion des autochtones en milieu de travail.

### **Creating a psychologically safe space for the LGBTQ2S+ community – Fireside chat**

In this fireside chat, CCDI will chat with an expert to explore how organizations can create psychologically safe spaces for LGBTQ2S+ individuals.

Level/Audience: This is an introductory level webinar for anyone interested in creating safe spaces for LGBTQ2S+ individuals.

### **Créer un espace psychologiquement sécuritaire pour la communauté LGBTQ2S+ — Causerie**

Au cours de cette discussion, le CCDI s'entretiendra avec un.e expert.e pour explorer comment les entreprises peuvent créer des espaces psychologiquement sécuritaires pour les personnes LGBTQ2S+.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné à toute personne intéressée par la création d'espaces sécuritaires pour les personnes LGBTQ2S+.

## July | juillet

### **Workforce planning through a DEI lens**

This webinar answers the question - How to assess and address workforce planning using an EDI lens? Join us to learn more about how you can fully utilize the diversity of your staff and plan for the future of your workforce to reflect the growing diversity of our communities.

Level/Audience: This is an introductory level webinar for HR professionals and other individuals involved in their organization's workforce planning strategies.

### **Planification de la main-d'œuvre à travers une optique de DEI**

Ce webinaire répond à la question suivante : comment évaluer et aborder la planification de la main-d'œuvre à travers une optique de DEI? Joignez-vous à nous pour en savoir plus sur la manière dont vous pouvez exploiter pleinement la diversité de votre personnel et planifier l'avenir de vos effectifs afin de refléter la diversité croissante de nos communautés.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné aux professionnel.le.s des RH et aux autres personnes impliquées dans les stratégies de planification des effectifs de leur entreprise.

### **How workplaces can respond to tragic news and events: A panel**

When tragic news and events occur in society, organizations are expected to respond quickly in a way that reflects their values, provide support and demonstrate compassion for employees affected by the event. Leaders from different industries share their perspectives and challenges in responding to social events.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for anyone interested in learning how to address difficult social events compassionately as a team or organization.



### **Comment les milieux de travail peuvent réagir aux nouvelles et aux événements tragiques — comité**

Lorsque des nouvelles et des événements tragiques surviennent dans la société, on attend des entreprises qu'elles réagissent rapidement d'une manière qui reflète leurs valeurs, qu'elles apportent leur soutien et qu'elles fassent preuve de compassion envers les employé.e.s touchés par l'événement. Des dirigeant.e.s de différents secteurs partagent leurs points de vue et les défis qu'il.elle.s doivent relever pour répondre aux événements sociaux.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur la manière d'aborder les événements sociaux difficiles avec compassion en tant qu'équipe ou entreprise.

**August | août**

### **DEI 201: Practical initiatives you can start today**

This webinar builds on CCDI's 2021 webinar D&I Practical Strategies 101. Successfully implementing a diversity and inclusion strategy in the workplace is a lengthy process. DEI 201 takes the discussion from the fundamentals to more advanced strategies that can be implemented for sustainability and growth of organizational D&I initiatives.

Level/Audience: This is an intermediate to advanced level webinar. Individuals must have an understanding of what diversity, inclusion and equity are, as well as know the business case for DEI within their organization.

### **DEI 201 : Des initiatives pratiques que vous pouvez lancer dès aujourd'hui**

Ce webinaire s'appuie sur le webinaire 2021 du CCDI intitulé D&I Practical Strategies 101 (trad. : Stratégies pratiques de DI 101). La mise en œuvre réussie d'une stratégie de diversité et d'inclusion en milieu de travail est un processus de longue haleine. DEI 201 fait passer la discussion des principes fondamentaux à des stratégies plus avancées qui peuvent être mises en œuvre pour la durabilité et la croissance des initiatives de diversité et d'inclusion organisationnelles.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire à avancé. Les personnes doivent comprendre ce que sont la diversité, l'inclusion et l'équité, et connaître les arguments commerciaux en faveur de la DEI au sein de leur entreprise.

### **DEI and employee advancement: Leadership development**

Inclusive mentorship and leadership development programs are key ingredients for a successful DEI strategy. This webinar will walk through how organizations can develop and enhance mentorship and leadership development initiatives for employees with varied diversity dimensions to build a culture of inclusion and belonging.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for HR professionals, people managers and any individual developing inclusive mentorship and leadership development programs.

### **La DEI et la promotion des employé.e.s : développement du leadership**

Des programmes de mentorat et de développement du leadership inclusifs sont les ingrédients clés d'une stratégie DEI réussie. Ce webinaire expliquera comment les entreprises peuvent développer et améliorer les initiatives de mentorat et de développement du leadership pour les employé.e.s ayant des dimensions de diversité variées afin de construire une culture d'inclusion et d'appartenance.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire pour les professionnel.le.s des RH, les gestionnaires de personnel et toute personne développant des programmes inclusifs de mentorat et de développement du leadership.

**September | septembre**

### **Évolution du langage DEI**

Le langage peut être utilisé comme un outil d'oppression pour maintenir les systèmes et les hiérarchies existants, ou bien il peut être utilisé comme outil pour briser les divisions et accroître la sensibilisation, la compréhension et le respect. Participez à ce webinaire, où nous explorerons comment le langage a évolué dans l'espace de la diversité, de l'inclusion et de l'équité et quelques stratégies concrètes que vous pouvez prendre pour vous soutenir dans votre parcours de DEI.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur l'évolution du langage DEI.



### **Evolution of DEI language**

Language can be used as a tool of oppression to maintain existing systems and hierarchies, or it can be used as a tool to break down division and increase more awareness, understanding and respect. Join us for this webinar which will explore how language has evolved in the diversity, inclusion and equity space and some concrete strategies you can take to support you on your DEI journey.

Level/Audience: This is an introductory level webinar is for any individual interested in learning more about how DEI language has evolved.

### **Advancing DEI in education**

Advancing equity, diversity, and inclusion is a priority for many educational institutions, but why is this important? Join us in this webinar to explore how incorporating a DEI lens benefits education and how educators can approach their curriculum, develop or modify their learning content through a DEI lens.

Level/Audience: This is an introductory level webinar for anyone, interested in learning how to create an inclusive learning environment for all individuals.

### **Faire progresser la DEI dans l'éducation**

Faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion est une priorité pour de nombreux établissements d'enseignement, mais pourquoi est-ce important? Joignez-vous à nous dans ce webinaire pour explorer comment l'éducation peut bénéficier de l'incorporation d'une optique de DEI et comment les éducateur.trice.s peuvent aborder leur programme, développer ou modifier leur contenu d'apprentissage à travers une optique de DEI.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné à toute personne souhaitant apprendre à créer un environnement d'apprentissage inclusif pour tous les individus.

**October | octobre**

### **Intersections of disability and mental health**

During the pandemic, people with disabilities are disproportionately affected from an employment perspective. In October during National Disability Employment Awareness Month, we pause to reflect on what employers have done and what more can be considered to break down barriers and support inclusive hiring practices with a focus on persons with disabilities.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar is for any individual interested in learning more about including persons with disabilities in the workplace.

### **Croisements des notions de handicap et de santé mentale**

Pendant la pandémie, les personnes handicapées sont touchées de manière disproportionnée du point de vue de l'emploi. En octobre, à l'occasion du Mois national de sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées, nous nous arrêtons pour réfléchir à ce que les employeurs ont fait et à ce qu'ils peuvent encore envisager pour abattre les obstacles et soutenir des pratiques d'embauche inclusives axées sur les personnes handicapées.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné à toute personne souhaitant en savoir plus sur l'intégration des personnes handicapées en milieu de travail.

### **Mental health: A DEI priority**

For Mental Health Awareness Month, CCDI brings together experts to continue ongoing conversations on the importance of employee mental health and well-being. Panelists will share elements of an effective mental health strategy and address the growing importance for organizations to make mental health a priority.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar is for HR professionals, mental health policy/strategy developers and any individuals interested in learning more about mental health and elements of a successful mental health strategy.

### **Santé mentale : une priorité de la DEI**

Pour le Mois de la sensibilisation à la santé mentale, le CCDI réunit des expert.e.s afin de poursuivre les conversations sur l'importance de la santé mentale et du bien-être des employé.e.s. Les participant.e.s à la table ronde partageront les éléments d'une stratégie efficace en matière de santé mentale et aborderont l'importance croissante pour les entreprises de faire de la santé mentale une priorité.





Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné aux professionnel.le.s des RH, aux concepteur.trice.s de politiques/stratégies en matière de santé mentale et à toute personne désireuse d'en savoir plus sur la santé mentale et les éléments d'une stratégie de santé mentale réussie.

## November | novembre

### **Allyship: What type of ally are you?**

Allyship is critical to social justice issues and to eradicating the challenges faced by equity-seeking groups. But what does an ally look like? In this webinar, we will look at the different types of allyship and how one can leverage their position as an ally to dismantle inequality and to support equity-deserving groups of our community.

Level/Audience: This is an intermediate to advanced level webinar. Individuals must have a basic understanding of allyship.

### **Alliance : quel type d'allié.e. êtes vous?**

L'alliance est essentielle aux questions de justice sociale et à l'éradication des défis auxquels sont confrontés les groupes en quête d'équité. Mais à quoi ressemble un.e allié.e? Dans ce webinaire, nous examinerons les différents types d'alliances et la manière dont on peut tirer parti de sa position d'allié.e pour démanteler les inégalités et soutenir les groupes de notre communauté qui méritent l'équité.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau intermédiaire à avancé. Les personnes doivent avoir une compréhension de base de l'alliance.

### **Bias in Artificial Intelligence**

Artificial Intelligence has many potential benefits for business, the economy, and for tackling society's most pressing social challenges, including the impact of human biases. But that will only be possible if people trust these systems to produce unbiased results. AI can help humans with bias — but only if humans are working together to tackle bias in AI. CCDI explores the issue of bias in AI, and what's being done to address it.

Level/Audience: This is an introductory level webinar for anyone interested in learning about bias in AI.

### **Préjugé de l'intelligence artificielle**

L'intelligence artificielle présente de nombreux avantages potentiels pour les entreprises, l'économie et la résolution des problèmes sociaux les plus urgents, notamment l'impact des préjugés humains. Mais cela ne sera possible que si les gens font confiance à ces systèmes pour produire des résultats impartiaux. L'IA peut aider les humains à lutter contre les préjugés — mais seulement si les humains travaillent ensemble pour lutter contre les préjugés dans l'IA. Le CCDI étudie la question des préjugés dans l'IA et ce qui est fait pour y remédier.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif destiné à toute personne souhaitant s'informer sur les préjugés dans l'IA.

## December | décembre

### **Navigating religious & spiritual diversity in the workplace**

Is religious and spiritual inclusion possible? How can organizations accommodate for the diversity of religions that come with having a diverse workforce? This panel brings together religious leaders from different faiths to talk about religious and spiritual inclusion in the workplace.

Level/Audience: This is an introductory to intermediate level webinar for any individual who wants to increase their understanding of religious inclusion in the workplace.

### **Naviguer dans la diversité religieuse et spirituelle en milieu de travail**

L'inclusion religieuse et spirituelle est-elle possible? Comment les entreprises peuvent-elles s'adapter à la diversité des religions qui accompagne une main-d'œuvre diversifiée? Cette table ronde réunit des chefs religieux de différentes confessions pour parler de l'inclusion religieuse et spirituelle en milieu de travail.

Niveau : Il s'agit d'un webinaire de niveau introductif à intermédiaire destiné à toute personne souhaitant améliorer sa compréhension de l'inclusion religieuse en milieu de travail.



### **Understanding power and privilege: An intersectional lens**

People who have privilege are more likely have power within systems of society. This webinar will explore the intersections of power and privilege and how you can leverage your privilege to support equity deserving groups.

Level/Audience: This webinar is an intermediate to advanced level webinar. Individuals must have an understanding of what privilege is, and the different types of privilege.

### **Comprendre le pouvoir et le privilège : une optique intersectionnelle**

Les personnes qui ont du privilège sont plus susceptibles d'avoir du pouvoir dans les systèmes de la société. Ce webinaire traitera des intersections entre le pouvoir et le privilège et de la manière dont vous pouvez tirer parti de votre privilège pour soutenir les groupes méritant l'équité.

Niveau : Ce webinaire est de niveau intermédiaire à avancé. Les individus doivent comprendre ce qu'est le privilège et les différents types de privilèges.