



Le recrutement et la rétention de jeunes professionnel.le.s

**Ressources pédagogiques
Août 2022**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

Ressources pédagogiques sur le recrutement et la rétention de jeunes professionnel.le.s

Les jeunes professionnel.le.s sont souvent considéré.e.s comme l'avenir du travail. Au moment où ces jeunes employé.e.s entrent sur le marché du travail, les employeurs ont l'occasion de soutenir et de promouvoir le lancement de leur carrière. Ce guide pédagogique fournit aux employeurs des ressources pour mieux comprendre les valeurs que les jeunes apportent au travail. Ce guide illustre également les étapes que vous pouvez suivre pour encourager et favoriser le perfectionnement des jeunes professionnel.le.s.

Incitations au recrutement de jeunes professionnel.le.s

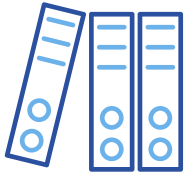
Qui sont ces jeunes professionnel.le.s?

- [How Gen-Z is bringing a fresh perspective to the world of work](#), Forbes
- [Pourquoi faut-il plus que jamais recruter des jeunes diplômés?](#), DigitalRecruiters
- [Restez aux aguets, milléniaux : la génération z arrive en ville / Move over millennials, generation z workers are coming to town](#), Randstad
- [Welcome to Generation Z](#), Deloitte
- [Youth Hold the Key: Building your Workforce Today and in the Future](#), The Rockefeller Foundation

Possibilités de financement pour l'embauche de jeunes professionnel.le.s

- [Emplois d'été Canada / Canada Summer Jobs](#) offre des contributions salariales aux employeurs d'organismes sans but lucratif, du secteur public et employeurs du secteur privé comptant 50 employés à temps plein ou moins afin qu'ils créent des emplois d'été de qualité pour les jeunes âgés de 15 à 30 ans.
- [Jeunesse Canada au travail / Young Canada Works](#) offre des subventions salariales aux employeurs dans les secteurs du patrimoine, des arts, de la culture et des langues officielles.
- [Le programme Career Ready de TECHNATION / TECHNATION Career Ready Program](#) offre une subvention salariale aux entreprises canadiennes et aux organismes à but non lucratif qui peuvent offrir à un.e étudiant.e une possibilité de stage significative et axée sur la technologie. Les montants des subventions sont plus élevés pour les employeurs qui embauchent des étudiant.e.s issu.e.s de groupes sous-représentés.
- [Programme d'aide à la recherche industrielle – Programme emploi jeunesse / Industrial Research Assistance Program - Youth Employment Program](#) offre de payer une partie des coûts salariaux pour les entreprises constituées en société et à but lucratif au Canada afin de créer des emplois en affaires ou en technologie pour les jeunes.
- [Stratégie emploi et compétences jeunesse / Youth Employment and Skills Strategy](#) offre du financement pour aider les jeunes, en particulier ceux.celles qui font face à des obstacles à l'emploi, à obtenir des informations liées à l'emploi et à acquérir les compétences, l'expérience de travail et les aptitudes dont ils.elles ont besoin pour réussir leur transition vers le marché du travail.

Autres ressources



ARTICLES, RAPPORTS ET OUTILS

Attirer les jeunes professionnel.le.s

- [10 Ways to Attract Young Talent to Your Company, Forbes](#)
- [Building Trust And An Inclusive Culture For Youth Into The Future Of Work, Forbes](#)
- [Campus Recruitment: A Guide for Hiring Young Talent in 2022, Toggl Hire](#)
- [Comment attirer et fidéliser les talents de la génération Z ? Apecita](#)
- [Connecting Young Adults to Employment, the Aspen Institute](#)
- [How to Recruit and Retain Young Talent in 2021, Forbes](#)
- [Recruter des jeunes de la Génération Z en début de carrière, Hosco](#)
- [Recruter la génération Z : comment embaucher de jeunes talents, Procom](#)
- [These are Gen Z's top work priorities – and remote isn't one of them, CNBC](#)
- [Votre guide pour recruter des jeunes diplômés, LinkedIn Talent Solutions](#)

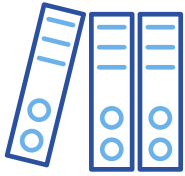
Meilleures pratiques pour la mise en place de programmes de stages et travail-études

- [15 Best Practices for Internship Programs, National Association of Colleges and Employers](#)
- [Creating a Youth-Friendly Workplace: An Employers Guide to Building a Quality Internship, Sacramento Employment and Training Agency](#)
- [Guide de rédaction d'objectifs de stage, CÉGEP Trois-Rivières](#)
- [How to Create a Successful Internship Program, Business News Daily](#)
- [Les 13 étapes pour la mise en place d'un programme de stage ou d'alternance réussi, Meilleur Stage](#)

Créer un lieu de travail adapté aux jeunes

- [5 ways to promote a youth-friendly culture in the workplace, World Economic Forum](#)
- [Ce qui motive les jeunes travailleurs partout dans le monde, Les Carrières](#)
- [Creating a Youth-Friendly Workplace: Quick Tips for Employers, Sacramento Employment and Training Agency](#)
- [Engaging Young Association Members: A Strategic White Paper for the Association Industry, Association Laboratory Inc.](#)

Autres ressources



ARTICLES, RAPPORTS ET OUTILS

Créer un lieu de travail adapté aux jeunes

- [Génération Z au travail : Comment s'adapter à leur arrivée, Actiz](#)
- [How to Cultivate Young Professionals: A Manager's Guide, Temple University's Fox School of Business](#)
- [Recrutement : comment attirer les jeunes générations et les garder ? Visiplus Academy](#)
- [Things NEVER to Say to Young Coworkers, Diversity Inc.](#)

Défis actuels pour recruter de jeunes professionnel.le.s

- [La carrière des jeunes bouleversée par la COVID-19. Voici comment les aider à améliorer leurs perspectives, Adecco](#)
- [Why Intrapreneurial Programs are more Important Than Ever, Readwrite](#)
- [Young employees are losing out 'on a lot' by not going to the office, business experts say, CNBC](#)

Mentorat, formation et orientation

- [How to Mentor Young Workers in the Remote World, The Atlantic](#)
- [Jeunes travailleurs – Nouveau sur le marché du travail? / Young Workers – New to the working world? Canadian Centre for Occupational Health and Safety](#)
- [Le mentorat : un acte de générativité, CRHA Québec](#)
- [Learn how to be an effective mentor, Gouvernement de l'Alberta](#)



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

- 90 Days 90 Ways: Onboard Young Professionals to Peak Performances (Alexia Vernon)
- Answering Why (Mark Perna)
- Generation Z in the Workplace (Candace Steele Flippin)
- Génération Z: Mode d'emploi (FR - Georges Lewi)
- Générations X @ Z: Comment fidéliser les employés et les clients des nouvelles générations (FR - Stéphane Simrad)
- iGen (Jean Twenge)
- Marketing to Gen Z (Jeff Fromm and Angie Read)
- Potluck Culture: Five Strategies to Engage the Modern Workplace (Dr. Ranjit Nair)
- The Care and Feeding of Your Young Employee (Jamie Belinne)
- The Gen Z Frequency: How Brands Tune In and Build Credibility (Gregg L. Witt and Derek E. Baird)
- Génération Z, L'humanité numérique en marche (FR - Carol Allain)



TED Talks

Veillez noter : Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français.

- How Gen Z is revolutionizing the workplace? (Liana Hakobyan)
- Comment les stéréotypes générationnels nous freinent au travail / How generational stereotypes hold us back at work (Leah Georges)
- What Generation Z can teach adults in the new World of Work? (Lisa Gunnarsson)
- What makes "Generation Z" so different? (Harry Beard)

Dernière mise à jour : Juillet 2022