

Diversity Ink

février 2022 nouvelles & mises à jour

Notre vision est un Canada sans préjugé ni discrimination - un pays qui célèbre la diversité, la différence et l'inclusion. Le CCDI est fier de partager avec vous les dernières initiatives, les événements et les ressources visant à encourager la conversation sur la diversité au Canada.

[Lisez en ligne](#)

[English](#)

[Ressources](#)

[Trousse](#)

[Éditions précédentes](#)



Célébrons le Mois de l'histoire des Noir.e.s

Nous célébrons le Mois de l'histoire des Noir.e.s en février, qui est un temps pour les personnes au Canada de célébrer les multiples réalisations et apports de Canadien.ne.s noir.e.s et de leurs communautés qui, tout au long de l'histoire, ont grandement contribué à faire du Canada la nation multiculturelle, sensible et prospère dans laquelle nous vivons aujourd'hui. Il s'agit de célébrer la résilience, l'innovation et la détermination à œuvrer pour un Canada plus inclusif et diversifié. [Apprenez-en plus sur l'histoire des Noir.e.s au Canada ici.](#)

Le racisme envers les Noir.e.s, issu de systèmes historiques qui dévalorisaient la vie des personnes noires, continue à ce jour dans les pratiques d'embauche, les politiques des RH et les préjugés en milieu de travail, ce qui rend très difficiles la réussite et l'avancement des Canadien.ne.s noir.e.s en milieu de travail. Aujourd'hui, les employeurs ont une occasion unique de changer cette situation. Cette trousse répond à la demande croissante de lignes directrices sur la façon dont les employeurs peuvent soutenir les employé.e.s noir.e.s en

appuyant sur les idéaux derrière le mouvement Black Lives Matter. Explorer la trousse du CCDI, [Soutenir le mouvement Black Lives Matter en milieu de travail](#).

Pour plus d'informations sur le racisme et le racisme anti-Noir.e, nous vous encourageons à utiliser notre [guide pédagogique sur le racisme et le racisme anti-Noir.e](#). Ce guide a été mis à jour récemment et contient un large éventail de ressources pour aider les individus et les entreprises à apprendre davantage sur le racisme et sur la façon dont nous pouvons créer des lieux de travail et des communautés antiracistes.

De plus, ce mois-ci, nous proposerons des webinaires avec des sujets choisis expressément pour le Mois de l'histoire des Noir.e.s :

- 3 février à 13h00 HE – [Addressing anti-Black racism in the workplace – Fireside chat](#) – Ce webinar sera également disponible comme [balado](#).
- 10 février à 13h00 HE – [Répondre au racisme anti-Noir.e en milieu de travail – Causerie](#) – Ce webinar sera également disponible comme [balado](#).
- 13 février à 13h00 HE – [History of race and racism in Canada](#)
- 24 février à 13h00 HE – [Histoire des races et du racisme au Canada](#)

Nous espérons que vous trouverez ces ressources et événements utiles, non seulement pour le Mois de l'histoire des Noir.e.s, mais également dans le cadre de votre parcours vers la diversité, l'équité et l'inclusion tout au long de l'année.



Les inscriptions prolongées jusqu'au 11 février!

Notre événement annuel se concentre sur les stratégies de navigation dans l'IDÉA (inclusion, diversité, équité et accessibilité), pour toutes les entreprises et tous les secteurs. Que vous commenciez à élaborer une stratégie d'IDÉA ou que vous soyez avancé dans votre parcours, la DéConférence vous fournira des leçons, des stratégies et des outils pratiques pour naviguer dans les « comment fait-on » d'IDÉA.

Les inscriptions sont prolongées jusqu'au 11 février à 16h30 HE. [Cliquez ici pour en savoir plus et pour vous inscrire à la DéConférence CCDI 2022](#).



Devenez SIAC!

L'agrément de Spécialiste en inclusion agréé.e Canada (SIAC) est toujours la première certification professionnelle pour les praticien.ne.s de la diversité et de l'inclusion au Canada. Il est conçu pour montrer aux employeurs la portée et l'envergure de votre expérience professionnelle.

L'inscription à notre session du printemps est ouverte jusqu'au 20 mars 2022. Les examens ont lieu le 19 avril 2022.

[Veuillez lire la suite...](#)

Webinaires à venir

Date	Titre
3 février à 13h00 HE	Addressing anti-Black racism in the workplace – Fireside chat
10 février à 13h00 HE	Répondre au racisme anti-Noir.e en milieu de travail – Causerie

17 février à 13h00 HE	History of race and racism in Canada
24 février à 13h00 HE	Histoire des races et du racisme au Canada
10 mars à 13h00 HE	Le racisme systémique au travail : de quoi s'agit-il et ce que l'on fait – comité de dirigeant.e.s
10 mars à 13h00 HE	Systemic racism in the workplace: What is it and what is being done – A leaders panel
15 mars à 13h00 HE	Gender equality through an intersectional lens
24 mars à 13h00 HE	L'égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle



Conversations entre leaders avec Anne-Marie Pham

En tirant parti de l'expérience des leaders éclairé.e.s de partout au Canada, notre nouveau balado vise à créer une prise de conscience, à présenter une variété de perspectives et à inspirer le courage pour nous tou.te.s de créer des milieux de travail et des communautés plus diversifiés, équitables et inclusifs pour tout le monde. Découvrez notre dernier épisode avec Ellen Melis, stratège en équité, diversité et inclusion et spécialiste en leadership et changement.

[Cliquez ici pour écouter l'épisode.](#)

Dates à retenir

[Mois de l'histoire des Noir.e.s](#)

1-15 février : [Nouvelle année lunaire / Nouvel an chinois / Têt Nguyễn Đán \(Vietnam\)](#)

5 février : [Vasant Panchami](#)

6 février : [Journée internationale de la tolérance zéro à l'égard des mutilations génitales féminines](#)

11 février : [Journée internationale des femmes et des filles de science](#)

13 février : [Journée mondiale de la radio](#)

14 février : [Saint-Valentin](#)

15 février : [Journée du drapeau national du Canada](#)

16 février : [Journée Magha pûja](#)

20 février : [Journée mondiale de la justice sociale](#)

21 février : [Journée de la famille / Fête des insulaires / Journée Louis Riel / Journée du patrimoine de la Nouvelle-Écosse / Journée du patrimoine Mi'kmaq](#)

21 février : [Journée internationale de la langue maternelle](#)

23 février : [Journée du chandail rose](#)

Février 2022						
Dim	Lun	Mar	Mer	Jeu	Ven	Sam
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					



CCDI Consulting Inc.
Consultation CCDI, Inc.

Le bulletin de Consultation CCDI

Restez au courant de toutes les activités de Consultation CCDI en vous inscrivant à leur bulletin mensuel. [Cliquez ici pour vous abonner.](#)

Bienvenue à nos nouveaux employeurs affiliés

Nous travaillons en étroite collaboration avec les employeurs, car nous savons qu'un milieu de travail inclusif entraîne des effets positifs pour la collectivité en général. Avec nous, veuillez accueillir les employeurs qui se sont récemment ajoutés à notre liste sans pareil [d'employeurs affiliés](#).







Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion



Canadian Centre for Diversity and Inclusion | 2 Carlton Street, Suite 820, Toronto, M5B 1J3
Canada

[Unsubscribe communications@ccdi.ca](mailto:unsubscribecommunications@ccdi.ca)

[Update Profile](#) | [Our Privacy Policy](#) | [Constant Contact Data Notice](#)

Sent bycommunications@ccdi.cain collaboration with



Try email marketing for free today!