



DÈ CONFÈ RENCE

CHANGER DE DIRECTION :
DE NOUVELLES PERSPECTIVES
POUR UN LIEU DE TRAVAIL INCLUSIF

28 et 29 février 2024

Un événement bilingue organisé sur deux demi-journées

SALUTATIONS DU CENTRE CANADIEN POUR LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (CCDI)

Où allez-vous en 2024?

La DéConférence CCDI 2024 prévoit de changer de direction dans le monde de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DÉI). Notre événement annuel est votre porte d'entrée à la DÉI afin d'accélérer la prise de conscience et la compréhension de ce domaine, tout en offrant un développement professionnel, et en étant une source d'inspiration et de motivation.

Préparez-vous à explorer une multitude de ressources et d'outils que vous pourrez appliquer sur votre lieu de travail, en améliorant vos compétences en matière de résolution de problèmes liés à la DÉI et en favorisant une culture d'entreprise basée sur l'apprentissage collaboratif.

Rejoignez-nous à la DéConférence CCDI 2024 et conduisez l'image de votre marque vers de nouveaux sommets. Ensemble, incitons au changement pour un avenir plus inclusif et plus diversifié.

CHANGER DE DIRECTION

De nouvelles perspectives pour un lieu de travail inclusif

Cet événement bilingue, interactif et très attendu, se déroulera sur deux demi-journées et réunira plus de 2 000 leaders, membres de la communauté et praticien-ne-s de la DÉI afin de tirer des leçons du passé et inciter les participant-e-s à créer un Canada plus inclusif.

La diversité, l'équité et l'inclusion ont pris encore plus d'importance, mais nous assistons à une polarisation accrue dans le monde qui nous entoure. Face à ces circonstances difficiles, tant sur nos lieux de travail que dans nos communautés, de nouvelles approches sont nécessaires pour continuer à construire un Canada plus inclusif.

La DéConférence CCDI 2024 visera à changer de direction, en rassemblant les personnes pour partager de nouvelles perspectives et envisager un nouveau lieu de travail inclusif. En tant que communauté, nous allons :

Faire face à la résistance : Nous examinons des stratégies pour faire face à la résistance aux initiatives de la DÉI sur le lieu de travail, tout en nous dotant d'outils pour améliorer l'empathie systémique et l'intelligence émotionnelle.

Renforcer le sentiment d'appartenance : Nous explorons ce à quoi ressemble le passage à une culture d'appartenance sur nos lieux de travail et comment nous pouvons construire de telles cultures.

Embrasser l'intersectionnalité : Nous réfléchissons à l'intersectionnalité et à la manière de créer une voie vers des lieux de travail plus inclusifs, où il ne s'agit pas d'une identité par rapport à une autre, ou de nous contre eux-elles, mais d'une intersection d'identités qui s'unissent pour un monde meilleur.

DÉCONFÉRENCE CCDI 2024

Maximiser la valeur du commandite

Nous nous efforçons d'optimiser la valeur des commandites de la DéConférence CCDI 2024 pour nos plus de 700 employeurs affiliés et nos organisations clientes non-membres. L'équipe de la DéConférence CCDI fusionnera la technologie de pointe des conférences virtuelles et un thème centré sur les solutions, garantissant un engagement élevé, des expériences d'apprentissage enrichissantes et favorisant des interactions de haute qualité dans le programme de cette année.

Les anciens commanditaires :

- Amazon Canada
- Bureau en gros (Staples) Canada
- Canadian Council of Public Relations Firms
- ConAgra Brands
- Hôtels et complexes Fairmont
- L'Oréal Canada
- LifeLabs
- National Captioning Canada
- PheedLoop
- Randstad Canada
- Roche
- Roots Canada
- Samsung Canada
- Schneider Electric
- Torkin | Manes LLP
- Turner Moore LLP
- Université Royal Roads

Qui a présenté lors de la DéConférence CCDI

Les ancien-ne-s conférencier-ière-s de la DéConférence CCDI

La très honorable Mary Simon, *gouverneure générale et commandante en chef du Canada*

L'honorable Ahmed Hussen, *ancien ministre du logement et de la diversité et de l'inclusion*

Paul Chiang, *ancien secrétaire parlementaire du ministre du logement, de la diversité et de l'inclusion*

Theresa (Corky) Larsen Jonasson, *aînée métisse crie/danoise*

Craig Wellington, *directeur général, Black Opportunity Fund*

Elissa Strome, *directrice générale, stratégie pancanadienne en matière d'intelligence artificielle, CIFAR*

Jade Psutka, *directrice principale, recrutement et soutien de personnes autochtones, KPMG*

Jake Stika, *directeur général, Next Gen Men*

Luna Bengio, *Bureau de l'accessibilité de la fonction publique, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada*

Kory Wilson, *directrice générale, Initiatives et Partenariats Autochtones à l'Institut de Technologie de la Colombie-Britannique*

Les organisations qui ont présenté la DéConférence CCDI dans le passé

- Abilities Centre
- Appleby College
- ATB Financial
- Banque HSBC Canada
- CBC
- Collège George Brown
- Fierté au travail Canada
- Fondation Émergence
- IBM
- ICBC
- Pacte Mondial
- Ville de Calgary
- Weber Shandwick

Qui participe à la DéConférence CCDI

Les employeurs affiliés du CCDI envoient en moyenne **4 délégué·e·s** à la DéConférence CCDI chaque année. Certains en envoient beaucoup plus. Avec plus de **700 employeurs affiliés**, vous pouvez atteindre plus de **2 000 professionnel·le·s hautement qualifié·e·s**.

Rejoignez-nous pour la DéConférence CCDI 2024 et rencontrez certaines des organisations les plus progressistes du Canada.

Obtenez plus d'informations sur le CCDI et la façon de devenir l'un de nos 700 **employeurs affiliés** du CCDI.

QUEL EST LA PORTÉE DU CCDI?

Plus de **31 500**
adresses de courriel uniques pour
le marketing par courriel (environ)

Plus de **42 300**
abonné·e·s à la page
d'entreprise LinkedIn

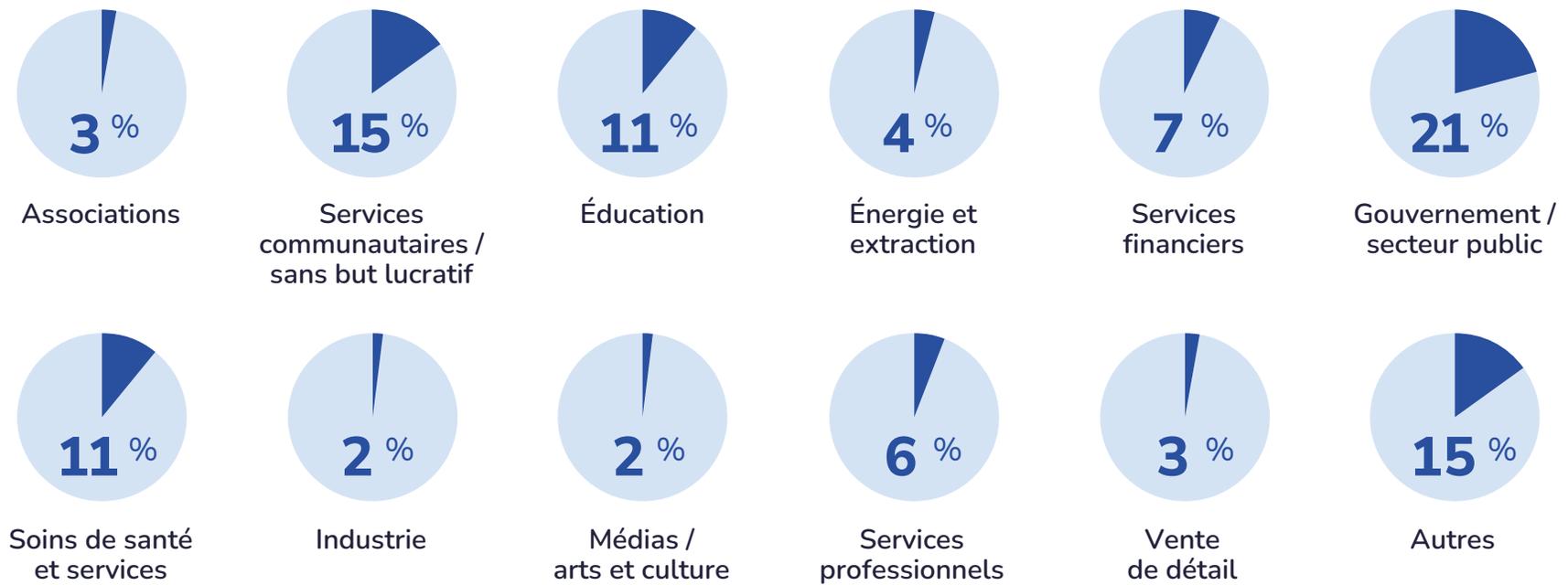
Plus de **12 700**
abonné·e·s sur Twitter

Plus de **10 000**
abonné·e·s sur Facebook

Plus de **1 900**
abonné·e·s sur Instagram

Qui participe à la DéConférence CCDI

REPRÉSENTATION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ*



** Selon l'employeur affilié

POSSIBILITÉS DE PROMOTION



NIVEAU	PRÉSENTATION (1 disponible)	CHAMPION (4 disponibles)	PORTE-PAROLE (4 disponibles)	ALLIÉ (illimité)	ACCESSIBILITÉ (1 disponible)
Prix de parrainage	20 000 \$	12 000 \$	8 000 \$	3 000 \$	10 000 \$
Laissez-passer pour la conférence	10	7	5	3	7
Visibilité médiatique	Supérieure	Élevée	Moyenne	Inférieure	Moyenne
Logo sur la page d'accueil de l'événement	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Reconnaissance sur les médias sociaux (Twitter, Instagram, LinkedIn)	2 avec votre logo et celui du CCDI	2 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires champion	2 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires porte-parole	1 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires allié	1 avec votre logo et celui du CCDI
Reconnaissance de l'événement par courriel	2 avec votre logo et celui du CCDI	2 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires champion	2 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires porte-parole	1 avec votre logo, celui du CCDI et celui d'autres commanditaires allié	1 avec votre logo et celui du CCDI
Page de profil du commanditaire	Oui	Oui			
Possibilité de prendre la parole	Oui	Oui	Limitée		
Engagement supplémentaire des participant-e-s	Oui	Oui			Oui

Rejoignez-nous à bord!

Au cours des neuf dernières années, la DéConférence CCDI a toujours proposé des possibilités d'apprentissage et de croissance. Cette année, nous ferons de même en nous concentrant particulièrement à aider les organisations à mettre leurs connaissances en pratique afin de pouvoir créer un Canada plus inclusif et plus équitable en 2024 et dans les années à venir.

Vous souhaitez devenir un commanditaire officiel de la DéConférence CCDI 2024?

Veillez contacter :

Jassmin Nicoloff

Gestionnaire, Développement des entreprises

416 968-6520, poste 719

jassmin.nicoloff@ccdi.ca