



Journée internationale des femmes

**Ressources pédagogiques
Mars 2024**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

www.ccdi.ca

Ressources pédagogiques sur la Journée internationale des femmes

La Journée internationale des femmes (JIF), également connue sous le nom de Journée internationale des droits des femmes, est célébrée le 8 mars dans le monde entier, et ce, afin de reconnaître les réalisations sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes et des filles, tout en sensibilisant la population aux inégalités persistantes.

Ce guide de ressources pédagogiques a pour but d'aider les employeurs et les personnes à célébrer la Journée internationale des femmes. Toutefois, pour assurer une commémoration significative de la JIF sur le lieu de travail, une culture, des politiques et des pratiques inclusives doivent être mises en place. En marge de la célébration de la Journée internationale des femmes, les ressources présentées ci-dessous offrent des informations précieuses sur l'état actuel des expériences des femmes sur le lieu de travail et fournissent des conseils sur la manière de soutenir l'évolution des femmes. De plus, ces ressources vous aideront à rendre vos célébrations de la JIF et vos efforts en matière d'équité entre les genres inclusifs pour toutes les femmes, car l'équité entre les genres ne peut pas être atteinte si certaines femmes sont laissées pour compte.

Les [Nations unies](#) et le [Collectif 8 mars \(Fédération des femmes du Québec\)](#) vous informent sur la Journée internationale de la femme, y compris les thèmes de cette année.

Table des matières

Célébrer la Journée internationale des femmes	3
Comprendre les expériences des femmes sur le lieu de travail.....	4
Défendre les femmes sur le lieu de travail	5
Féminisme intersectionnel et trans-inclusif.....	6
Perspectives sur la JIF et alliance performatif.....	7
Autres ressources.....	8

Célébrer la Journée internationale des femmes

Bilingue

- [Journée internationale des femmes / International Women's Day](#), Gouvernement du Canada
- [Journée internationale des femmes / International Women's Day](#), Nations Unies
- [Ressources pédagogiques pour la Journée internationale des femmes / International Women Day's teacher toolkit](#), Gouvernement du Canada

En français

- [10 idées pour célébrer la Journée internationale des droits des femmes](#), Clipchamp
- [Journée internationale des droits des femmes](#), Conseil québécois du statut de la femme
- [Journée internationale des droits des femmes - 8 mars](#), Fédération des femmes du Québec

En anglais

- [How to celebrate International Women's Day at work](#), Culture Amp
- [International Women's Day Activation Kit](#), Benevity
- [International Women's Day in the Workplace](#), Inclusive Employers
- [International Women's Day: A Toolkit for Community Celebration](#), Equal Voice Newfoundland and Labrador
- [International Women's Day](#), Lean In
- [Ways to celebrate International Women's Day](#), International Women's Day

Comprendre les expériences des femmes sur le lieu de travail

Bilingue

- [La diversité au travail au Canada / Gender diversity at work in Canada](#), McKinsey & Company
- [les femmes au travail : une évolution historique à la fois. / women in the workplace: we've come a long way.](#), Randstad
- [Les femmes en position de leadership au Canada : les faits / The Facts about Women and Leadership in Canada](#), Fondation canadienne des femmes
- [Perspective intersectionnelle sur l'écart salarial entre les genres au Canada / Intersectional perspective on the Canadian gender wage gap](#), Statistique Canada
- [Qu'est-ce qui pénalise les femmes face à l'emploi ? / The gender gap in employment: What's holding women back?](#), Organisation international du Travail
- [Le harcèlement et la violence dans les milieux de travail au Canada](#) (doit cliquer sur « Français » dans la page web) / [Harassment and Violence in Canadian Workplaces](#), Université Western, Université de Toronto et le Congrès du travail du Canada

En français

- [En moyenne, les Québécoises gagnent 200\\$ de moins par semaine que les hommes](#), Porte Monnaie
- [Femmes et monde du travail](#), Assemblée nationale du Québec
- [La situation des femmes sur le marché du travail après deux années de pandémie au Québec](#), Gouvernement du Québec
- [Les femmes et le marché du travail : des inégalités qui persistent](#), Observatoire des réalités familiales du Québec
- [La patience des femmes a ses limites](#), La Presse

En anglais

- [Gender and the Economy – Quick explainers](#), Institute for Gender and the Economy
- [How Women Experience the Workplace Today](#), Harvard Business Review
- [International Women's Day: Global opinion remains committed to gender equality, but half now believe it is coming at the expense of men](#), Ipsos
- [Unmasking Gender Inequity](#), BC Women's Health Foundation
- [Women in the Workplace – Intersectional experiences](#), Lean In
- [Women in the Workplace](#), McKinsey & Company

Défendre les femmes sur le lieu de travail

Bilingue

- [Lutte contre les inégalités en milieu de travail : solutions fondées sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi \(webinaire enregistré\) / Addressing Inequalities in the Workplace: Data Driven Solutions to Employment Equity \(recorded webinar\)](#), Fondations communautaires du Canada
- [Analyse intersectionnelle et de l'égalité des genres / Gender Equality and Intersectional Analysis Toolkit](#), Institut canadien de recherches sur les femmes
- [Autonomiser les femmes au travail Politiques et pratiques des entreprises en faveur de l'égalité de genre / Empowering Women at Work: Company Policies and Practices for Gender Equality](#), Organisation internationale du travail, Union européenne et ONU Femmes
- [Comment soutenir les femmes racisées sur votre lieu de travail / How to support women of colour in your workplace](#), Randstad
- [créer des lieux de travail inclusifs pour les femmes avec la parité. / true gender equity: building inclusive workplaces for women.](#), Randstad
- [Donner aux femmes les moyens d'innover et de réussir en affaires / Empowering Women for Innovation and Business Success](#), ONU Femmes et Great Place to Work Canada
- [L'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion dans l'innovation : Rapport de synthèse de la table ronde / Gender Equality, Diversity and Inclusion in Innovation: Roundtable Summary Report](#), Institute for Competitiveness and Prosperity
- [Le concept de l'homme ordinaire : Une nouvelle perspective sur le progrès pour l'égalité des genres / The design of everyday men: A new lens for gender equality progress](#), Deloitte

En français

- [Comment les employeurs peuvent-ils soutenir les femmes ambitieuses?. L'effet A](#)
- [Les femmes repensent le monde des affaires](#), Le Devoir
- [Présence des femmes : solutions concrètes pour une meilleure parité](#), La Presse

En anglais

- [Empowering Women in the Workplace: Strategies for Equality, Leadership & Career Advancement](#), InclusionHub
- [Preventing Gender Discrimination: A Guide for Employers](#), Peninsula Employment Services

Féminisme intersectionnel et trans-inclusif

Bilingue

- [Femme transgenre et Journée de la femme : respectez la pour ce qu'elle est / Respect her for who she is](#), Global Voices
- [Femmes autochtones : des leaders sur le territoire / Indigenous Women: Leading on the Land](#), Des gardiens pour nos terres
- [Guide Pratique : l'intersectionnalité en action / How-To Guide: Intersectionality in practice](#), Making It Work
- [Intersectionnalité féministe: un coup d'oeil / Feminist Intersectionality Primer](#), Institut canadien de recherches sur les femmes
- [Le féminisme intersectionnel au Canada : les faits / The Facts about Intersectional Feminism in Canada](#), Fondation canadienne des femmes
- [Notre féminisme inclut les personnes trans / Our Feminism is Trans Inclusive](#), Action Canada SHR

En français

- [Féminisme intersectionnel : les contradictions de Québec](#), L'Actualité
- [Les féminismes autochtones : Une réaction au féminisme hégémonique blanc](#), je suis féministe
- [Leur féminisme n'est pas intersectionnel : oui, et alors?](#) Pivot
- [Pour un féminisme à taille multiple](#), La Presse+
- [Pourquoi lire bell hooks, celle qui a défié le féminisme blanc ?](#) Radio France
- [Qu'est-ce que le féminisme intersectionnel? \(video\)](#), Le Devoir

En anglais

- [Applying intersectionality](#), Commission for Gender Equality in the Public Sector
- [Embedding intersectionality and feminism in your approach to D&I](#), Diversity and Ability
- [Feminism And Race: Just Who Counts As A 'Woman Of Color'?](#) NPR
- [Intersectionality resource guide and toolkit](#), UN Women
- [Intersectionality: Why it is Important & it's Value in the Feminist Movement](#), The Indigenous Foundation
- [An intersectional approach to empowering women and girls with disabilities](#), UN Women
- [The history of intersectionality and the Black feminists behind it](#), Assembly (Malala Fund)
- [When Feminism Is White Supremacy in Heels](#), Harpers Bazaar

Perspectives sur la JIF et alliance performatif

Bilingue

- [Le Mouvement pour le repos et la joie des femmes \(MRJF\) / Movement for Women's Rest and Joy \(MWRJ\)](#)

En français

- [Édito – Pourquoi la Journée internationale des droits des femmes est plus importante que jamais](#), L'effet A
- [Et si on laissait tomber le 8 mars ?](#), Carnet de philo, Radio France
- [Journée des femmes: À la recherche de l'égalité tous azimuts](#), Métro
- [Journée internationale des droits des femmes : le 8 mars a-t-il encore une utilité ?](#) TF1 Info
- [Journée internationale des femmes : du côté de l'amitié](#), La Presse+
- [La Journée de la femme n'existe pas](#), Le Devoir
- [Les femmes écopent jusqu'à leur mort](#), La Presse

En anglais

- [5 Young Feminists On What They Really Think About International Women's Day](#), British Vogue
- [Each for Equal for All: Supporting Trans Rights on International Women's Day and Always](#), Equaliteach
- [Has International Women's Day become a 'performative' marketing ploy?](#) The Drum
- [Indigenizing International Women's Day](#), Canadian Women's Foundation
- [International Women's Day needs to represent more than just cis women](#), The Peak
- [Is International Women's Day a catalyst for change or just a symbolic gesture?](#) The Conversation
- [Leaving no queer woman behind on International Women's Day](#), Openly
- [On International Women's Day, Women Don't Need Another Lecture From Brands](#), Grazia
- [The Corporate Problem with International Women's Day](#), Ebony Breen on LinkedIn
- [Undoing the Performative Aspects of IWD](#), Tigerhall
- [What international women's day means from a POC perspective](#), i-D
- [White women have a glass ceiling to break, women of colour have a cement one – First Nations women on how International Women's Day can be more inclusive](#), Future Women

Autres ressources



WEBINAIRES DU CCDI

Les webinaires suivants ont été présentés précédemment et les versions enregistrées sont accessibles par le biais du Centre des compétences du CCDI. Si votre organisation est un [employeur affilié du CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter le portail du [Centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant une adresse de courriel professionnelle) et les identifiants de connexion seront envoyés par courriel (vérifiez la boîte de réception et le dossier des courriels indésirables si vous croyez ne pas avoir reçu le courriel).

Cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner chaque webinaire (après vous être connecté-e au Centre des compétences) :

- [Journée internationale des femmes - L'égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle / International Women's Day - Gender equality through an intersectional lens \(2022\)](#)
- [Journée internationale des femmes : Le féminisme est pour tout le monde / International Women's Day: Feminism is for everyone \(2023\)](#)
- [L'intersectionnalité en milieu de travail / Intersectionality in the workplace \(2022\)](#)

Consultez [ici le calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#). Ils seront présentés en direct et les enregistrements seront accessibles via le Centre des compétences du CCDI par la suite. Si votre entreprise est un employeur affilié du CCDI, vous et vos collègues pouvez vous inscrire et participer gratuitement. Si votre entreprise n'est pas actuellement un employeur affilié du CCDI et que vous souhaitez vous y joindre, vous [pouvez en apprendre davantage sur le partenariat et soumettre une demande ici](#).



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

Bilingue

- Ce qu'elles disent / Women Talking (Miriam Toews)
- Chère Ijeawele, Un manifeste pour une éducation féministe / Dear Ijeawele, or A Feminist Manifesto in Fifteen Suggestions (Chimamanda Ngozi Adichie)
- Classer, dominer : Qui sont les autres ? / Separate and Dominate: Feminism and Racism after the War on Terror (Christine Delphy)
- Croc fendu / Split Tooth (Tanya Tagaq)
- Féminisme pour les 99% / Feminism for the 99% (Cinzia Arruzza, Nancy Fraser et Tithi Bhattacharya)
- Intersectionnalité: Deux essais / On Intersectionality (Kimberlé Crenshaw)
- J'ai peur des hommes / I'm Afraid of Men (Vivek Shraya)
- Les argonautes / The Argonauts (Maggie Nelson)
- Memphis (Tara M. Stringfellow)
- Notre corps, nous-mêmes / Our Bodies, Ourselves (collective)
- Nous sommes tous des féministes / We Should All be Feminists (Chimamanda Ngozi Adichie)
- Pour l'amour des hommes : Dialogue pour une masculinité positive / For the Love of Men: A New Vision for Mindful Masculinity (Elizabeth Plank)

En français

- 2060 (Lauren Bastide)
- Abécédaire du féminisme (Noémie Désilets-Courteau et Marie-Louise Arsenault)
- Balance ton corps (Bertouille Beaubec)
- De chair et de fer (Charlotte Puiseux)
- Devenir lionne (Wendy Delorme)
- En finir avec la culture du viol (Noémie Renard)
- Femme portant un fusil (Sophie Pointurier)
- Je pense que j'en aurai pas (Catherine Gauthier)
- Journal intime d'une féministe noire (Axelle Jah Njiké)
- La version qui n'intéresse personne (Emmanuelle Pierrot)
- Les filles en série: des Barbies aux Pussy Riot (Martine Delvaux)
- Les grandes oubliées : Pourquoi l'histoire a effacé les femmes (Titou Lecoq)

- L'Heure des femmes (Adèle Bréau)
- Mes bien chères soeurs (Chloé Delaume)
- Sorcières : La puissance invaincue des femmes (Mona Chollet)
- Un monde plus sale que moi (Capucine Delattre)

En anglais

- Against White Feminism: Notes on Disruption (Rafia Zakaria)
- Becoming a Matriarch (Helen Knott)
- Betraying Big Brother: The Feminist Awakening in China (Leta Hong Fincher)
- Black Trans Feminism (Marquis Bey)
- Coconut (Nisha Patel)
- Feminism against Progress (Mary Harrington)
- Forbidden Fruit: Engaging an Indigenous Feminist Lens as an Nehinaw Iskwew (Marlene E. McKay)
- Her Body and Other Parties (Carmen Maria Machado)
- Hijab and Red Lipstick (Yusra Imran)
- It's Not About the Burqa: Muslim Women on Faith, Feminism, Sexuality and Race (Mariam Khan)
- Jewish Radical Feminism: Voices from the Women's Liberation Movement (Joyce Antler)
- Making Space for Indigenous Feminism (Joyce Green)
- Sisters in the Mirror (Elora Shehabuddin)
- Still Living the Edges: A Disabled Women's Reader (Diane Driedger)
- Talkin' Up to the White Woman: Indigenous Women and Feminism (Aileen Moreton-Robinson)
- The Feminist Killjoy Handbook: The Radical Potential of Getting in the Way (Sara Ahmed)
- The Greater Freedom: Life as a Middle Eastern Woman Outside the Stereotypes (Alya Moor)
- The Trouble with White Women: A Counterhistory of Feminism (Kyla Schuller)
- Transgressive: A Trans Woman on Gender, Feminism and Politics (Rachel Anne Williams)
- White Feminism: From the Suffragettes to Influencers and Who They Leave Behind (Koa Beck)
- White Tears/brown Scars: How White Feminism Betrays Women of Color (Ruby Hamad)
- Women Don't Owe You Pretty (Florence Given)



FILMS ET TÉLÉVISION

Veillez noter : Certains de ces films en anglais sont disponibles avec sous-titres et / ou doublage en français. Il peut y avoir un coût lié à la visualisation de ce contenu et le CCDI n'est pas responsable de ces coûts.

Bilingue

- [Les femmes cinéastes / Women in Film](#) (National Film Board Collection)
- [Elle a dit / She Said](#) (2021; Crave, Super Écran)
- [Insecure / Insecure \(EN\)](#) (2016; Crave/HBO, Super Écran)
- [La matinale / The Morning Show](#) (2019; Apple TV)
- [La syndicaliste / The Sitting Duck](#) (2022; Crave, Super Écran)
- [Les Figures de l'ombre / Hidden Figures](#) (2016; Disney+, YouTube, Apple TV)
- [Les Filles du docteur March / Little Women](#) (2019; Netflix)
- [Les règles de notre liberté / Period. End of Sentence.](#) (2018; Netflix)
- [Les Saphirs / The Sapphires](#) (2012; Netflix)
- [Marianne](#) (2023; Disponible en DVD)
- [Mères au travail / Workin' Moms](#) (2017; Netflix, CBC Gem)
- [Moxie! / Moxie! \(EN\)](#) (2021; Netflix)
- [Scandale / Bombshell](#) (2019; Amazon Prime, Netflix, Crave)
- [The Good Fight / The Good Fight \(EN\)](#) (2019; Amazon Prime, Paramount+)
- [Une femme d'exception / On the Basis of Sex](#) (2018; Amazon Prime, Apple TV)
- [Une jeune femme pleine de promesses / Promising Young Woman](#) (2020; Netflix)

En français

- [Divertimento](#) (2023; Disponible en DVD)
- [Le Mythe de la femme noire](#) (2022; Vimeo)
- [Toi non plus tu n'as rien vu](#) (2023; Disponible en DVD)

En anglais

- [Battle of the Sexes](#) (2017; Disney+)
- [Black Feminist](#) (2019; Kanopy)
- [Fitting In](#) (coming soon)
- [Shrill](#) (2019; Crave)
- [Tautuktavuk \(What We See\)](#) (2023; Disponible en DVD)
- [Without A Whisper – Konnón:Kwe](#) (2020; Disponible en DVD)

Bilingue

- [4 façons de redéfinir le pouvoir au travail pour inclure les femmes de couleur / 4 ways to redefine power at work to include women of color](#) (Rha Goddess et Deepa Purushothaman; 2021)
- [Appel aux hommes qui souhaitent un monde meilleur pour les femmes / An invitation to men who want a better world for women](#) (Elizabeth Nyamayaro)
- [Confessions d'une mauvaise féministe / Confessions of a bad feminist](#) (Roxane Gay)
- [Des temps dangereux nécessitent des femmes dangereuses / Dangerous times call for dangerous women](#) (Pat Mitchell)
- [Le lien entre ménopause et inégalités de genre au travail / The link between menopause and gender inequity at work](#) (Andrea Berchowitz; 2021)
- [Nous devrions tous être féministes / We should all be feminists](#) (Chimamanda Ngozi Adichie)
- [Pour les futures générations de femmes, vous êtes les racines du changement / To future generations of women, you are the roots of change](#) (Gloria Steinem)

En français

- [Elle était une fois, une langue émancipée](#) (Typhaine D; 2022)
- [Le féminisme, les hommes, la liberté et moi](#) (Marie Beauchesne; 2016)
- [Les révolutions féministes : du MLF au mouvement MeToo](#) (Marie-Jo Bonnet; 2021)

En anglais

- ["A seat at the table" isn't the solution for gender equity](#) (Lilly Singh; 2021)
- [The workplace, redefined by women of color](#) (Deepa Purushothaman; 2022)
- [What my gender transition taught me about womanhood](#) (Paula Stone Williams; 2017)



BALADOS

Bilingue

- [À pouvoir égal / Shifting Power](#)
- [Pas de deuxième foi / No Second Chances](#)

En français

- [20 %](#)
- [Entre filles](#)
- [La poudre](#)
- [Les Charlottes](#)
- [Les couilles sur la Table](#)
- [Les Dialogueuses](#)
- [Les femmes trans sont des femmes](#) (épisode de balado)
- [Les Simones](#)
- [Thé noir](#)
- [Un podcast à soi](#)
- [Une sacrée paire d'ovaires](#)
- [URelles](#)

En anglais

- [Alright, Now What?](#)
- [Encyclopedia Womannica](#)
- [Feminist Current](#)
- [History Becomes Her](#)
- [Secret Feminist Agenda](#)
- [Stuff Mom Never Told You](#)
- [The Guilty Feminists](#)
- [The VOW \(Voice of Women\)](#)
- [The Wing: No Man's Land](#)
- [Unladylike](#)



COMPTES INSTAGRAM À SUIVRE

Le CCDI n'est responsable d'aucun contenu affiché par ces comptes.

Bilingue

- [@the_womanhood_project](#)

En français

- [@2fillesordinaires](#)
- [@afeas_association](#)
- [@cequeveulentlesfemmes](#)
- [@coeurdartacho](#)
- [@feministesulaval](#)
- [@femlumag](#)
- [@ingridfalaise](#)
- [@olympereve](#)
- [@taspensea](#)

En anglais seulement

- [@17.21women](#)
- [@femalecollective](#)
- [@girlupcampaign](#)
- [@gurlstalk](#)
- [@ladiesgetpaid](#)
- [@makerswomen](#)
- [@sheshouldrun](#)
- [@woiglobal](#)
- [@womenintheworld](#)
- [@yourunlikeagirl](#)

Dernière mise à jour : Décembre 2023