



International Women's Day

**Educational resources
March 2024**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

www.ccdi.ca

Educational resources on International Women’s Day

International Women's Day (IWD) is celebrated globally on March 8th to recognize the social, economic, cultural, and political achievements of women and girls, while also raising awareness of persistent inequalities.

This educational resource guide aims to support employers and individuals in celebrating International Women’s Day. However, to ensure meaningful commemoration of IWD in the workplace, it is essential to have an inclusive culture, policies, and practices already in place. Along with the celebration of IWD, the resources below offer valuable insights on the current state of women's experiences in the workplace and provide guidance on how to support women's advancement. Additionally, the resources aim to help you make your IWD celebrations and gender equity efforts inclusive of *all* women, because gender equity cannot be achieved if some women are left behind.

Learn more about International Women’s Day, including this year’s theme, from the [United Nations](#) and the [March 8 Collective \(Fédération des femmes du Québec; in French only\)](#).

Contents

- Celebrating International Women's Day 3
- Understanding the experiences of women in the workplace..... 4
- Championing women in the workplace..... 5
- Intersectional and trans-inclusive feminism 6
- Perspectives on IWD and performative allyship..... 7
- Other resources..... 8

Celebrating International Women's Day

Bilingual

- [International Women Day's teacher toolkit / Ressources pédagogiques pour la Journée internationale des femmes](#), Government of Canada
- [International Women's Day / Journée internationale des femmes](#), Government of Canada
- [International Women's Day / Journée internationale des femmes](#), United Nations

English only

- [How to celebrate International Women's Day at work](#), Culture Amp
- [International Women's Day Activation Kit](#), Benevity
- [International Women's Day in the Workplace](#), Inclusive Employers
- [International Women's Day: A Toolkit for Community Celebration](#), Equal Voice Newfoundland and Labrador
- [International Women's Day](#), Lean In
- [Ways to celebrate International Women's Day](#), International Women's Day

French only

- [10 idées pour célébrer la Journée internationale des droits des femmes](#), Clipchamp
- [Journée internationale des droits des femmes - 8 mars](#), Fédération des femmes du Québec
- [Journée internationale des droits des femmes](#), Conseil québécois du statut de la femme

Understanding the experiences of women in the workplace

Bilingual

- [Gender diversity at work in Canada / La diversité au travail au Canada](#), McKinsey & Company
- [Harassment and Violence in Canadian Workplaces / Le harcèlement et la violence dans les milieux de travail au Canada](#), Western University, University of Toronto, and the Canadian Labour Congress
- [Intersectional perspective on the Canadian gender wage gap / Perspective intersectionnelle sur l'écart salarial entre les genres au Canada](#), Statistics Canada
- [The Facts about Women and Leadership in Canada / Les femmes en position de leadership au Canada : les faits](#), Canadian Women's Foundation
- [The gender gap in employment: What's holding women back? / Qu'est-ce qui pénalise les femmes face à l'emploi ?](#) International Labour Organization
- [women in the workplace: we've come a long way. / les femmes au travail: une évolution historique à la fois.](#), Randstad

English only

- [Gender and the Economy – Quick explainers](#), Institute for Gender and the Economy
- [How Women Experience the Workplace Today](#), Harvard Business Review
- [International Women's Day: Global opinion remains committed to gender equality, but half now believe it is coming at the expense of men](#), Ipsos
- [Unmasking Gender Inequity](#), BC Women's Health Foundation
- [Women in the Workplace – Intersectional experiences](#), Lean In
- [Women in the Workplace](#), McKinsey & Company

French only

- [En moyenne, les Québécoises gagnent 200\\$ de moins par semaine que les hommes](#), Porte Monnaie
- [Femmes et monde du travail](#), Assemblée nationale du Québec
- [La situation des femmes sur le marché du travail après deux années de pandémie au Québec](#), Gouvernement du Québec
- [Les femmes et le marché du travail : des inégalités qui persistent](#), Observatoire des réalités familiales du Québec
- [La patience des femmes a ses limites](#), La Presse

Championing women in the workplace

Bilingual

- [Addressing Inequalities in the Workplace: Data Driven Solutions to Employment Equity \(recorded webinar\)](#) / [Lutte contre les inégalités en milieu de travail : solutions fondées sur les données relatives à l'équité en matière d'emploi \(webinaire enregistré\)](#), Community Foundations of Canada
- [Empowering Women at Work: Company Policies and Practices for Gender Equality](#) / [Autonomiser les femmes au travail Politiques et pratiques des entreprises en faveur de l'égalité de genre](#), International Labour Organization, European Union, and UN Women
- [Empowering Women for Innovation and Business Success](#) / [Donner aux femmes les moyens d'innover et de réussir en affaires](#), UN Women and Great Place to Work Canada
- [Gender Equality and Intersectional Analysis Toolkit](#) / [Analyse intersectionnelle et de l'égalité des genres](#), Canadian Research Institute for the Advancement of Women
- [Gender Equality, Diversity and Inclusion in Innovation: Roundtable Summary Report](#) / [L'égalité des sexes, la diversité et l'inclusion dans l'innovation : Rapport de synthèse de la table ronde](#), Institute for Competitiveness and Prosperity
- [How to support women of colour in your workplace](#) / [Comment soutenir les femmes racisées sur votre lieu de travail](#), Randstad
- [The design of everyday men: A new lens for gender equality progress](#) / [Le concept de l'homme ordinaire : Une nouvelle perspective sur le progrès pour l'égalité des genres](#), Deloitte
- [true gender equity: building inclusive workplaces for women.](#) / [créer des lieux de travail inclusifs pour les femmes avec la parité.](#), Randstad

English only

- [Empowering Women in the Workplace: Strategies for Equality, Leadership & Career Advancement](#), InclusionHub
- [Preventing Gender Discrimination: A Guide for Employers](#), Peninsula Employment Services

French only

- [Comment les employeurs peuvent-ils soutenir les femmes ambitieuses? L'effet A](#)
- [Les femmes repensent le monde des affaires](#), Le Devoir
- [Présence des femmes : solutions concrètes pour une meilleure parité](#), La Presse

Intersectional and trans-inclusive feminism

Bilingual

- [Feminist Intersectionality Primer / Intersectionnalité féministe: un coup d'oeil](#), Canadian Research Institute for the Advancement of Women
- [How-To Guide: Intersectionality in practice / Guide Pratique : l'intersectionnalité en action](#), Making It Work
- [Indigenous Women: Leading on the Land / Femmes autochtones : des leaders sur le territoire](#), Land Needs Guardians
- [Our Feminism is Trans Inclusive / Notre féminisme inclut les personnes trans](#), Action Canada SHR
- [Respect her for who she is / Femme transgenre et Journée de la femme : respectez la pour ce qu'elle est](#), Global Voices
- [The Facts about Intersectional Feminism in Canada / Le féminisme intersectionnel au Canada : les faits](#), Canadian Women's Foundation

English only

- [Applying intersectionality](#), Commission for Gender Equality in the Public Sector
- [Embedding intersectionality and feminism in your approach to D&I](#), Diversity and Ability
- [Feminism And Race: Just Who Counts As A 'Woman Of Color'?](#) NPR
- [Intersectionality resource guide and toolkit](#), UN Women
- [Intersectionality: Why it is Important & it's Value in the Feminist Movement](#), The Indigenous Foundation
- [An intersectional approach to empowering women and girls with disabilities](#), UN Women
- [The history of intersectionality and the Black feminists behind it](#), Assembly (Malala Fund)
- [When Feminism Is White Supremacy in Heels](#), Harpers Bazaar

French only

- [Féminisme intersectionnel : les contradictions de Québec](#), L'Actualité
- [Les féminismes autochtones : Une réaction au féminisme hégémonique blanc](#), je suis féministe
- [Leur féminisme n'est pas intersectionnel : oui, et alors?](#) Pivot
- [Pour un féminisme à taille multiple](#), La Presse+
- [Pourquoi lire bell hooks, celle qui a défié le féminisme blanc ?](#) Radio France
- [Qu'est-ce que le féminisme intersectionnel? \(video\)](#), Le Devoir

Perspectives on IWD and performative allyship

Bilingual

- [Movement for Women's Rest and Joy \(MWRJ\) / Le Mouvement pour le repos et la joie des femmes \(MRJF\)](#)

English only

- [5 Young Feminists On What They Really Think About International Women's Day](#), British Vogue
- [Each for Equal for All: Supporting Trans Rights on International Women's Day and Always](#), Equaliteach
- [Has International Women's Day become a 'performative' marketing ploy?](#) The Drum
- [Indigenizing International Women's Day](#), Canadian Women's Foundation
- [International Women's Day needs to represent more than just cis women](#), The Peak
- [Is International Women's Day a catalyst for change or just a symbolic gesture?](#) The Conversation
- [Leaving no queer woman behind on International Women's Day](#), Openly
- [On International Women's Day, Women Don't Need Another Lecture From Brands](#), Grazia
- [The Corporate Problem with International Women's Day](#), Ebony Breen on LinkedIn
- [Undoing the Performative Aspects of IWD](#), Tigerhall
- [What international women's day means from a POC perspective](#), i-D
- [White women have a glass ceiling to break, women of colour have a cement one – First Nations women on how International Women's Day can be more inclusive](#), Future Women

French only

- [Édito – Pourquoi la Journée internationale des droits des femmes est plus importante que jamais](#), L'effet A
- [Et si on laissait tomber le 8 mars ?](#) Carnet de philo, Radio France
- [Journée des femmes: À la recherche de l'égalité tous azimuts](#), Métro
- [Journée internationale des droits des femmes : le 8 mars a-t-il encore une utilité ?](#) TF1 Info
- [Journée internationale des femmes : du côté de l'amitié](#), La Presse+
- [La Journée de la femme n'existe pas](#), Le Devoir
- [Les femmes écopent jusqu'à leur mort](#), La Presse

Other resources



CCDI WEBINARS

The following webinars were delivered previously, and recorded versions can be accessed via CCDI's Knowledge Repository. If your organization is a [CCDI Employer Partner](#), you and your colleagues can visit the [Knowledge Repository portal](#) to register for access (using a work email address) and login credentials will be sent via e-mail (check Inbox and Junk Mail folder just in case).

Log into Knowledge Repository and click on the links below to view each webinar:

- [International Women's Day - Gender equality through an intersectional lens / Journée internationale des femmes - L'égalité des sexes à travers une optique intersectionnelle \(2022\)](#)
- [International Women's Day: Feminism is for everyone / Journée internationale des femmes : Le féminisme est pour tout le monde \(2023\)](#)
- [Intersectionality in the workplace / L'intersectionnalité en milieu de travail \(2022\)](#)

Please view a [schedule and descriptions of our upcoming webinars](#) to be delivered live (recorded versions will be accessible via CCDI's Knowledge Repository shortly thereafter). If your organization is a CCDI Employer Partner, you and your colleagues can register and attend for free. If your organization is not currently a CCDI Employer Partner and you are interested in joining, you can [learn more about partnership and submit an inquiry here](#).



BOOKS

CCDI encourages you to check with your local bookstore or municipal library for availability of these publications.

Bilingual

- Dear Ijeawele, or A Feminist Manifesto in Fifteen Suggestions / Chère Ijeawele, Un manifeste pour une éducation féministe (Chimamanda Ngozi Adichie)
- Feminism for the 99% / Féminisme pour les 99% (Cinzia Arruzza, Nancy Fraser et Tithi Bhattacharya)
- I'm Afraid of Men / J'ai peur des hommes (Vivek Shraya)
- Memphis (Tara M. Stringfellow)
- On Intersectionality / Intersectionnalité: Deux essais (Kimberlé Crenshaw)
- Our Bodies, Ourselves / Notre corps, nous-mêmes (collective)
- Separate and Dominate: Feminism and Racism after the War on Terror / Classer, dominer : Qui sont les autres ? (Christine Delphy)
- Split Tooth / Croc fendu (Tanya Tagaq)
- The Argonauts / Les argonautes (Maggie Nelson)
- We Should All be Feminists / Nous sommes tous des féministes (Chimamanda Ngozi Adichie)
- Women Talking / Ce qu'elles disent (Miriam Toews)
- For the Love of Men: A New Vision for Mindful Masculinity / Pour l'amour des hommes : Dialogue pour une masculinité positive (Elizabeth Plank)

English only

- Against White Feminism: Notes on Disruption (Rafia Zakaria)
- Becoming a Matriarch (Helen Knott)
- Betraying Big Brother: The Feminist Awakening in China (Leta Hong Fincher)
- Black Trans Feminism (Marquis Bey)
- Coconut (Nisha Patel)
- Feminism against Progress (Mary Harrington)
- Forbidden Fruit: Engaging an Indigenous Feminist Lens as an Nehinaw Iskwew (Marlene E. McKay)
- Her Body and Other Parties (Carmen Maria Machado)
- Hijab and Red Lipstick (Yusra Imran)
- It's Not About the Burqa: Muslim Women on Faith, Feminism, Sexuality and Race (Mariam Khan)

- Jewish Radical Feminism: Voices from the Women's Liberation Movement (Joyce Antler)
- Making Space for Indigenous Feminism (Joyce Green)
- Sisters in the Mirror (Elora Shehabuddin)
- Still Living the Edges: A Disabled Women's Reader (Diane Driedger)
- Talkin' Up to the White Woman: Indigenous Women and Feminism (Aileen Moreton-Robinson)
- The Feminist Killjoy Handbook: The Radical Potential of Getting in the Way (Sara Ahmed)
- The Greater Freedom: Life as a Middle Eastern Woman Outside the Stereotypes (Alya Mooro)
- The Trouble with White Women: A Counterhistory of Feminism (Kyla Schuller)
- Transgressive: A Trans Woman on Gender, Feminism and Politics (Rachel Anne Williams)
- White Feminism: From the Suffragettes to Influencers and Who They Leave Behind (Koa Beck)
- White Tears/brown Scars: How White Feminism Betrays Women of Color (Ruby Hamad)
- Women Don't Owe You Pretty (Florence Given)

French only

- 2060 (Lauren Bastide)
- Abécédaire du féminisme (Noémie Désilets-Courteau et Marie-Louise Arsenault)
- Balance ton corps (Bertouille Beaubec)
- De chair et de fer (Charlotte Puiseux)
- Devenir lionne (Wendy Delorme)
- En finir avec la culture du viol (Noémie Renard)
- Femme portant un fusil (Sophie Pointurier)
- Je pense que j'en aurai pas (Catherine Gauthier)
- Journal intime d'une féministe noire (Axelle Jah Njiké)
- La version qui n'intéresse personne (Emmanuelle Pierrot)
- Les filles en série: des Barbies aux Pussy Riot (Martine Delvaux)
- Les grandes oubliées : Pourquoi l'histoire a effacé les femmes (Titou Lecoq)
- L'Heure des femmes (Adèle Bréau)
- Mes bien chères soeurs (Chloé Delaume)
- Sorcières : La puissance invaincue des femmes (Mona Chollet)
- Un monde plus sale que moi (Capucine Delattre)



FILM AND TELEVISION

Please note: There may be a cost related to watching this content and CCDI is not responsible for those costs.

Bilingual

- [Women in Film / Les femmes cinéastes](#) (National Film Board Collection)
- [Bombshell / Scandale](#) (2019; Amazon Prime, [Netflix](#), [Crave](#))
- [Hidden Figures / Les Figures de l'ombre](#) (2016; Disney+, [YouTube](#), [Apple TV](#))
- [Insecure / Insecure \(FR\)](#) (2016; Crave/HBO, Super Écran)
- [Little Women / Les Filles du docteur March](#) (2019; Netflix)
- [Marianne](#) (2023; Available on DVD)
- [Moxie! / Moxie! \(FR\)](#) (2021; Netflix)
- [On the Basis of Sex / Une femme d'exception](#) (2018; Amazon Prime, [Apple TV](#))
- [Period. End of Sentence. / Les règles de notre liberté](#) (2018; Netflix)
- [Promising Young Woman / Une jeune femme pleine de promesses](#) (2020; Netflix)
- [She Said / Elle a dit](#) (2021; Crave, Super Écran)
- [The Good Fight / The Good Fight \(FR\)](#) (2019; Amazon Prime, [Paramount+](#))
- [The Morning Show / La matinale](#) (2019; Apple TV)
- [The Sapphires / Les Saphirs](#) (2012; Netflix)
- [The Sitting Duck / La syndicaliste](#) (2022; Crave, Super Écran)
- [Workin' Moms / Mères au travail](#) (2017; Netflix, [CBC Gem](#))

English only

- [Battle of the Sexes](#) (2017; Disney+)
- [Black Feminist](#) (2019; Kanopy)
- [Fitting In](#) (coming soon)
- [Shrill](#) (2019; Crave)
- [Tautuktavuk \(What We See\)](#) (2023; Available on DVD)
- [Without A Whisper – Konnón:Kwe](#) (2020; Available on DVD)

French only

- [Divertimento](#) (2023; Available on DVD)
- [Le Mythe de la femme noire](#) (2022; Vimeo)
- [Toi non plus tu n'as rien vu](#) (2023; Available on DVD)

Bilingual

- [4 ways to redefine power at work to include women of color / 4 façons de redéfinir le pouvoir au travail pour inclure les femmes de couleur](#) (Rha Goddess and Deepa Purushothaman; 2021)
- [An invitation to men who want a better world for women / Appel aux hommes qui souhaitent un monde meilleur pour les femmes](#) (Elizabeth Nyamayaro; 2015)
- [Confessions of a bad feminist / Confessions d'une mauvaise féministe](#) (Roxane Gay; 2015)
- [Dangerous times call for dangerous women / Des temps dangereux nécessitent des femmes dangereuses](#) (Pat Mitchell; 2019)
- [The link between menopause and gender inequity at work / Le lien entre ménopause et inégalités de genre au travail](#) (Andrea Berchowitz; 2021)
- [To future generations of women, you are the roots of change / Pour les futures générations de femmes, vous êtes les racines du changement](#) (Gloria Steinem; 2020)
- [We should all be feminists / Nous devrions tous être féministes](#) (Chimamanda Ngozi Adichie; 2012)

English only

- [“A seat at the table” isn't the solution for gender equity](#) (Lilly Singh; 2021)
- [The workplace, redefined by women of color](#) (Deepa Purushothaman; 2022)
- [What my gender transition taught me about womanhood](#) (Paula Stone Williams; 2017)

French only

- [Elle était une fois, une langue émancipée](#) (Typhaine D; 2022)
- [Le féminisme, les hommes, la liberté et moi](#) (Marie Beauchesne; 2016)
- [Les révolutions féministes : du MLF au mouvement MeToo](#) (Marie-Jo Bonnet; 2021)



PODCASTS

Bilingual

- [No Second Chances / Pas de deuxième foi](#)
- [Shifting Power / À pouvoir égal](#)

English only

- [Alright, Now What?](#)
- [Encyclopedia Womannica](#)
- [Feminist Current](#)
- [History Becomes Her](#)
- [Secret Feminist Agenda](#)
- [Stuff Mom Never Told You](#)
- [The Guilty Feminists](#)
- [The VOW \(Voice of Women\)](#)
- [The Wing: No Man's Land](#)
- [Unladylike](#)

French only

- [20 %](#)
- [Entre filles](#)
- [La poudre](#)
- [Les Charlottes](#)
- [Les couilles sur la Table](#)
- [Les Dialogueuses](#)
- [Les femmes trans sont des femmes \(podcast episode\)](#)
- [Les Simones](#)
- [Thé noir](#)
- [Un podcast à soi](#)
- [Une sacrée paire d'ovaires](#)
- [URelles](#)



INSTAGRAM ACCOUNTS

CCDI is not responsible for the content posted by any of these accounts.

Bilingual

- [@the_womanhood_project](#)

English only

- [@17.21women](#)
- [@femalecollective](#)
- [@girlupcampaign](#)
- [@gurlstalk](#)
- [@ladiesgetpaid](#)
- [@makerswomen](#)
- [@sheshouldrun](#)
- [@woiglobal](#)
- [@womenintheworld](#)
- [@yourunlikeagirl](#)

French only

- [@2fillesordinaires](#)
- [@afeas_association](#)
- [@cequeveulentlesfemmes](#)
- [@coeurdartacho](#)
- [@feministesulaval](#)
- [@feumlumag](#)
- [@ingridfalaise](#)
- [@olympereve](#)
- [@taspensea](#)

Last updated: December 2023