



Le recrutement et la rétention de jeunes professionnel·le·s

**Ressources pédagogiques
Mai 2024**



**Canadian Centre for Diversity and Inclusion
Centre canadien pour la diversité et l'inclusion**

www.ccdi.ca

Ressources pédagogiques sur le recrutement et la rétention de jeunes professionnel·le·s

Les jeunes professionnel·le·s sont souvent considéré·e·s comme l'avenir du travail. Au moment où ces jeunes employé·e·s entrent sur le marché du travail, les employeurs ont l'occasion de soutenir et de promouvoir le lancement de leur carrière. Ce guide pédagogique fournit aux employeurs des ressources pour mieux comprendre les valeurs que les jeunes apportent au travail. Ce guide illustre également les étapes que vous pouvez suivre pour encourager et favoriser le perfectionnement des jeunes professionnel·le·s.

Qui sont ces jeunes professionnel·le·s?

Bilingue

- [embaucher la génération Z: ce qu'il faut savoir pour les recruter / what you should know about gen z workers](#), Randstad

En français

- [Pourquoi faut-il plus que jamais recruter des jeunes diplômés?](#) DigitalRecruiters
- [Génération Z et motivation au travail : comment s'adapter?](#) Actiz
- [L'impact de la génération Z sur l'avenir de l'emploi](#), Forbes France

En anglais

- [How Gen-Z is bringing a fresh perspective to the world of work](#), Forbes
- [Gen-Z Is Labeled As 'Difficult' In The Workplace, But There's More To The Story](#), Forbes
- [Understanding and engaging Gen Z in the workplace](#), Culture Amp
- [The Gen Z explainer: how well do you know your A to Gen Z?](#) HiBob

Attirer les jeunes professionnel·le·s

En français

- [Comment attirer et fidéliser les talents de la génération Z ?](#) Apecita
- [Recruter des jeunes de la Génération Z en début de carrière](#), Hosco
- [Recruter la génération Z : comment embaucher de jeunes talents](#), Procom
- [Votre guide pour recruter des jeunes diplômés](#), LinkedIn Talent Solutions

En anglais

- [10 Ways to Attract Young Talent to Your Company](#), Forbes
- [Building Trust And An Inclusive Culture For Youth Into The Future Of Work](#), Forbes
- [Campus Recruitment: A Guide for Hiring Young Talent in 2022](#), Toggl Hire
- [How to Recruit and Retain Young Talent in 2021](#), Forbes
- [These are Gen Z's top work priorities – and remote isn't one of them](#), CNBC

Meilleures pratiques pour la mise en place de programmes de stages et travail-études

En français

- [Les 13 étapes pour la mise en place d'un programme de stage ou d'alternance réussi](#), Meilleur Stage
- [20 tips pour réussir l'accueil des stagiaires et des alternants !](#) LinkedIn
- [Bonnes pratiques pour une intégration réussie en emploi et en stage](#), UQAR

En anglais

- [15 Best Practices for Internship Programs](#), National Association of Colleges and Employers
- [Creating a Youth-Friendly Workplace: An Employers Guide to Building a Quality Internship](#), Sacramento Employment and Training Agency
- [How to Create a Successful Internship Program](#), Business News Daily

Créer un lieu de travail adapté aux jeunes

En français

- [Génération Z au travail : Comment s'adapter à leur arrivée](#), Actiz
- [Recrutement : comment attirer les jeunes générations et les garder ?](#) Visiplus Academy
- [Emploi des jeunes : tout ce que vous devez savoir](#), Agendrix
- [Votre lieu de travail est-il prêt pour la génération Z?](#) WeWork

En anglais

- [Creating a Youth-Friendly Workplace: Quick Tips for Employers](#), Sacramento Employment and Training Agency
- [Things NEVER to Say to Young Coworkers](#), Diversity Inc.
- [Creating a youth-friendly workplace](#), Ako Aotearoa

Défis actuels pour recruter de jeunes professionnel-le-s

En français

- [Les défis associés à l'entrée de la génération Z sur le marché de l'emploi](#), Gouvernement du Québec
- [Étude : L'impact De La Covid-19 Sur Les Perspectives D'emploi De La Génération Z](#), Change the Work
- [Relever le défi du chômage et du sous-emploi chez les jeunes au Canada](#), Our Commons

En anglais

- [Young employees are losing out 'on a lot' by not going to the office, business experts say](#), CNBC
- [Challenges faced by Young Professionals](#), Warm Pathways
- [Why It's Getting Harder For Young Professionals To Stay Mentally Healthy](#), Forbes

Mentorat, formation et orientation

Bilingue

- [Jeunes travailleurs – Nouveau sur le marché du travail? / Young Workers – New to the working world?](#) Canadian Centre for Occupational Health and Safety

En français

- [Orientation Génération Z : comment faire ?](#) Best Futur
- [Quels sont les bénéfices du mentorat pour les jeunes?](#) Academos
- [Le Mentoring des Millénials et de la génération Z](#), Wooskill

En anglais

- [How to Mentor Young Workers in the Remote World](#), The Atlantic
- [Learn how to be an effective mentor](#), Government of Alberta
- [Building Effective Mentorship Programs For Gen-Z Employees](#), Forbes
- [How to Mentor Gen Z](#), Placement

Possibilités de financement pour l'embauche de jeunes professionnel-le-s

- [Emplois d'été Canada](#) / [Canada Summer Jobs](#) offre des contributions salariales aux employeurs d'organismes sans but lucratif, du secteur public et employeurs du secteur privé comptant 50 employés à temps plein ou moins afin qu'ils créent des emplois d'été de qualité pour les jeunes âgés de 15 à 30 ans.
- [Jeunesse Canada au travail](#) / [Young Canada Works](#) offre des subventions salariales aux employeurs dans les secteurs du patrimoine, des arts, de la culture et des langues officielles.
- [Le programme Career Ready de TECHNATION](#) / [TECHNATION Career Ready Program](#) offre une subvention salariale aux entreprises canadiennes et aux organismes à but non lucratif qui peuvent offrir à un.e étudiant.e une possibilité de stage significative et axée sur la technologie. Les montants des subventions sont plus élevés pour les employeurs qui embauchent des étudiant.e.s issu.e.s de groupes sous-représentés.
- [Programme d'aide à la recherche industrielle – Programme emploi jeunesse](#) / [Industrial Research Assistance Program - Youth Employment Program](#) offre de payer une partie des coûts salariaux pour les entreprises constituées en société et à but lucratif au Canada afin de créer des emplois en affaires ou en technologie pour les jeunes.
- [Stratégie emploi et compétences jeunesse](#) / [Youth Employment and Skills Strategy](#) offre du financement pour aider les jeunes, en particulier ceux.celles qui font face à des obstacles à l'emploi, à obtenir des informations liées à l'emploi et à acquérir les compétences, l'expérience de travail et les aptitudes dont ils.elles ont besoin pour réussir leur transition vers le marché du travail.

Autres ressources



WEBINAIRES DU CCDI

Les webinaires suivants ont été présentés précédemment et les enregistrements sont accessibles par le biais du centre des compétences du CCDI. Si votre organisation est un [employeur affilié au CCDI](#), vous et vos collègues pouvez visiter le [Centre des compétences](#) pour vous inscrire (en utilisant une adresse courriel professionnelle) et les identifiants de connexion vous seront envoyés par courriel (vérifiez votre boîte de réception et votre dossier de courrier indésirable/pourriel au cas où).

Cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner chaque webinaire (après vous être connecté-e au Centre des compétences) :

En anglais

- [How to address ageism at work](#) (2021)
- [Ageism and age discrimination](#) (2020)

Veillez consulter [ici le calendrier et les descriptions de nos prochains webinaires](#) qui seront diffusés en direct (les enregistrements seront accessibles par le biais du Centre des compétences du CCDI peu de temps après). Si votre organisation est un employeur affilié au CCDI, vous et vos collègues pouvez vous inscrire et participer gratuitement à nos webinaires. En revanche, si votre organisation n'est pas encore un employeur affilié au CCDI et que vous souhaitez le devenir, vous pouvez cliquer [ici pour en savoir plus sur le programme de partenariat et soumettre une demande d'information](#).



LIVRES

Le CCDI vous encourage à communiquer avec votre librairie locale ou votre bibliothèque municipale pour connaître la disponibilité de ces publications.

En français

- Génération Z: Mode d'emploi (Georges Lewi)
- Générations X @ Z: Comment fidéliser les employés et les clients des nouvelles générations (Stéphane Simrad)
- Génération Z, L'humanité numérique en marche (Carol Allain)

En anglais

- 90 Days 90 Ways: Onboard Young Professionals to Peak Performances (Alexia Vernon)
- Answering Why (Mark Perna)
- Generation Z in the Workplace (Candace Steele Flippin)
- iGen (Jean Twenge)
- Marketing to Gen Z (Jeff Fromm and Angie Read)
- Potluck Culture: Five Strategies to Engage the Modern Workplace (Dr. Ranjit Nair)
- The Care and Feeding of Your Young Employee (Jamie Belinne)
- The Gen Z Frequency: How Brands Tune In and Build Credibility (Gregg L. Witt and Derek E. Baird)

Bilingue

- [Comment les stéréotypes générationnels nous freinent au travail / How generational stereotypes hold us back at work](#) (Leah Georges)

En anglais

- [Inside the Mind of a Native Digital: Unlock the Gen Z Employee](#) (Hannah Williams)
- [How to retain Gen Z talent](#) (Andrei Adam)
- [The Difference Between Gen-Z and Everyone Else](#) (Mark Zides)
- [How Gen Z is changing our future of work](#) (Frederik Fahning)
- [What Makes "Generation Z" So Different?](#) (Harry Beard)
- [How Gen Z is revolutionizing the workplace?](#) (Liana Hakobyan)



BALADOS

En anglais

- [#GenZ](#)
- [From Gen X to Gen Z: bridging the workplace generation gap](#)
- [Gen Z @ Work](#)
- [The Return](#)
- [Working with Gen Z](#)

Dernière mise à jour : mai 2024